

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA DAN PENDELEGASIAN
WEWENANG TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Desa Se-Kecamatan Ciawi)**

ARTIKEL

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Starta Satu



Oleh,
Gita Ayu Lestari
3402150330

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2020**

ABSTRAK

Gita Ayu Lestari, NIM. 3402150330. “Pengaruh Pembagian Kerja dan Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Desa Se-Kecamatan Ciawi)”. Dibawah bimbingan Dr. H Oyon Saryono, M.M. (Pembimbing I) dan Kasman, Drs., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Pembagian Kerja dan Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Desa Se-Kecamatan Ciawi).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana pengaruh pembagian kerja terhadap kinerja pegawai di Desa Se-Kecamatan Ciawi; 2). Bagaimana pengaruh pendelegasian wewenang terhadap kinerja pegawai di Desa Se-Kecamatan Ciawi; 3). Bagaimana pembagian kerja dan pendelegasian wewenang terhadap kinerja pegawai di Desa Se-Kecamatan Ciawi. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1). Pengaruh pembagian kerja terhadap kinerja pegawai di Desa Se-Kecamatan Ciawi; 2). Pengaruh pendelegasian wewenang terhadap kinerja pegawai di Desa Se-Kecamatan Ciawi; 3). Pengaruh pembagian kerja dan pendelegasian wewenang terhadap kinerja pegawai di Desa Se-Kecamatan Ciawi.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan data kuantitatif. Data diperoleh menggunakan kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis data deskriptif dan verifikatif.

Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa pembagian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} = 8.201 > 1.670$, besarnya pengaruh (KD) = 52.85%, sementara 47.15% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Sedangkan pendelegasian wewenang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan hasil uji hipotesis $t_{hitung} = 8.225 > 1.670$, besarnya pengaruh (KD) = 52.99%, sementara 47.01% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Selanjutnya pembagian kerja dan pendelegasian wewenang secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan hasil uji hipotesis $F_{hitung} = 51.017 > 3.15$, besarnya pengaruh (KD) = 63.36%, sementara itu 36.64% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Diharapkan Desa Se-Kecamatan Ciawi lebih memperhatikan pembagian kerja dan pendelegasian wewenang untuk meningkatkan kinerja pegawai yang optimal.

Kata Kunci : Pembagian Kerja, Pendelegasian Wewenang dan Kinerja Pegawai