

LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Tugas Bimbingan



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
JI. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3880/34/SP/AK/D/XII/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Pimpinan PT Pacific Eastern Coconut Utama (PECU) Pangandaran
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Reyhan Fathurrochman
Nomor Pokok / NIM. : 3402200071
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 01 Agustus 2002
Telepon / HP : 087827658380
Alamat : Dsn.Karang Gedang RT 01 RW 05 Desa Babakan Kecamatan Pangandaran Kabupaten Pangandaran
Lamanya Penelitian : Desember 2023 s/d Februari 2024
Judul Penelitian : Pengaruh BurnOut dan Konflik Kerja Terhadap Stabilitas Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Pacific Eastern Coconut Utama (PECU) di Pangandaran)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 5 Desember 2023

Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 2: Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 035/34/SP/AK/D/1/2024
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Pimpinan Honda Daya Motor Ciamis

di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Reyhan Fathurrochman
Nomor Pokok / NIM. : 3402200071
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 01 Agustus 2002
Telepon / HP : 087827658380
Alamat : Dsn. Balemoyan RT/RW 03/02 Desa Mekarjaya Kec. Baregbeg Kab. Ciamis
Lamanya Penelitian : Januari s/d Maret 2024
Judul Penelitian : Pengaruh Burnout dan Konflik Kerja terhadap Stabilitas Kinerja Karyawan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 3 Januari 2024

Dekan,



[Handwritten Signature]
Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 3: Surat Balasan Izin Penelitian



PT DAYA MOTOR HONDA CIAMIS
Jl. Jend. Sudirman No. 188, Sindangrasa, Kec. Ciamis,
Kabupaten Ciamis, Jawa Barat 46215
Telepon (082316474866)



SURAT PERNYATAAN

Nomor : -

Perihal : **Surat Balasan Permohonan Izin penelitian**

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh Ciamis
Di
Tempat

Dengan hormat,

Schubungan dengan surat saudara pada tanggal 19 Desember 2024, perihal perizinan tempat penelitian dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami memberikan izin untuk melakukan penelitian ditempat kami kepada :

Nama : Reyhan Fathurrochman

NIM : 3402200071

Judul Penelitian : “Pengaruh *Burnout* dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”

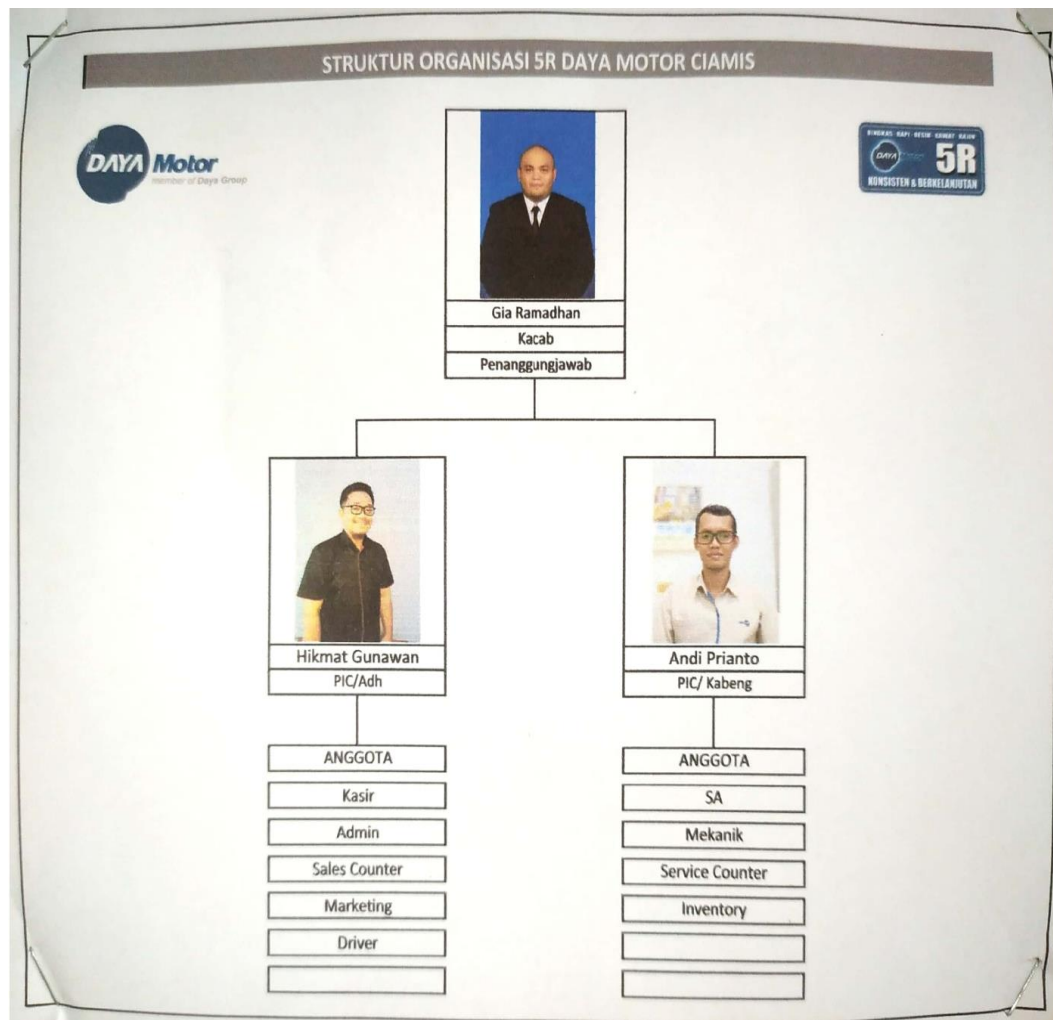
Demikianlah surat ini kami sampaikan, Atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Kepala Cabang Daya Motor
Honda Ciamis,

GIA RAMADHAN
NIP.

Lampiran 4: Dokumentasi Prasurvey



Lampiran 5: Struktur Organisasi

Lampiran 6: Kuisiner Penelitian**KUISIONER PENELITIAN**

Kepada,

Yth Bapak/Ibu Responden

Karyawan PT Daya Motor Honda di Ciamis

Assalamualaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan tugas akhir saya yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan strata Sarjana Manajemen(S1) di Universitas Galuh, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Reyhan Fathurrochman

NIM : 3402200071

Fakultas : Ekonomi

Prodi : Manajemen

Dengan ini saya memohon kepada bapak/ibu untuk dapat berpartisipasi dalam pengisian kuisiner pada PT Daya Motor Honda di Ciamis. Sehubungan dengan itu diharapkan kepada bapak/ibu untuk mengisinya dengan sejujurnya, karena kuisiner ini dilakukan untuk bahan penelitian semata.

Atas ketersediaan bapak/ibu dalam mengisi kuisiner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Reyhan Fathurrochman

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Setiap pertanyaan dijawab atau diisi oleh bapak dan ibu.
2. Jawaban cukup memberikan tanda (✓) atau mengisi kolom pada jawaban yang tersedia.
3. Ada 5 (lima) jawaban yang dipilih.

Keterangan jawaban:

Variabel *Burnout*(X1) dan Konflik Kerja(X2)

- Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 5
- Tidak Setuju (TS) = Skor 4
- Ragu-ragu (RR) = Skor 3
- Setuju (S) = Skor 2
- Sangat Setuju (SS) = Skor 1

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

- Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1
- Tidak Setuju (TS) = Skor 2
- Ragu-ragu (RR) = Skor 3
- Setuju (S) = Skor 4
- Sangat Setuju (SS) = Skor 5

KUISIONER *BURNOUT*(X1)

No	Indikator Variabel	SS (1)	S (2)	N (3)	TS (4)	STS (5)
Kelelahan Emosional						
1.	Saya selalu merasa kesepian dalam pekerjaan saya					
2.	Saya merasa tidak mudah untuk menemukan kegembiraan dalam kegiatan yang biasanya saya nikmati.					
3.	Saya merasa tidak mudah untuk berkonsentrasi karena pikiran saya tidak terbagi					
4.	Saya merasa tidak nyaman pada diri sendiri.					
Kurangnya Aktualisasi Diri						
5.	Saya mudah cemas dalam menghadapi persoalan hidup.					
6.	Saya sering merasa tidak mempunyai kecerahan tentang arah hidup saya.					
7.	Saya sering merasa tidak termotivasi untuk mengejar tujuan atau impian saya.					
8.	Saya merasa tidak puas dengan pencapaian atau perkembangan pribadi saya.					
Depersonalisasi						
9.	Saya mudah percaya pada orang lain					
10.	Saya sering merasa terisolasi atau terasing dari dunia sekitar saya.					
11.	Saya merasa tidak mudah merasakan empati atau koneksi emosional dengan orang lain.					
12.	Saya merasa tidak mudah menghubungkan dengan perasaan atau emosi saya sendiri.					

KUISIONER KONFLIK KERJA(X2)

No	Indikator Variabel	SS (1)	S (2)	N (3)	TS (4)	STS (5)
Konflik Dalam Diri Seseorang						
1.	Saya kesulitan menyelesaikan tuntutan tugas dengan tepat waktu karena melebihi batas kemampuan saya.					
2.	Saya merasa tidak mudah untuk mencapai keseimbangan antara kebutuhan fisik dan emosional saya.					
3.	Saya merasa tertekan oleh konflik antara nilai-nilai pribadi saya dan nilai-nilai yang dianggap penting oleh orang sekitar saya.					
Konflik Antar Individu						
4.	Saya dan rekan kerja memiliki perbedaan tujuan dalam hasil ingin dicapai.					
5.	Saya merasa ada ketegangan atau perasaan tidak nyaman saat berinteraksi dengan rekan kerja.					
6.	Saya sering merasa tidak mudah berkomunikasi dengan rekan kerja tanpa adanya konflik.					
Konflik Antar Anggota Kelompok						
7.	Saya sering mengalami ketegangan dengan anggota kelompok selama bekerja bersama.					
8.	Saya merasa ada perbedaan pendapat yang sering timbul di antara anggota kelompok.					
9.	Saya merasa sulit untuk berkomunikasi dengan beberapa anggota kelompok					
Konflik Antar Anggota Kelompok						
10.	Adanya perbedaan pendapat diantara divisi saya dengan divisi lain yang memicu emosi					
11.	Saya merasa ada kesulitan dalam membangun hubungan dengan divisi lain					
12.	Saya merasa tidak mudah untuk bekerja sama dengan divisi lain tanpa adanya pertentangan tujuan					

KUISIONER KINERJA KARYAWAN(Y)

No	Indikator Variabel	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kualitas						
1.	Saya merasa bahwa proses kerja yang saya lakukan sudah memenuhi SOP.					
2.	Saya selalu mempertahankan kualitas kinerja saya dalam proses kerja					
Kuantitas						
3.	Saya merasa selalu konsisten dalam mencapai jumlah yang diharapkan oleh perusahaan setiap waktu.					
4.	Saya selalu berusaha meningkatkan tingkat jumlah produksi saya dalam waktu yang ditentukan.					
Waktu(Jangka Waktu)						
5.	Saya selalu mempertahankan ketepatan proses kerja saya tanpa melebihi waktu yang ditentukan.					
6.	Saya merasa bahwa waktu yang diberikan cukup untuk menyelesaikan tugas atau proyek dengan baik.					
Penekanan Biaya						
7.	Saya selalu mencari cara untuk mengurangi biaya dalam menjalankan tugas-tugas saya.					
8.	Saya ikut berpartisipasi dalam evaluasi atau analisis biaya untuk mengidentifikasi area-area di mana penghematan dapat ditekankan.					
Pengawasan						
9.	Saya selalu ikut dalam mengawasi proses kerja untuk memastikan bahwa standar kualitas dan keamanan dipertahankan.					
10.	Saya memastikan bahwa semua tindakan yang diambil dalam proses pengawasan sesuai dengan peraturan dan kebijakan yang berlaku.					
Hubungan Antar Karyawan						
11.	Saya menjaga kerahasiaan dan kepercayaan rekan kerja dalam segala situasi.					
12.	Saya merasa nyaman dan dapat bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja saya.					

Lampiran 7: Jawaban Responden Mengenai *Burnout* (X₁)

Responden	No Pernyataan												Total X ₁
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	26
2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
5	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	2	1	19
6	3	3	2	3	2	2	1	3	3	2	4	4	32
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	25
10	3	3	4	1	2	3	2	5	5	3	2	5	38
11	3	4	3	4	2	3	3	2	4	2	2	3	35
12	2	2	2	2	3	3	2	3	4	3	2	2	30
13	4	3	4	3	3	4	3	3	2	4	4	3	40
14	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	5	3	35
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
16	3	4	4	3	2	2	3	4	3	4	3	2	37
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
18	3	4	4	3	3	2	2	4	3	4	3	3	38
19	3	4	3	1	3	1	2	2	5	5	1	2	32
20	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	28
21	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	40
22	3	3	2	4	3	2	2	3	4	4	2	4	36
23	3	4	3	4	3	3	2	4	4	4	3	3	40
24	3	3	2	4	2	2	4	4	3	3	2	4	36
25	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	3	3	33
26	2	2	2	3	4	3	3	3	4	4	2	2	34
27	3	4	2	3	4	5	2	3	3	4	3	3	39
28	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	39
29	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	3	4	36
30	2	2	4	3	3	4	2	2	3	3	2	2	32
31	1	3	4	1	4	3	3	4	5	4	3	3	38
32	3	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	4	34
33	3	2	3	3	3	4	3	3	1	3	4	3	35
34	2	2	3	3	2	2	4	4	2	3	3	2	32
35	2	2	3	1	3	3	2	2	4	3	3	2	30
36	2	2	3	4	2	2	3	4	2	2	4	4	34
37	3	2	4	3	3	2	3	4	3	2	3	3	35
38	3	2	3	2	3	1	2	1	2	3	2	2	26
39	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	37
40	2	2	3	5	4	3	5	4	3	4	3	2	40

Lampiran 8: Jawaban Responden Mengenai Konflik Kerja(X₂)

Responden	No Pernyataan												Total X ₂
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	26
2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	3	4	4	2	2	2	1	1	2	2	2	2	27
5	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1	19
6	2	3	1	3	2	3	2	1	3	1	3	2	26
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
9	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	26
10	3	2	4	4	1	2	2	1	4	3	3	5	34
11	2	3	3	5	3	3	2	2	4	3	4	3	37
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
13	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	3	36
14	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	2	37
15	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	30
16	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	4	3	38
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
18	3	3	4	3	2	4	3	3	2	4	4	3	38
19	2	3	5	1	2	4	2	3	4	2	1	3	32
20	4	2	3	3	2	2	4	4	4	4	3	3	38
21	3	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	39
22	2	2	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	33
23	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	36
24	3	3	4	4	3	2	3	3	2	2	2	4	35
25	4	3	3	2	2	3	2	3	4	2	2	2	32
26	3	3	3	2	4	4	2	2	3	3	4	3	36
27	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	36
28	3	4	2	3	3	4	3	1	4	3	5	3	38
29	4	4	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	34
30	4	3	4	2	3	3	3	3	2	4	4	2	37
31	2	2	4	4	5	2	1	3	2	3	3	2	33
32	3	3	3	4	4	2	3	2	3	4	4	2	37
33	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	37
34	4	4	4	2	2	2	3	3	3	2	4	2	35
35	2	2	2	1	2	1	1	2	3	3	3	2	24
36	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	34
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
38	3	2	2	2	3	3	2	1	3	2	3	2	28
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
40	3	3	5	4	4	5	1	3	2	3	4	5	42

Lampiran 9: Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan(Y)

Responden	No Pernyataan												Total Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	52
6	5	4	4	3	3	4	5	3	4	2	3	4	44
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	5	5	5	2	1	2	5	1	3	3	4	40
11	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	37
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	3	2	3	3	3	2	2	3	4	3	36
14	3	4	3	2	4	3	3	2	4	3	3	4	38
15	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	47
16	3	3	3	3	4	1	3	2	2	3	3	4	34
17	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46
18	3	4	2	2	3	3	3	4	2	4	3	4	37
19	1	2	3	4	5	2	4	4	3	5	3	4	40
20	4	4	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4	40
21	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	32
22	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	2	40
23	3	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	33
24	3	3	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	40
25	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4	2	2	36
26	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	4	3	37
27	2	3	3	2	3	4	2	3	2	4	3	2	33
28	2	3	3	2	4	2	2	3	3	3	3	2	32
29	3	3	2	3	3	4	4	2	3	3	4	2	36
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	43
31	4	3	4	5	4	2	4	2	1	4	3	5	41
32	4	4	3	3	3	2	3	2	2	3	4	4	37
33	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	36
34	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	42
35	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	50
36	4	3	3	3	3	4	2	2	2	4	4	4	38
37	3	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	3	33
38	2	2	3	2	4	1	1	3	2	4	4	3	31
39	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	37
40	3	4	4	3	4	3	4	3	2	2	1	2	35

Lampiran 10: Hasil Perhitungan *Burnout*(X1) dan Konflik Kerja(X2) Terhadap Kinerja Karyawan(Y)

		Correlations		
		BURNOUT	KONFLIK KERJA	KINERJA KARYAWAN
BURNOUT	Pearson Correlation	1	.835**	-.814**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	50	50	50
KONFLIK KERJA	Pearson Correlation	.835**	1	-.805**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	50	50	50
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	-.814**	-.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 11: Hasil Perhitungan Regresi *Burnout*(X1) Terhadap Kinerja Karyawan(Y)

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	66.573	2.718		24.494	.000
	BURNOUT	-.818	.084	-.814	-9.693	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 12: Hasil Perhitungan Regresi Konflik Kerja(X2) Terhadap Kinerja Karyawan(Y)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	68.232	2.979		22.908	.000
	KONFLIK KERJA	-865	.092	-805	-9.390	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 13: Hasil Perhitungan Regresi *Burnout*(X1) dan Konflik Kerja(X2) Terhadap Kinerja Karyawan(Y)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.845^a	.714	.702	3.22351

a. Predictors: (Constant), KONFLIK KERJA, BURNOUT

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1218.841	2	609.421	58.649	.000 ^b
	Residual	488.379	47	10.391		
	Total	1707.220	49			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KONFLIK KERJA, BURNOUT

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	69.754	2.751		25.359	.000
	BURNOUT	-.470	.142	-.468	-3.303	.002
	KONFLIK KERJA	-.445	.152	-.414	-2.925	.005

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 14 : T_{tabel}

Pr Df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 15: F_{tabel}

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebu t (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Reyhan Fathurrochman
Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 01 Agustus 2002
Jenis Kelamin : Laki – Laki
Alamat : Dusun Karang Gedang RT/RW 01/05, Desa Babakan, Kec. Pangandaran, Kab. Pangandaran
E-mail : Reyhan.fathurrochman69@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2008-2014 : SDN 3 Babakan
2014-2017 : SMP Negeri 1 Pangandaran
2017-2020 : SMK Negeri 1 Pangandaran
2020-2024 : Universitas Galuh