

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan doa dan rasa puji syukur kehadiran Allah SWT, dengan segala izin dan kehendak-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis”**.

Adapun tujuan penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Pemerintahan Program Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis.

Atas segala masukan, dan arahan dari berbagai pihak yang turut berperan atas penyelesaian Tesis ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada Pembimbing I dan sekaligus sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis, Dr. H. Yat Rospia Brata, Drs., M.Si., Pembimbing II Bapak H. Aan Anwar Sihabudin, S.H., S.IP., M.Si., serta kepada yang terhormat :

1. Dr. Dadi, M.Si, sebagai Rektor Universitas Galuh Ciamis;
2. Dr. H. Yat Rospia Brata, Drs., M.Si., sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis;

3. Dr. H. Enas, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis;
4. Seluruh Pegawai di Kantor Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis;
5. Orang Tua, Istri, Anak-anak, dan seluruh keluarga;
6. Rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis, dan
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis sangat menyadari akan keterbatasan kemampuan yang ada, baik struktur kalimat maupun isinya sehingga memungkinkan isi tesis ini kurang sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan penyusunan berbagai karya ilmiah lainnya di kemudian hari.

Akhirnya, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya, dan umumnya bagi pembaca serta bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Ciamis, Juni 2024

Penulis