

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Tugas Pembimbing Skripsi



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 3428/34/ST/AK/D/XI/2023

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Dr. Nana Darna, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing I
Nama : **Anisa Lisyara, S.Pd., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **FANNY NURFAUZIAH**
NIM : **3402200368**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi Pada ...)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 07 November 2023
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2: Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 140/34/SP/AK/D/1/2024
Lampiran : -
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada Yth,
Kepala Kantor Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota
Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Fanny Nurfauziah
Nomor Pokok / NIM. : 3402200368
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 25 Maret 2002
Telepon / HP : 089681372931
Alamat : Dsn Pasireurih RT/RW 05/09 Desa Medanglayang Kecamatan Panumbangan Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian : Januari s/d Maret 2024
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 15 Januari 2024
Dekan,
Dekan I

Elin Perliana, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081

Lampiran 3: Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH KOTA BANJAR
**DINAS KETAHANAN PANGAN, PERTANIAN
 DAN PERIKANAN**

Jln. Brigjen M. Isa Komplek Perkantoran Purwaharja KM.2 Kota Banjar, Jawa Barat
 Telp. (0265) 745367 Website :
 E-mail : distanbanjarkota@gmail.com 46331

Banjar, 26 Februari 2024

Nomor : B / 800 / 263/ DKPPP/ 2024
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : Rekomendasi Ijin Penelitian Skripsi

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Universtas Galuh
 di
 Tempat


Disampaikan dengan hormat, berdasarkan surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh , Nomor : 140/34/SP/AK/D/I/2024 perihal : Ijin Penelitian Skripsi, pada dasarnya kami tidak keberatan menerima mahasiswa atas nama :

Nama : Fanny Nurfauziah
 NIM : 3402200368
 Program Studi : Manajemen
 Tema / Judul : Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan

Untuk melaksanakan pengumpulan data selama Januari - Maret 2024 di Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan Kota Banjar guna pelaksanaan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut dimohon agar mahasiswa yang bersangkutan dapat melaksanakan penelitian dengan sebaik-baiknya.

Demikian surat izin ini dibuat, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

 Ditandatangani secara elektronik oleh:
 KEPALA DINAS KETAHANAN
 PANGAN, PERTANIAN DAN
 PERIKANAN
YOYON CUHYON, S.Pt., M.Si
 PEMBINA

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **BSrE**.
 Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dan terdaftar di <https://e-office.banjarkota.go.id>, dengan kode: ODC2MMI3



Lampiran 4 : Kuesioner Permohonan Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Suatu studi pada pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan
Perikanan Kota Banjar)

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh, saya mengadakan penelitian mengenai "*Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai*" suatu studi pada pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar.

Oleh sebab itu, saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban atas pernyataan dalam kuesioner penelitian ini, yang dimaksudkan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dalam rangka menyusun skripsi yang merupakan syarat akhir untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Galuh.

Adapun Identitas dan jawaban Bapak/Ibu, akan saya jamin kerahasiaan nya. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu, memberikan jawaban yang sebenarnya, atas bantuan dan kesediaan nya meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Ciamis, 19 September 2024

Peneliti

Fanny Nurfauziah
3402200368

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada data responden, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi data dengan tanda ceklis (√).
3. Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda ceklis (√) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “KS” (Kurang Setuju), “TS” (Tidak Setuju), serta “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang dianggap paling tepat.
4. Jawablah semua pernyataan – pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Dimohon kepada Bapak/Ibu untuk tidak mengosongkan jawaban, karena jawaban dari pernyataan – pernyataan ini tidak ada yang salah.

DATA RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : 25 s/d 35 Tahun
 36 s/d 45 Tahun
 46 s/d 55 Tahun
3. Pendidikan : SD DI/DII/DIII/DIV
 SMP S1/S2/S3
 SMA/SMK
4. Lama Bekerja : 0 – 5 Tahun 11 – 15 Tahun
 6 – 10 Tahun > 15 Tahun

MOTIVASI INTRINSIK (X1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN PERNYATAAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Capaian						
1	Hasil pencapaian kerja pegawai diakui dalam evaluasi kinerja.					
2	Selalu merasa puas ketika mencapai target kerja dan menyelesaikan tugas dengan baik sesuai yang telah ditetapkan instansi.					
Penghargaan						
3	Instansi memberikan penghargaan apabila pegawai bekerja dengan baik dan melebihi target yang ditetapkan instansi.					
4	Pegawai selalu mendapatkan umpan balik positif dari pimpinan atas pekerjaannya.					
Pekerjaan Itu Sendiri						
5	Pekerjaan yang diberikan kepada pegawai relevan dengan minat dan keahlian.					
6	Pegawai menikmati tantangan yang ada dalam pekerjaan.					
Tanggung Jawab						
7	Pegawai bekerja dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai target yang ditetapkan instansi.					
8	Pegawai memiliki tanggung jawab untuk menyelesaikan tugas tepat waktu.					
Pengembangan						
9	Bekerja di instansi ini membuat kemampuan dan keterampilan lebih berkembang.					
10	Pekerjaan yang dilakukan memberikan kesempatan untuk berkembang dan belajar hal baru.					

MOTIVASI EKSTRINSIK (X2)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN PERNYATAAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Peraturan Eksternal						
1	Pegawai bekerja lebih keras untuk mencapai hasil kerja yang lebih baik karena adanya peraturan eksternal.					
2	Pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja dan peraturan yang berlaku.					
3	Peraturan yang berlaku memberikan arahan dan bimbingan yang cukup baik bagi pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.					
Introjeksi						
4	Pegawai merasa perlu bekerja lebih baik agar tidak mengecewakan harapan pimpinan.					
5	Pegawai sering merasa cemas jika tidak dapat memenuhi harapan masyarakat.					
Pengenal						
6	Pegawai melakukan tugas atau pekerjaan dengan lebih baik untuk mendapatkan pengakuan dari orang lain.					
7	Pegawai merasa lebih bersemangat dalam bekerja ketika hasil kerjanya dihargai oleh orang lain.					
Integrasi						
8	Pegawai merasa bahwa mereka memiliki kesempatan untuk bekerja pada proyek-proyek yang sesuai dengan minatnya.					
9	Atasan melibatkan pegawai untuk berpartisipasi dalam diskusi proses pengambilan keputusan.					
10	Pegawai merasa instansi ini memberikan kesempatan untuk mencapai tujuan pribadi.					

KINERJA PEGAWAI (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN PERNYATAAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Kualitas hasil kerja yang dicapai berdasarkan syarat – syarat kesesuaian dan ketentuan.					
2	Mutu dan hasil pekerjaan yang dikerjakan pegawai selalu memenuhi standar yang ditetapkan instansi.					
Kuantitas						
3	Jumlah dan hasil pekerjaan yang dikerjakan pegawai selalu memenuhi target instansi.					
4	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan bidang kerjanya.					
Ketepatan Waktu						
5	Pegawai menyelesaikan pekerjaan dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
6	Pegawai memulai pekerjaan, istirahat dan pulang sesuai waktu yang telah ditentukan instansi.					
Efektivitas						
7	Pegawai mampu melaksanakan pekerjaan dengan efektif dan efisien.					
8	Pegawai mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja.					
Kemandirian						
9	Pegawai bekerja dengan fokus dan sebaik mungkin tanpa perlu diawasi secara ketat.					
10	Pegawai menyelesaikan dan memahami setiap pekerjaan tanpa bantuan pegawai lain.					

34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
39	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
40	5	4	5	4	2	3	4	4	3	4	38
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	41
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
57	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
63	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
64	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
65	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
66	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	39
67	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	35
68	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	44
69	5	3	3	5	4	4	4	4	4	3	39
70	4	3	2	4	3	4	3	4	3	2	32
71	4	3	2	3	3	4	3	3	3	2	30
Σ	304	296	292	295	289	285	298	296	298	284	2937

36	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	37
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
39	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
40	2	4	4	2	3	4	4	2	4	3	32
41	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
42	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
43	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	5	5	5	4	5	4	5	2	45
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
50	3	5	4	4	4	3	4	4	4	3	38
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	37
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
54	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	35
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
59	4	4	4	4	4	2	3	2	4	2	33
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	4	5	5	4	5	4	5	5	5	3	45
62	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
64	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
65	5	4	5	5	4	3	3	5	5	4	43
66	5	4	4	5	4	2	3	4	5	4	40
67	5	4	4	3	4	3	3	5	5	4	40
68	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
69	5	4	4	5	4	3	3	5	5	4	42
70	5	3	3	4	4	2	3	3	5	3	35
71	4	3	3	4	4	2	2	4	5	3	34
Σ	290	300	294	290	286	255	282	278	293	246	2814

36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
40	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	35
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	47
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	39
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
62	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
65	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
66	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	39
67	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
68	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
69	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
70	4	4	4	3	4	3	5	4	3	3	37
71	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	35
Σ	298	296	285	292	293	294	302	297	291	264	2912

Lampiran 8 : Korelasi Antar Variabel

Correlations				
		Motivasi Intrinsik	Motivasi Ekstrinsik	Kinerja Pegawai
Motivasi Intrinsik	Pearson Correlation	1	.646**	.737**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	71	71	71
Motivasi Ekstrinsik	Pearson Correlation	.646**	1	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	71	71	71
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.737**	.711**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	71	71	71
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

Lampiran 9 : Koefisien Determinasi, Regresi, Uji t Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.737 ^a	.543	.537	2.184
a. Predictors: (Constant), Motivasi Intrinsik				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	391.722	1	391.722	82.089	.000 ^b
	Residual	329.264	69	4.772		
	Total	720.986	70			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Intrinsik						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.707	2.695		6.198	.000
	Motivasi Intrinsik	.588	.065	.737	9.060	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

**Lampiran 10 : Koefisien Determinasi, Regresi, Uji t Motivasi Ekstrinsik
Terhadap Kinerja Pegawai**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.711 ^a	.505	.498	2.273
a. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	364.396	1	364.396	70.511	.000 ^b
	Residual	356.590	69	5.168		
	Total	720.986	70			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.913	3.001		5.302	.000
	Motivasi Ekstrinsik	.633	.075	.711	8.397	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Lampiran 11 : Koefisien Determinasi, Regresi, Uji F Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.799 ^a	.638	.627	1.959
a. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	459.998	2	229.999	59.926	.000 ^b
	Residual	260.988	68	3.838		
	Total	720.986	70			
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.059	2.763		4.002	.000
	Motivasi Intrinsik	.380	.076	.477	4.991	.000
	Motivasi Ekstrinsik	.359	.085	.403	4.218	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Lampiran 12 : Tabel Distribusi T

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr \ df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696

63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 13 : Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96

Lampiran 14 : Jurnal

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar)

Fanny Nurfauziah

Program Studi Manajemen, Universitas Galuh, Jawa Barat, Indonesia

Nana Darna

Program Studi Manajemen, Universitas Galuh, Jawa Barat, Indonesia

Anisa Lisara

Program Studi Manajemen, Universitas Galuh, Jawa Barat, Indonesia

Korespondensi penulis: fannynrfzh25@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar?; 2]. Bagaimana pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar?; 3]. Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar; 2]. Pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar; 3]. Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan data kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode *Non-Probability Sampling* dengan teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling total sebanyak 71 orang responden. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji f). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 54,3%, Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 50,5%, Motivasi Intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 63,8%.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Kinerja Pegawai

Lampiran 15 : Foto Bersama Kepala dan Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar

