

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS GALUH
RIZCKY ALDIAN TAMA PUTRA
NIM. 1420122131**

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM
MELAKSANAKAN PELAYANAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT
INAP RUMAH SAKIT PERMATA BUNDA CIAMIS**

ABSTRAK

Beban kerja perawat adalah kegiatan yang dilakukan oleh perawat selama bertugas di suatu unit pelayanan keperawatan. Tahun 2013 di RSUD Kota Semarang beban kerja perawat masuk kategori berat (93,1%). Di RSUD Saras Husada Kabupaten Purworejo beban kerja perawat masuk kategori sedang (53,95%). Kinerja perawat merupakan tolak ukur keberhasilan dalam mencapai tujuan pelayanan kesehatan dalam pemberian asuhan keperawatan. Pada tahun 2018 di Indonesia didapatkan bahwa kinerja perawat kategori baik (50%), kategori sedang (34,37%), dan kategori kurang (15,63%).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan beban kerja dengan kinerja perawat dalam melaksanakan pelayanan keperawatan di rawat inap Rumah Sakit Permata Bunda Ciamis. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Rancangan penelitian ini termasuk dalam jenis korelasi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh perawat ruang rawat inap di Rumah Sakit Permata Bunda Ciamis sejumlah 30 orang. Variabel penelitian ini akan menghubungkan antara variabel independen yaitu beban kerja perawat dengan variabel dependen yaitu kinerja perawat.

Hasil penelitian diketahui nilai *p-value* sebesar 0,000 <0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara beban kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Permata Bunda Ciamis.

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi serta bahan yang dapat digunakan untuk tolak ukur dalam melakukan penelitian selanjutnya.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kinerja, Perawat

**STUDY PROGRAM OF NURSING
FACULTY OF HEALTH SCIENCES
GALUH UNIVERSITY
RIZCKY ALDIAN TAMA PUTRA
NIM. 1420122131**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKLOAD AND NURSE
PERFORMANCE IN CARRYING OUT NURSING SERVICES IN THE
INPATIENT ROOM OF THE CIAMIS PERMATA BUNDA HOSPITAL***

ABSTRACT

Nurse workload is the activities carried out by nurses while on duty in a nursing service unit. In 2013, at the Semarang City Hospital, the workload of nurses was in the heavy category (93.1%). At Saras Husada Hospital, Purworejo Regency, the workload of nurses is in the medium category (53.95%). Nurse performance is a measure of success in achieving health service goals in providing nursing care. In 2018 in Indonesia it was found that the performance of nurses was in the good category (50%), medium category (34.37%), and poor category (15.63%).

This study aims to determine the relationship between workload and nurse performance in carrying out nursing services at the Ciamis Permata Bunda Hospital. This research is a type of quantitative research. This research design is included in the correlation type. The population and sample in this study were all 30 inpatient nurses at Ciamis Permata Bunda Hospital. This research variable will link the independent variable, namely nurse workload, with the dependent variable, namely nurse performance.

The research results show that the p -value is $0.000 < 0.05$ so it can be concluded that there is a relationship between workload and nurse performance in the inpatient ward at Ciamis Permata Bunda Hospital.

The results of this study can be used as a reference and material that can be used as a benchmark in conducting further research.

Keywords: Workload, Performance, Nurses