

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. : Zanafa Publishing.
- Ansory, F., & Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Asnawi, & Mulan. (2019). *Kinerja Karyawan perseroan terbatas*. Athra Samudra.
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., Hidayat, N. A., Keuangan, P., & Stan, N. (2021). Bandiyono, Hamzah, dan Hidayat: Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap ... Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Ekonomi*, XXVI(01), 1–16. <http://dx.doi.org/10.24912/je.v26i1.684>
- Betti Nuraini. (2023). *Strategi Meningkatkan Kinerja Pegawai* (A. Pranadani & Andy Ismail (eds.)). PT. ASADEL LIAMSINDO TEKNOLOGI.
- Darna, N., Mulyatini, N., Setiawan, I., Budianto, A., & Sukomo. (2023). *Metodologi Penelitian*. CV Budi Utama.
- Dicky Saputra, N. L. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 2086–5031.
- Effendi, U. (2014). *Asas Manajemen*. Raja Grafindo Persada.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Febrianti dan Prasetya. (2014). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja - Studi Pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang. *Administrasi Bisnis*, 12(1), 1–9.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Special Sambal Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Hidayat, F. (2018a). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta*. FE UII.
- Hidayat, F. (2018b). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta*.
- Irawati, A. (2016). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada BMT Lima Satu Sejahtera Jepara)*. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT Remaja Rosdakary.
- Maria, Ahmadi, L. P., Setiawan, A., & Hariyati. (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi* (B. Ahmad (ed.)). Seval Literindo Kreasi.
- Meyrina, R. S. A. (2017). Pelaksanaan Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kementerian Hukum Dan Ham. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 11(2), 139–157. <https://ejournal.balitbangham.go.id/index.php/kebijakan/article/view/151>
- Meyrina, S. A. (2017). . Pelaksanaan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM. *JIKH*, 11(2), 139–157.
- Ngalim, P. (2018). *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. PT Remaja Rosdakarya.
- Novel, et al. (2023). *Buku Ajar Manajemen SDM* (Efitra (ed.)). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Nugroho, A. D. (2015). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Business Training And Empowering Management Surabaya. *Maksipreneur*, 151(2), 10–17.
- Paramarta, & Abeg, Y. (2016). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia* (Badan Pene). CV Persada Mandiri Utama.
- Pramesti, & Ayu, R. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Administrasi Bisnis*, 9(1), 57–63.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Pratama, et. al. (2015). Pengaruh Imbalan dan Hukuman terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan – Studi Pada Karyawan Departemen Statistik Bank Indonesia Jakarta. *Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–10.
- Purnama, A. V. (2015). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia Persero DAOP 8 Surabaya*. Universitas Wijaya Putra, Surabaya.
- Qana'ah, S. (2020). *Dasar Dasar Manajemen*. : Bina Sarana Informatika.
- Rendra. et al. (2016). . Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Administrasi Bisnis*, 39(1), 156–163.

- Rohman, A. (2017). *Dasar Dasar Manajemen*. Inteligencia Media.
- Rosyid, M. Z. (2018). *Reward & Punishment dalam Pendidikan*. . Literasi Nusantara.
- Siagian, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditam.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Sugiyono. (n.d.). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suparmi, & Septiawan, V. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 8(1), 51–61.
- sutrisano, edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetak ke s)*. Prananda Media Group.
- Syahri, W., & Alwi. (2014). *Sumber Daya Manusia*. IPDN Press.
- Wijaya, & Rifai. (2016). *Dasar Dasar Manajemen*. Perdana Publishing.
- Winda, T., & Sri Astuti dkk. (2018). 14.Bab Ii. *T Winda Sri Astuti Dkk, 2017*, 15–29.
- Yoon, C. (2014). Daftar Pustaka. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 5(2016), 75–80.