

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

### PERNYATAAN

### ABSTRAK

i

### KATA PENGANTAR.....

ii

### DAFTAR ISI.....

v

### DAFTAR TABEL .....

ix

### DAFTAR GAMBAR.....

xii

### BAB I PENDAHULUAN .....

1

#### 1.1 Latar Belakang Penelitian.....

1

#### 1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....

7

##### 1.2.1 Identifikasi Masalah.....

7

##### 1.2.2 Rumusan Masalah.....

7

#### 1.3 Tujuan Penelitian .....

8

#### 1.4 Kegunaan Penelitian .....

8

##### 1.4.1 Kegunaan Teoritis.....

8

##### 1.4.2 Kegunaan Praktis .....

8

### BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

#### HIPOTESIS.....

10

#### 2.1 Kajian Pustaka .....

10

##### 2.1.1 Manajemen.....

10

##### 2.1.1.1 Pengertian Manajemen .....

10

2.1.1.2 Fungsi - Fungsi Manajemen .....	11
2.1.1.3 Bidang - bidang Manajemen.....	12
2.1.1.4 Prinsip Manajemen .....	14
2.1.1.5 Unsur - Unsur Manajemen.....	14
2.1.1.6 Peran Manajemen .....	16
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.3 Sikap Kerja .....	23
2.1.3.1 Pengertian Sikap kerja .....	23
2.1.3.2 Komponen Sikap kerja .....	24
2.1.3.3 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Sikap Kerja.....	26
2.1.3.4 Indikator - Indikator Sikap Kerja.....	28
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	29
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	29
2.1.4.2 Faktor - Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	30
2.1.4.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	32
2.1.5 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	33

2.2 Kerangka Pemikiran .....	34
2.3 Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	37
3.2 Definisi dan Operasional Variabel.....	38
3.2.1 Definisi Variabel.....	38
3.2.2 Operasional Variabel .....	39
3.3 Populasi dan Sampel.....	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sampel .....	40
3.4 Sumber Data dan Alat Pengumpulan Data .....	41
3.4.1 Sumber Data .....	41
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.5 Teknik Analisis Data .....	43
3.5.1 Koefesien Korelasi Rank Sperman .....	43
3.5.2 Analisis Koefesien Determinasi.....	46
3.5.3 Uji Signifikansi (uji t) .....	46
3.5.4 Regresi Linier Sederhana.....	46
3.6 Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	48
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	48

4.1.1.1 Profil Dinas Kelautan, Perikanan Dan Ketahanan Pangan .....	48
4.1.1.2 Struktur Organisasi .....	50
4.1.1.3 Tugas Pokok Organisasi .....	50
4.1.2 Karakteristik Responden .....	68
4.1.3 Deskripsi Hasil Penelitian .....	72
4.1.3.1 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Sikap Kerja pegawai DKPKP Kabupaten Pangandaran .....	72
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Kinerja Pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pangandaran .....	86
4.1.4 Pengujian hipotesis .....	99
4.2 Pembahasan .....	109
4.2.1 Sikap Kerja Pegawai Pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pangandaran .....	109
4.2.2 Kinerja Pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pangandaran .....	111
4.2.3 Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pangandaran .....	113
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>115</b>
5.1 Simpulan .....	115
5.2 Saran .....	116
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>118</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra- Survey Mengenai Kinerja Pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan (DKPKP) Kabupaten Pangandaran.....	3
Tabel 1.2	Hasil Pra- Survey Mengenai Sikap Kerja Pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan (DKPKP) Kabupaten Pangandaran.....	5
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	33
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	39
Tabel 3.2	Populasi Penelitian .....	40
Tabel 3.3	Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien Korelasi .....	45
Tabel 3.4	Jadwal Kegiatan Penelitian .....	47
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	69
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	70
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja .....	71
Tabel 4.5	Pedoman Interpretasi Sikap Kerja.....	73
Tabel 4.6	Pegawai bersikap terbuka terhadap kondisi kerja yang dihadapinya selama ini .....	74
Tabel 4.7	Pegawai Mampu Mengatasi Berbagai Kondisi Pekerjaan .....	75
Tabel 4.8	Pegawai bersikap positif atas pengawasan dari atasannya .....	76
Tabel 4.9	Pegawai menerima pengawasan atasan dengan baik .....	77

Tabel 4.10	Pegawai bekerja sama dengan baik dengan teman kerjanya .....	78
Tabel 4.11	Pegawai menerima masukan positif dari teman kerjanya .....	79
Tabel 4.12	Pegawai memiliki kesempatan untuk maju .....	80
Tabel 4.13	Pegawai mampu memanfaatkan kesempatan yang diberikan atasannya untuk maju .....	81
Tabel 4.14	Pegawai bersikap baik atas keamanan yang diperolehnya.....	82
Tabel 4.15	Pegawai mampu menjaga keamanan pekerjaannya dari berbagai kondisi yang merugikan .....	83
Tabel 4.16	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Sikap Kerja.....	84
Tabel 4.17	Pedoman Interpretasi Sikap Kerja.....	85
Tabel 4.18	Pedoman Interpretasi Kinerja.....	87
Tabel 4.19	Pegawai memiliki kinerja yang tinggi yang disebabkan oleh adanya lingkungan kerja yang kondusif.....	87
Tabel 4.20	Lingkungan kerja yang ada mampu meningkatkan kinerja pegawainya.....	88
Tabel 4.21	Pegawai bekerja mengedepankan kualitas sebagaimana ditentukan dalam SOP .....	89
Tabel 4.22	Kualitas kerja pegawai dapat dipertanggungjawabkan .....	90
Tabel 4.23	Pegawai mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi atas tugas pokok dan fungsinya secara kuantitas .....	91
Tabel 4.24	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi atas tupoksinya .....	92

Tabel 4.25 Pegawai menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan .....	93
Tabel 4.26 Pegawai mampu bekerja tepat waktu .....	94
Tabel 4.27 Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan karena adanya dampak interpersonal .....	95
Tabel 4.28 Hubungan interpersonal yang dijalin sangat baik .....	96
Tabel 4.29 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja pegawai .....	97
Tabel 4.30 Pedoman Interpretasi Kinerja.....	98
Tabel 4.31 Bobot-Bobot Untuk Perhitungan Kolerasi Rank Spearman.....	99
Tabel 4.32 Data <i>Rank</i> Kembar Variabel X .....	101
Tabel 4.33 Data Rank Kembar Variabel Y .....	101
Tabel 4.34 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi....	102
Tabel 4.35 Data-Data Mengenai Variabel Sikap Kerja (X) dan Kinerja Pegawai (Y).....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian mengenai Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi DKPKP Kabupaten Pangandaran.....	50