

DAFTAR PUSTAKA

- Akilah, F. 2018. *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. 6(1). 518–534.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Amri, S. et.al. 2022. *Pengantar Ilmu Manajemen*. Mataram: Seval Literindo Kreasi.
- Ariesta, J. 2015. *Motivasi Membaca Buku OCD (OBESSIVE CORBUZIER DIET)*. Jurnal Ilmu Komunikasi. 3(2). 188–201.
- Bintoro, dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dalman, H. 2016. *Keterampilan Menulis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persaka.
- Darna, N. et.al. 2023. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Fahmi, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: teori dan aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fatimah, F. N. D. 2021. *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Fauzi, A., dan Nugroho, R. H. 2020. *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Handoko, T. H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF E.
- Harahap, D. A., dan Amanah, D. 2018. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

- Hasibuan, M. S. P. 2016. *Manajemen : Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herizal, dan Nur, M. 2019. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Pidie*. *Jurnal Sains Riset (JSR)*. Vol 9 (3), 43–51.
- Hidayati, U. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Hilmawan, I. 2022. *Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Verena Multi Finance*. *Jurnal Rekaman*. 6, 93–103.
- Indrasari, M., et.al. 2018. *Evaluasi Kinerja Pegawai*. Surabaya: UNITOMO PRESS.
- Larasati, S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lukito, H. P., et.al. 2016. *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BTPN Syariah Semarang*. *Jurnal Manajemen*. 2(2), 93-103.
- Mangkunegara, A. P. 2014. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*.

Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Maramis, M. V. 2017. *Evaluasi Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Keberlanjutan Bisnis Cahaya Bintang Perkasa*. Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis. 2, 378–387.

Maulana, F. H. 2015. *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis. 22(1), 15–30.

Muhfizar, et. al. 2021. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Media Sains Indonesia.

Muliana, et.al. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yayasan Kita Menulis.

Nopitasari, E., dan Krisnandy, H. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pangansari Utama Food Industry*. Jurnal Manajemen. 14(1), 15–30.

Octavia, S. A. 2021. *Profesionalisme Guru Dalam Memahami Perkembangan Peserta Didik*. Yogyakarta: Deepublish.

Parnawi, A. 2019. *Psikologi Belajar*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.

Potu, J., Lengkong, V. P. K., dan Trang, I. 2021. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado*. Jurnal EMBA. 9(2), 387–394.

Pratama, R. 2020. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.

- Priansa, D. J. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ryan, R. M., dan Deci, E. L. 2020. *Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik dari Perspektif Teori Penentuan Nasib Sendiri: Definisi, Teori, Praktik, dan Arah Masa Depan*. *Contemporary Educational Psychology*. 61, 1–11.
- Samsudin, H. 2018) *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sedarmayanti. 2016. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Silitonga, E. S. 2020. *Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Pendekatan Kepemimpinan Profesional*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Sinambela, L. P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., dan Saefullah, K. 2017. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana.
- Sun, P. K. 2019. *The Magic Of Creativity*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Tahir, A. 2014. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Wahyuni, D. T., et.al. 2022. *Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Kabupaten Konawe*. Journal of Government Science (GovSci) : Jurnal Ilmu Pemerintahan. 3(1), 63–73.
- Widiana, M. E. 2020. *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Widiawaty, I. N. et.al. 2020. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja*. Jurnal Kolaboratif Sains. 3(8), 390–400.
- Widyaputra, I. K. A., dan Dewi, A. A. S. K. 2018. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT Bussan Auto Finance*. Jurnal Manajemen UNUD. 7(1), 85–104.
- Yusuf, M. 2021. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik pada Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervensinya Variabel pada PT. Alwi Assegaf Palembang*. Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi. 20(1), 18–31.

Zamzam, F., dan Marnisah, L. 2021. *Manajemen Analisis Jabatan*. Yogyakarta: Deepublish.