

**PENGARUH MANAJEMEN KARIR INDIVIDU DAN KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR  
PEGAWAI**

**(Kepegawaian di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia BKPSDM  
Kabupaten Ciamis)**

**ARTIKEL**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Menempuh Ujian Sidang Sarjana Strata Satu



Oleh

**NOPITASARI MUSTININGSIH**

**NIM. 3402150095**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GALUH**

**2020**

**PENGARUH MANAJEMEN KARIR INDIVIDU DAN KOMPETENSI TERHADAP  
EFEKTIVITAS KARIR PEGAWAI  
(Kepegawaian di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
BKPSDM Kabupaten Ciamis)**

Oleh

**NOPITASARI MUSTININGSIH**  
**NIM. 3402150095**

**ABSTRAK**

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh manajemen karir individu terhadap efektivitas karir pegawai di BKPSDM Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap efektivitas karir pegawai di BKPSDM Kabupaten Ciamis?; dan 3) Bagaimana pengaruh manajemen karir individu dan kompetensi terhadap efektivitas karir pegawai di BKPSDM Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui: 1) Pengaruh manajemen karir individu terhadap efektivitas karir pegawai di BKPSDM Kabupaten Ciamis; 2) Pengaruh kompetensi terhadap efektivitas karir pegawai di BKPSDM Kabupaten Ciamis; dan 3) Pengaruh manajemen karir individu dan kompetensi terhadap efektivitas karir pegawai di BKPSDM Kabupaten Ciamis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif. Populasi sebanyak 58 orang dengan menggunakan *sampling* jenuh didapat jumlah sampel dalam penelitian sebanyak 58 orang. Teknis analisis data yang digunakan yaitu: analisis regresi linier sederhana, analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi *product moment*, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Manajemen karir individu berpengaruh terhadap efektivitas karir pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis. Artinya, semakin baik manajemen karir individu maka semakin meningkat efektivitas karir pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis, begitupun sebaliknya; 2) Kompetensi berpengaruh terhadap efektivitas karir pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis. Hal ini Artinya, semakin meningkat kompetensi pegawai maka semakin meningkat efektivitas karir pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis, begitupun sebaliknya; dan 3) Manajemen karir individu dan kompetensi berpengaruh terhadap efektivitas karir pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis. Artinya, semakin baik manajemen karir individu dan semakin meningkat kompetensi pegawai maka semakin meningkat efektivitas karir pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis, begitupun sebaliknya.

***Kata Kunci: Manajemen Karir Individu, Kompetensi, dan Efektivitas Karir***