

## ABSTRAK

**Ershanda Adhytia, NIM. 340220111. Pengaruh Jenjang Karir dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada PNS Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). Di bawah bimbingan Bapak Dr. Apri Budianto, Drs., M.M (Pembimbing I) dan Ibu Lia Yulia, S.T., M.M.. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh jenjang karir dan beban kerja terhadap kinerja pegawai (Suatu Studi Pada PNS Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang terjadi pada penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh jenjang kari terhadap kinerja pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis?; 2) Bagaimana pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis?; 3) Bagaimana pengaruh jenjang karir dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Pengaruh jenjang kari terhadap kinerja pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis; 2) Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis; 3) Pengaruh jenjang karir dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada BPKD Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif sedangkan untuk teknik pengambilan *sample* dalam penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*. Untuk metode menganalisis data menggunakan metode statistik yaitu meliputi koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi, dan regresi berganda, koefisien korelasi berganda dan pengujian hipotesis (uji t dan uji F). Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukan bahwa : 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan jenjang karir terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila jenjang karir meningkat maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila beban kerja menurun maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan jenjang karir dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Artinya apabila jenjang karir meningkat dan beban kerja menurun maka kinerja pegawai akan meningkat. Diharapkan pihak instansi lebih meningkatkan jenjang karir pegawai melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan yang dilakukan secara rutin kepada pegawai serta meminimalkan beban kerja dengan cara memberikan suatu pekerjaan yang sesuai dengan bidang kerja pegawai sehingga kinerja pegawai akan semakin meningkat.

**Kata kunci : Jenjang Karir, Beban Kerja, Kinerja Pegawai**