

ABSTRAK

Bulan Bintara Purwati, NIM. 3402200292. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Almeera Syafa Farhana). Di bawah bimbingan Bapak Mochamad Aziz Basari, S.Sos., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Wiwin Setianingsih, S.E.,M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Almeera Syafa Farhana. Permasalahan yang terjadi pada penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan; 2]. Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan; 3]. Bagaimana pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1]. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan; 2]. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan; 3]. Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode survey pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Koefisien Korelasi Sederhana dan Berganda, Koefisien Determinasi, Uji t (seara parsial), uji f (seara simultan). Analisis Regresi Linier Sederhana dan Berganda. Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa. 1]. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 2]. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; 3]. Kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan*