

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	10
1.2.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	12
1.4.2 Kegunaan Praktis	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
.....	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Manajemen	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	13
2.1.1.2 Bidang-Bidang Manajemen	14
2.1.1.3 Prinsip Manajemen.....	15
2.1.1.4 Unsur-Unsur Manajemen	15
2.1.1.5 Fungsi Manajemen	17
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20

2.1.3 Status Kepegawaian	21
2.1.3.1 Pengertian Manajemen Kepegawaian	21
2.1.3.2 Pengertian Status Kepegawaian	22
2.1.3.3 Fungsi Status Kepegawaian	26
2.1.3.4 Hak dan Kewajiban Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaiannya	27
2.1.3.5 Indikator Status Kepegawaian.....	28
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	29
2.1.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	29
2.1.4.2 Aspek-aspek Komitmen Organisasi.....	31
2.1.4.3 Faktor-faktor Komitmen Organisasi	32
2.1.4.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	35
2.1.5 Kepuasan Kerja	36
2.1.5.1 Pengertian Kepuasan	36
2.1.5.2 Teori Kepuasan Kerja	37
2.1.5.3 Indikator Kepuasan Kerja	39
2.1.6 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	40
2.2 Kerangka Pemikiran	44
2.3 Hipotesis	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	50
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	50
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	51
3.2.1 Definisi Variabel	51
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	52
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	53
3.3.1 Populasi.....	53
3.3.2 Sampel	54
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	54
3.5 Teknik Analisis Data.....	56
3.6 Tempat dan Jadwal Penelitian	64
3.6.1 Tempat Penelitian	64

3.6.2	Jadwal Penelitian	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		66
4.1	Hasil Penelitian	66
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1.1	Gambaran Umum UPTD Puskesmas Manonjaya Kabupaten Tasikmalaya	66
4.1.1.2	Visi, Misi, Kebijakan, dan Strategi	68
4.1.1.3	Struktur organisasi dan job deskripsi	69
4.1.2	Karakteristik Responden	72
4.1.3	Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	74
4.1.3.1	Deskripsi Variabel Status Kepegawaian	74
4.1.3.2	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	86
4.1.3.3	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	97
4.1.4	Uji Hipotesis	111
4.1.4.1	Pengaruh status kepegawaian terhadap kepuasan kerja pegawai pada UPTD Puskesmas Manonjaya.....	111
4.1.4.2	Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja Pegawai pada UPTD Puskesmas Manonjaya.....	117
4.1.4.3	Pengaruh Status Kepegawaian dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada UPTD Puskesmas Manonjaya.....	122
4.2	Pembahasan.....	131
4.2.1	Pengaruh Status Kepegawaian terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	131
4.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	133
4.2.3	Pengaruh Status Kepegawaian dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	134
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		137
5.1	Simpulan	137
5.2	Saran.....	137

DAFTAR PUSTAKA	139
-----------------------------	------------