

ABSTRAK

Ayu lestari putri, NIM. 3402190519 “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT.PLN (Ulp Karangnunggal)”. Dibawah bimbingan Dr. Nurdiana mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing 1) dan Drs. Kasman, M.M. (Pembimbing 11).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT.PLN (persero) Ulp Karangnunggal). Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan di PLN ULP Karangnunggal?; 2]. Bagaimana budaya kerja terhadap kinerja karyawan di PLN ULP Karangnunggal?; 3]. Bagaimana pengaruh Iklim Organisasi dan budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PLN ULP Karangnunggal?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis : 1]. Pengaruh Iklim organisasi terhadap kinerja karyawan di PLN ULP Karangnunggal; Pengaruh Budaya kerja terhadap kinerja karyawan di PLN ULP Karangnunggal; Pengaruh Iklim Organisasi dan budaya terhadap Kinerja Karyawan di PLN ULP karangnunggal; Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif, sedangkan hasil uji hiopotesis menggunakan analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji T, analisis regresi berganda, analisis regresi linier berganda, uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi (X1) dan budaya kerja (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada karyawan PT.PLN (persero) ulp karangnunggal. Ini ditunjukkan dengan hasil dari uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $6,5 > 2,50$. Sementara berdasarkan hasil uji korelasi diketahui bahwa iklim organisasi dan budaya kerja memiliki hubungan dengan kinerja karyawan dengan hasil uji korelasi sebesar 0,535 yang memiliki tingkat hubungan sedang, dengan tingkat pengaruh sebesar 28,6 % yang artinya bahwa iklim organisasi dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 28,6% jadi dari hasil perhitungan ternyata budaya kerja berpengaruh positif.

Kata Kunci: Iklim Organisasi; Budaya Kerja; Kinerja Karyawan.

