

ABSTRACT

Impact of the Working Environment and Organizational Culture on the Performance of Officers of the Union of Nations and Politics of Ciamis District

One of the causes of failure of an organization is its Human Resource performance factor. Lack of level of knowledge, professionalism and competence possessed by the human resources of the farmer results in the development of the farm is not fully able to provide well-being for the farmers as well as to the society in a reasonable and equal manner. The problem faced in this study is how much the performance of the officer affects the quality of service to the farmer in the Cattle Cattle Ground Development Hall.

The purpose of this research is to find out and test: 1. To know the influence of the working environment in part on the performance of Officers in the Union of Nations and Politics of Ciamis District? 2. To find out the impact of the culture of the organization partially on the Performance of Officials in Union of Nation and Political bodies of Ciami District?

Descriptive research is a method that describes what is done on the basis of facts or events on the object being studied, to be then processed into data and then performed an analysis so that in the end a conclusion is obtained.

Based on the results of research on the Impact of the Working Environment and Organizational Culture on the Performance of Officers, the author can conclude as follows: 1. There is an influence of the work environment on the performance of officers. This means that the better the working environment of Kesbangpol district of Ciamis, which supports the staff in the work, then the employee's performance will be increased. 2. There is the impact of the Organizational culture on the staff performance.

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ciamis

Salah satu penyebab kegagalan suatu organisasi adalah faktor kinerja Sumber Daya Manusia nya. Kurangnya tingkat pengetahuan, profesionalisme dan kompetensi yang dimiliki oleh sumber daya manusia peternak mengakibatkan pembangunan peternakan belum sepenuhnya mampu memberikan kesejahteraan bagi para peternak serta terhadap masyarakat secara wajar dan merata. Kurangnya ketersediaan dan kelengkapan sarana dan prasarana yang memadai memungkinkan proses pelayanan yang diberikan kepada peternak belum maksimal. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini adalah Seberapa besar Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Kepada Peternak di Balai Pengembangan Perbibitan Ternak Sapi Potong.

Tujuan Penelitian dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menguji:

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis?
2. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis?
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis?

Metode penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Penelitian deskriptif adalah suatu metode yang menggambarkan apa yang dilakukan berdasarkan fakta-fakta atau kejadian-kejadian pada objek yang diteliti, untuk kemudian diolah menjadi data dan selanjutnya dilakukan suatu analisis sehingga pada akhirnya dihasilkan suatu kesimpulan. Sedangkan penelitian verifikatif adalah suatu metode yang dilakukan untuk menguji hipotesis dengan menggunakan perhitungan dari statistik.

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh lingkungan kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai maka dapat penulis simpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yaitu lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Artinya bahwa semakin baik lingkungan kerja Kesbangpol Kabupaten Ciamis, yang menunjang pegawai dalam bekerja maka kinerja pegawainya akan semakin meningkat.

2. Terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai artinya bahwa semakin baik Budaya Organisasi di Kesbangpol Kabupaten Ciamis maka kinerja pegawainya akan semakin meningkat.
3. Terdapat pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Artinya bahwa semakin baik lingkungan kerja dan budaya organisasi di Kesbangpol Kabupaten Ciamis maka kinerja pegawainya akan semakin meningkat.