

ABSTRAK

Fanny Nurfauziah, NIM. 3402200368. “Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Anisa Lisara, S.Pd., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar?; 2]. Bagaimana pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar?; 3]. Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar; 2]. Pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar; 3]. Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai ASN pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan data kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode *Non-Probability Sampling* dengan teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling total sebanyak 71 orang responden. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t dan Uji f).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 54,3%, Motivasi Ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 50,5%, Motivasi Intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar dengan besarnya pengaruh 63,8%.

Diharapkan Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Banjar dapat memperhatikan dan meningkatkan tingkat motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik pegawainya sehingga akan meningkatkan kinerja setiap pegawainya.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Kinerja Pegawai