

**PENGARUH FAKTOR PSIKOLOGIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OUTSORCING
(Studi Pada Bank BNI Cabang Tasikmalaya).**

PENGARUH FAKTOR PSIKOLOGIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN *OUTSORCING*
(Studi pada PT. Bank BNI Cabang Tasikmalaya)
ARTIKEL

Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



oleh

**N. GIA WULANDARI
3402150258**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH
TAHUN 2020**

ABSTRAK

N. Gia Wulandari, 342150258. “Pengaruh Faktos psikologis Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing*” (Studi Pada PT. Bank Bni Cabang Tasikmalaya). Dibawah Bimbingan Hj. Renny Sri Purwanti, S.pd.,M.M. Dan Elin Herlina, S.pd.,M.M.

Penelitian Ini difokuskan pada Pengaruh Faktors Psikogis terhadap kinreja keryawan outsourcing (Studi pada PT. Bank BNI Cabang Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: (1) Bagaimana faktor psikologis karyawan outsourcing pada Bank BNI Cabang Tasikmalaya?; (2) Bagaimana kinerja karyawan outsourcing Studi pada Bank BNI Cabang Tasikmalaya?; (3) Bagaimana pengaruh faktor psikologis terhadap Kinerja Karyawan outsourcing pada Bank BNI Cabang Tasikmalaya?.

Metode penelitian yang digunakan dalam penyusunan penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan koefisien korelasi Rank Sperman, Analisis koefisien Determinasi dan Uji t (Uji Hipotesis).

Hasil Penelitian inidan pengolahan data menunjukkan bahwa faktor psikologis berpengaruh terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada PT. Bank BNI Cabang Tasikmalaya dengan besarnya pengaruh 47,61% dan sisanya sebesar 52,39% dipengaruhi variabel lain .

Sebaiknya pimpinan perusahaan lebih meningkatkan kinerja karyawan melalui pemberian pendidikan dan pelatihan agar pengetahuan karyawan meningkat, dan dapat mencapai target.

Kata Kunci: Faktor Psikologis, Kinerja Karyawan *Outsourcing*