

ABSTRAK

Raden Yudira Rudarmawan, 3402200381. "Pengaruh Diklat dan Promosi jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis)". Dibawah bimbingan Bapak Dr.Nana Darna, S.E., M.M dan Anisa Lisara, S. Pd., M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Diklat dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1.] Bagaimana Pengaruh Diklat Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis?; 2.] Bagaimana Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis?; 3.] Bagaimana Pengaruh Diklat dan Promosi Jabatan Terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk analisis data yang diperoleh digunakan analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Uji Determinasi, Uji Hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F, Uji Koefisien Korelasi berganda, Uji Koefisien Determinasi dan Uji Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian dan pengolahan menunjukkan bahwa: 1]. Diklat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan perhitungan analisis koefisien korelasi tingkat hubungannya kuat.. 2]. Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan perhitungan analisis koefisien korelasi tingkat hubungannya kuat; 3]. Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan diklat dan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan perhitungan analisis koefisien korelasi berganda tingkat hubungannya kuat. Artinya jika diklat dan promosi jabatan meningkat maka kinerja pegawai juga meningkat.

Kata Kunci : Diklat, Promosi jabatan dan Kinerja Pegawai