

ABSTRAK

Yuni Marfu'ah, NIM. 3402200314. "Pengaruh Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan Yayasan Al-Hidayah Karangpucung)". Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Mujaddid Faruk, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Lingkungan Kerja Internal terhadap Kinerja Karyawan. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana kondisi lingkungan kerja internal pada Yayasan Al-Hidayah Karangpucung?; 2) Bagaimana kinerja karyawan pada Yayasan Al-Hidayah Karangpucung?; 3) Bagaimana pengaruh lingkungan kerja internal terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Al-Hidayah Karangpucung?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Kondisi lingkungan kerja internal pada Yayasan Al-Hidayah Karangpucung 2) Kinerja karyawan pada Yayasan Al-Hidayah Karangpucung 3) Pengaruh lingkungan kerja internal terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Al-Hidayah Karangpucung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis korelasi *rank spearman*, koefisien determinasi, dan uji parsial (t). Dari hasil penelitian, berdasarkan hasil analisis korelasi *Rank Spearman*, menunjukkan bahwa lingkungan kerja internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,862. Dengan besarnya pengaruh 74,3 % dan sisanya 25,7 % dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Diharapkan pada karyawan Yayasan Al-Hidayah Karangpucung terus memaksimalkan lingkungan kerja internal nya sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Internal, Kinerja Karyawan