

ABSTRAK

**Mita Septiani Hermawan. 3402200241 “Pengaruh Status Kepegawaian dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai ASN Puskesmas Manonjaya)”
Dibawah bimbingan Elin Herlina., S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Mujaddid Faruk, S.E.,
M.M (Pembimbing II).**

Kepuasan kerja pegawai merupakan salah satu target yang harus dipenuhi oleh suatu instansi/organisasi baik pemerintah maupun swasta. Namun demikian kenyataannya ditemukan berbagai permasalahan seperti: Kepuasan kerja pegawai Puskesmas Manonjaya masih belum optimal, Aspek sosial dalam pekerjaan masih belum dibenahi dengan baik, Komunikasi dan Fasilitas yang diberikan Puskesmas masih belum memadai, Dalam status kepegawaian masih belum optimal. Dengan demikian maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh status kepegawaian terhadap kepuasan kerja pada Pegawai ASN Puskesmas Manonjaya, untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada Pegawai ASN Puskesmas Manonjaya, untuk mengetahui pengaruh status kepegawaian dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada Pegawai ASN Puskesmas Manonjaya. Adapun metode yang digunakan yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sumber dan Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Teknik studi pustaka dan teknik studi lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara, angket (kuesioner) dan dokumentasi. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi, uji signifikansi (uji t), analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi berganda, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan Status kepegawaian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya, Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya, Status kepegawaian dan Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Puskesmas Manonjaya.

Kata Kunci: Status Kepegawaian, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja