

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

(Suatu Studi pada PT. BTPN Syariah Tbk Cabang Tasikmalaya)

ARTIKEL

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh,

YANTI SITI HARYANTI
3402150340

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
2020**

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN

(Suatu Studi pada PT. BTPN Syariah Tbk Cabang Tasikmalaya)

Yanti Siti Haryanti, Renny Sri Purwanti², Iyus Yustini³

¹²³Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis

haryantisiti421@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh pengalaman kerja dan pemberdayaan karyawan terhadap produktivitas karyawan (suatu studi pada PT. BTPN Syariah Tbk Cabang Tasikmalaya). Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah survey deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis regresi linier sederhana, koefisien korelasi, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis menggunakan uji signifikan (Uji T dan Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1] Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan pada PT. BTPN Syariah Cabang Tasikmalaya. 2]Pemberdayaan karyawan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan pada PT. BTPN Syariah Cabang Tasikmalaya. 3]Pengalaman kerja dan pemberdayaan karyawan berpengaruh sebesar 36,56% terhadap produktivitas karyawan pada PT. BTPN Syariah cabang Tasikmalaya. Diharapkan perusahaan perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan agar karyawan mempunyai keterampilan dan pengalaman kerja dan meningkatkan kompetensi karyawan agar karyawan mampu mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan serta perusahaan meningkatkan produktivitas karyawan melalui pengalaman kerja dan pemberdayaan karyawan.

Kata Kunci: *Pengalaman kerja, pemberdayaan karyawan, produktivitas karyawan*