

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Implementasi kompetensi manajerial kepala sekolah di SD Negeri Citembong 01 dan SD Negeri Kedungwadas 02 Kecamatan Bantarsari Kabupaten Cilacap sudah optimal, hal ini terbukti dari kemampuan kepala sekolahnya dalam melakukan kegiatan perencanaan, pengorganisasian, pengimplementasian dan pengawasan secara sistematis, realistis dan terukur, sehingga dapat meningkatkan profesionalitas guru. Namun demikian, perlu kerjasama diantara kepala sekolah dan guru lebih dipererat kembali agar lebih harmonis.
2. Hambatan dalam mengimplementasikan kompetensi manajerial kepala sekolah dalam meningkatkan profesionalitas guru di SD Negeri Citembong 01 dan SD Negeri Kedungwadas 02 Kecamatan Bantarsari Kabupaten Cilacap adalah sebagai berikut: a) kurangnya tenaga pendidik/guru dan tenaga kependidikan lainnya; b) beban kerja guru dan tenaga kependidikan lainnya yang terlalu banyak; c) kurangnya anggaran pendanaan operasional sekolah; d) kurang adilnya penghargaan dan kesejahteraan terhadap guru dan tenaga kependidikan lainnya; dan e) kurang tegasnya kepala sekolah dalam memberikan perintah kerja.
3. Upaya yang dilakukan dalam mengimplementasikan kompetensi manajerial kepala sekolah dalam meningkatkan profesionalitas guru SD Negeri

Citembong 01 dan SD Negeri Kedungwadas 02 Kecamatan Bantarsari Kabupaten Cilacap adalah sebagai berikut: a) merekrut tenaga wiyata bhakti atau tenaga honorer GTT/PTT; b) membagi beban pekerjaan secara merata sesuai dengan kemampuan dan kompetensi yang dimiliki oleh masing-masing personil sekolah; c) mengakomodasi sumbangan dari orang tua/wali murid, alumni, dan rekanan sekolah; d) melakukan penilaian kinerja dengan objektif dan memprioritaskan guru yang berprestasi dalam kenaikan tingkat dan promosi jabatan; dan e) membentuk susunan kepanitiaan dengan surat keputusan (SK) dan surat perintah tugas (SPT) secara resmi lengkap dengan uraian tugasnya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Agar implementasi kompetensi manajerial kepala sekolah lebih baik lagi maka perlu kerjasama diantara kepala sekolah dan guru lebih dipererat kembali sehingga mampu meningkatkan profesionalitas guru lebih optimal.
2. Agar hambatan dalam mengimplementasikan kompetensi manajerial kepala sekolah dapat diatasi dengan baik maka perlu melibatkan semua *stakeholder* pendidikan dan semua lapisan masyarakat.
3. Agar upaya yang dilakukan dalam mengimplementasikan kompetensi manajerial kepala sekolah dalam meningkatkan profesionalitas guru lebih baik maka perlu dibuat analisis terhadap lingkungan internal dan eksternal sehingga upaya mengatasi hambatan tersebut semakin optimal.

4. Berhubung penelitian ini memiliki keterbatasan dan dirasakan oleh peneliti belum sempurna maka untuk kesempatan lain hendaknya dilakukan penelitian sejenis yang lebih mendalam dan lebih akurat dengan metode yang lebih baik lagi oleh peneliti lain.