

## ABSTRAK

**Dzira Antasari Dewi, NIM. 3402200228. “Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan (DKPKP) Kabupaten Pangandaran)”. Di Bawah Bimbingan Ibu Elin Herlina. S.Pd., M.M., sebagai (Pembimbing I) dan Ibu Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. sebagai (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh sikap kerja terhadap kinerja pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan (DKPKP) Kabupaten Pangandaran). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1) Bagaimana sikap kerja pegawai DKPKP Kabupaten Pangandaran? 2) Bagaimana kinerja pegawai DKPKP Kabupaten Pangandaran? 3) Bagaimana pengaruh sikap kerja pegawai terhadap kinerja pegawai DKPKP Kabupaten Pangandaran?. Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui: 1) Sikap kerja pegawai DKPKP Kabupaten Pangandaran 2) Kinerja pegawai DKPKP Kabupaten Pangandaran, 3) Pengaruh sikap kerja pegawai terhadap kinerja pegawai DKPKP Kabupaten Pangandaran. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh menggunakan Analisis Koefisien Korelasi *rank spearman*, Analisis Koefisien Determinasi, Hipotesis (Uji t) dan Analisis Regresi Linear sederhana. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa: 1) Sikap kerja pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pangandaran termasuk dalam kategori baik; 2) Kinerja pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pangandaran termasuk kategori sangat tinggi; 3) Sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pangandaran. Artinya jika sikap kerja sudah baik, maka kinerja pegawai Dinas Kelautan, Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pangandaran juga akan meningkat.

**Kata Kunci: Sikap Kerja, Kinerja Pegawai.**