

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	6
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2. Manfaat Praktis.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka	9
2.1.1. Ilmu Akuntansi	9
2.1.1.1. Pengertian Akuntansi	9
2.1.1.2. Tujuan Akuntansi	10
2.1.1.3. Fungsi Akuntansi	11
2.1.1.4. Bidang-Bidang Akuntansi	12
2.1.2. Akuntansi Manajemen	13
2.1.2.1. Pengertian Akuntansi Manajemen	13
2.1.2.2. Peran Akuntansi Manajemen	14
2.1.2.3. Tujuan Akuntansi Manajemen.....	16
2.1.2.4. Fungsi Akuntansi Manajemen	17
2.1.3. Sistem Informasi Akuntansi	19
2.1.3.1. Pengertian Sistem	19
2.1.3.2. Pengertian Informasi	20
2.1.3.3. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	20
2.1.3.4. Indikator Sistem Informasi Akuntansi	21
2.1.3.5. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	24
2.1.4. Kompetensi Sumber Daya Manusia	25
2.1.4.1. Pengertian Kompetensi	25
2.1.4.2. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	26
2.1.4.3. Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	27

2.1.5. Kualitas Laporan Keuangan	29
2.1.5.1. Pengertian Laporan Keuangan	
2.1.5.2. Tujuan Laporan Keuangan.....	30
2.1.5.3. Komponen-Komponen Laporan Keuangan	30
2.1.5.4. Pengertian Kualitas Laporan Keuangan.....	32
2.1.5.5. Karakteristik Laporan Keuangan	33
2.1.6. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	36
2.1.7. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	37
2.1.8. Penelitian Terdahulu yang Relevan	38
2.2. Kerangka Pemikiran	41
2.3. Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1. Metode Penelitian yang Digunakan	47
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	48
3.2.1. Definisi Variabel.....	48
3.2.2. Operasionalisasi Variabel.....	49
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	51
3.3.1. Populasi.....	51
3.3.2. Sampel.....	52
3.4. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	52

3.4.1. Sumber Data.....	52
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5. Pengujian Instrumen	
3.5.1. Uji Instrumen	54
3.5.2. Teknik Analisis Data.....	56
3.5.3. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	56
3.5.4. Pengaruh Penerapan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	59
3.5.5. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	62
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian	65
3.6.1. Tempat Penelitian.....	65
3.6.2. Waktu Penelitian.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1. Hasil Penelitian	67
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	67
4.1.1.1. Profil Singkat PT Purna Graha Abadi.....	67
4.1.1.2. Visi dan Misi PT Purna Graha Abadi	67
4.1.1.3. Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i>	68
4.1.2. Karakteristik Responden.....	73

4.1.3. Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	75
4.1.3.1. Deskripsi Hasil Penelitian tentang Sistem Informasi Akuntansi pada PT Purna Graha Abadi ..	75
4.1.3.2. Deskripsi Hasil Penelitian tentang Kompetensi Sumber Daya Manusia pada PT Purna Graha Abadi.....	88
4.1.3.3. Deskripsi Hasil Penelitian tentang Kualitas Laporan Keuangan pada PT Purna Graha Abadi	97
4.1.4. Hasil Pengujian Hipotesis	108
4.1.4.1. Pengujian Instrumen	108
4.1.4.2. Hasil Penelitian tentang Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	112
4.1.4.3. Hasil Penelitian tentang Kompetensi Sumber Daya Manusia Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	115
4.1.4.4. Hasil Penelitian tentang Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	119
4.2. Pembahasan	127
4.2.1. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap	

Kualitas Laporan Keuangan pada PT Purna Graha Abadi.....	127
4.2.2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT Purna Graha Abadi.....	129
4.2.3. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT Purna Graha Abadi	132
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	134
5.1. Simpulan	134
5.2. Saran	136
DAFTAR PUSTAKA	137