

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh lingkungan kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai maka dapat penulis simpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yaitu lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Artinya bahwa semakin baik lingkungan kerja Kesbangpol Kabupaten Ciamis, yang menunjang pegawai dalam bekerja maka kinerja pegawainya akan semakin meningkat.
2. Terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai artinya bahwa semakin baik Budaya Organisasi di Kesbangpol Kabupaten Ciamis maka kinerja pegawainya akan semakin meningkat.
3. Terdapat pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Artinya bahwa semakin baik lingkungan kerja dan budaya organisasi di Kesbangpol Kabupaten Ciamis maka kinerja pegawainya akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan temuan penelitian maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Mengingat kinerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan kerja maka dalam pelaksanaannya sebaiknya Kesbangpol lebih memperhatikan indikator-indikator dalam menerapkan lingkungan kerja seperti meningkatkan sikap positif pegawai terhadap pekerjaan, meningkatkan kemampuan pegawai dalam menyelesaikan setiap permasalahan.
2. Mengingat budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai maka sebaiknya organisasi mampu menciptakan budaya organisasi yang mampu menunjang pegawai dalam bekerja seperti menciptakan dorongan atau motivasi kepada pegawai sehingga pegawai merasa diperhatikan serta organisasi secara cepat tanggap terhadap permasalahan-permasalahan yang terjadi di dalam organisasi.
3. Untuk meningkatkan kinerja pegawai maka sebaiknya aspek-aspek seperti lingkungan kerja dan budaya organisasi lebih diperhatikan dalam pelaksanaannya mengingat kedua aspek tersebut berdasarkan hasil penelitian memberikan pengaruh yang besar terhadap peningkatan kinerja pegawai.
4. Mengingat keterbatasan dalam penelitian ini sebaiknya ada peneliti lain yang melakukan penelitian lebih lanjut mengingat masih banyaknya aspek-aspek yang mempengaruhi kinerja pegawai.