

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 (Surat Ijin Penelitian ke Tempat Penelitian)



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 0786/34/SP/AK/D/III/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Kesbangpol Kabupaten Ciamis
di
T e m p a t

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a : Arif Fuad Muhsin
Nomor Pokok / NIM. : 3402180486
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 21 Januari 1999
Telepon / HP : 085320879993
Alamat : Jln. Nanggewer RT/RW 01/06 Pagerageung tengah Desa Pagerageung
Kecamatan Pagerageung Kabupaten Tasikmalaya
Lamanya Penelitian : **Maret s/d Mei 2023**
Judul Penelitian : Pengaruh self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 17 Maret 2023

Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
 Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 0786/34/SP/AK/D/III/2023
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis
 di
 Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Arif Fuad Muhsin
 Nomor Pokok / NIM. : 3402180486
 Asal Program Studi : Manajemen
 Tempat Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 21 Januari 1999
 Telepon / HP : 085320879993
 Alamat : Jln. Nanggawer RT/RW 01/06 Pagerageung tengah Desa Pagerageung
 Kecamatan Pagerageung Kabupaten Tasikmalaya
 Lamanya Penelitian : **Maret s/d Mei 2023**
 Judul Penelitian : Pengaruh self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 17 Maret 2023

Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
 NIK. 3112770079



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Tentara Pelajar Nomor 9 Telepon/Fax (0265) 771101
E-mail : kesbangpolciamis@gmail.com

CIAMIS 4 6 2 1 1

Nomor : 070.3/ 180-Bakesbangpol.01
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Ciamis, 17 Maret 2023
Kepada :
Yth. Kepala Pelaksana Badan
Penanggulangan Bencana Daerah
Kabupaten Ciamis
di -

TEMPAT

- I Memperhatikan : Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor: 0786/34/SP/AK/D/III/2023 Tanggal 17 Maret 2023 Perihal Ijin Penelitian Skripsi.
- II Mengingat : 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 13 tahun 2008 Tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Ciamis;
3 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

**MAKA SETELAH KAMI MENGADAKAN WAWANCARA LANGSUNG
DENGAN YANG BERSANGKUTAN PADA PRINSIPNYA KAMI TIDAK BERKEBERATAN
DAN BERSAMA INI KAMI HADAPKAN :**

Nama : **ARIF FUAD MUHSIN**
NIM : 3402180486
Pekerjaan : Mahasiswa/i
Alamat : Jalan RE. Martadinata No. 150 Ciamis
Maksud : Mencari Data dan Informasi
Lokasi : Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Ciamis
Judul/Tema : **"PENGARUH SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN"**
Lamanya : 17 Maret s.d 02 April 2023
Penanggung Jawab : **Dr. NURDIANA MULYATINI, SE.,MM**

KETENTUAN-KETENTUAN YANG PERLU DITAATI :

- Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan.
 - Tidak menyimpang dari ketentuan-ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan.
 - Yang bersangkutan terlebih dahulu melapor kepada Kepala Wilayah/Instansi yang dikunjungi.
 - Selama masa pandemi COVID-19, harus mematuhi protokoler kesehatan (prokes) yang berlaku saat ini.
 - Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis.
 - Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.
- Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Ciamis
Pada tanggal 17 Maret 2023



Ditandatangani Secara Elektronik oleh :
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN CIAMIS

R. YADI TISYADI, S.E., M.Si.
NIP. 19680410 200112 1 003

Tembusan :

- Yth. : 1 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Barat;
2 Asisten Pemerintahan Setda Kabupaten Ciamis;
3 Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis;
4 Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh;
5 Yang bersangkutan.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh
Balai Sertifikat Elektronik (BSrE) Badan Siber dan Sandi Negara

Lampiran

SURAT PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH *SELF ESTEEM* DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)
Kabupaten Ciamis)

Kepada :

Yth. Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Ciamis
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubung dengan penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat menempuh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan judul **“Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Ciamis)”** Saya bermaksud untuk memberikan kuisisioner penelitian.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan ini pada kolom yang tersedia sesuai dengan keadaan sesungguhnya. Besar harapan saya kiranya jawaban yang Bapak/Ibu berikan seobjektif mungkin, karena hal tersebut akan sangat membantu keakuratan data dari penelitian ini.

Atas kesediaan meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuisisioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

ARIF FUAD MUHSIN

3402180485

Lampiran

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Perempuan
2. Usia : 18-30
 31-40
 >40
3. Pendidikan : SLTP D4/S1
 SLTA S2
 D1/D2/D3 S3
4. Status Pegawai : ASN
 Non ASN
 Pusdalops
5. Masa Kerja : <3 Tahun
 3-5 Tahun
 >5 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Setiap pernyataan dijawab atau diisi oleh bapak/ibu dengan sebenarnya.
2. Jawaban cukup dengan memberikan tanda ceklis (√) pada kolom pilihan yang disediakan.

3. Jika terjadi kekeliruan dalam pengisian, cukup dengan memberikan tanda lingkaran pada jawaban yang salah dan diganti dengan pilihan jawaban yang dianggap benar.
4. Tersedia lima (5) alternatif jawaban yang dapat dipilih.

Alternatif Jawaban	Bobot/Nilai
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Kurang Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

Keterangan :

Sangat Setuju	= SS	Tidak Setuju	= TS
Setuju	= S	Sangat Tidak Setuju	= STS
Kurang Setuju	= KS		

1. Daftar Pernyataan Variabel X1 (*Self Esteem*)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Perasaan Aman						
1.	Pegawai merasa aman karena lingkungan tempat pegawai bekerja dapat diandalkan					
2.	Pegawai merasa aman karena keselamatan kerja pada lingkungan ini diperhatikan dengan baik					
Perasaan Menghormati Diri Sendiri						
3.	Pegawai merasa puas dengan kemampuan yang ada pada diri pegawai saat ini					
4.	Pegawai mampu melakukan pekerjaan sebaik orang lain					
5.	Pegawai cenderung untuk memperjuangkan hak dan kebutuhan hidupnya					
Perasaan Diterima						

6.	Pegawai merasa terhormat ketika diberikan kepercayaan oleh atasan					
7.	Dalam suatu pertemuan, pendapat pegawai biasanya dapat menarik perhatian orang lain					
Perasaan mampu						
8.	Pegawai mampu mengerjakan sesuatu seperti apa yang yang dapat orang lain kerjakan					
9.	Pegawai senang menghadapi tantangan untuk dapat memecahkan suatu masalah					
Perasaan Berharga						
10.	Pegawai merasa dihargai dan bernilai sebagai pegawai					
11.	Pegawai merasa dihargai saat menyampaikan pendapat dalam pertemuan untuk memecahkan suatu permasalahan					

2. Daftar Pernyataan Variabel X2 (*Self Efficacy*)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Pengalaman Akan Kesuksesan						
1.	Pengalaman membuat Pegawai mampu meningkatkan kemampuan dalam bekerja					
2.	Pegawai tidak akan mengulangi kesalahan yang sama dalam mengerjakan suatu pekerjaan					
3.	Pegawai dapat meningkatkan optimism akan keberhasilan					
Pengalaman Individu Lain						
4.	Pengalaman individu lain memotivasi pegawai agar lebih bersemangat lagi dalam bekerja					

5.	Pegawai sangat tertarik terhadap pengalaman individu lain, agar dapat meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
6.	Pegawai meminta rekan kerja untuk menyampaikan pendapatnya dalam diskusi					
Persuasi Verbal						
7.	Pegawai senang jika atasan dan rekan kerja memberikan nasihat					
8.	Pegawai biasa tetap tenang ketika pegawai mempunyai masalah					
9.	Pegawai dapat memecahkan permasalahan, jika pegawai benar benar mencoba untuk menyelesaikannya.					
Keadaan Fisiologis						
10.	Keadaan fisik mempengaruhi pegawai dalam melakukan pekerjaan					
11.	Pegawai masih dapat bekerja meskipun pegawai sedang sakit					
12.	Pegawai memiliki keadaan fisik yang baik setiap harinya					

3. Daftar Pernyataan Variabel Y (Kinerja Pegawai)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Spesifikasi						
1.	Pegawai mampu menunjukkan kemampuan diri dalam bidang kerja secara spesifik					
2.	Saat diskusi pegawai mampu memberikan pendapat yang jelas dan ditel terhadap suatu masalah					

Terukur					
3.	Pegawai mengerjakan pekerjaan sesuai dengan yang ditugaskan				
4.	Pegawai melakukan pekerjaan dengan penuh perhitungan				
5.	Pegawai melakukan pekerjaan dengan tepat waktu				
Realistis					
6.	Pegawai selalu mematuhi peraturan yang ada di kantor walaupun tidak ada pengawas				
7.	Pegawai tidak dapat mengerjakan pekerjaan yang menurut pegawai tidak bisa				
8.	Pegawai melakukan pekerjaan dengan hati hati sesuai kemampuannya				
Memiliki Batas Waktu Pencapaian					
9.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
10.	Pegawai suka menunda-nunda pekerjaan				
11.	Pegawai selalu tepat waktu dalam dalam melayani keluhan				
Menyesuaikan Kondisi Internal dan Eksternal					
12.	Pegawai melakukan pekerjaan secara professional				
13.	Pegawai dapat mengerjakan pekerjaan meskipun saat hari libur				

Lampiran

No	Variabel <i>Self Esteem</i> X ₁											Hasil
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	5	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	43
2	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	40
5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	40
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
7	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	46
8	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	49
9	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	49
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	42
11	5	4	5	3	3	3	3	4	4	3	3	40
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
13	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	43
14	5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	38
15	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	49
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
17	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	49
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
19	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	41
20	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	50
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45
22	4	3	4	4	3	4	5	4	3	5	4	43
23	4	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	33
24	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	39
25	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	39
26	4	4	4	3	3	4	3	3	2	2	4	36
27	5	3	4	3	4	3	5	4	4	3	3	41
28	4	4	4	4	3	3	2	3	3	5	4	39
29	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	37
30	5	4	5	3	3	3	3	4	4	3	3	40
31	4	3	4	4	3	3	5	4	4	4	3	41
32	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	41
33	4	4	5	3	4	4	3	5	4	4	4	44
34	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	43
35	5	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	39
36	4	4	5	3	5	4	5	3	4	4	4	45

37	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	40
38	4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	42
39	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	40
40	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	43
41	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	41
42	5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	38
43	5	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	40
44	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	41
45	5	5	4	5	4	3	4	4	3	5	4	46
46	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	40
47	4	4	4	3	4	4	3	4	5	3	4	42
48	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	3	44
49	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	48
50	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	36
51	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	43
52	4	4	4	4	3	3	2	3	3	5	4	39
53	4	5	4	3	4	3	5	4	4	5	4	45
54	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	41
55	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45
56	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	42
57	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	39
58	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	43
59	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	45
60	3	3	5	4	3	3	4	4	4	4	3	40
61	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	43
62	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	41
63	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	39
64	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	46
	272	252	258	245	235	225	237	248	247	249	233	2701

variabel <i>Self Efficacy</i> X ₂													
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Hasil
1	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3	4	4	48
2	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	43
5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
6	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	44
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47

8	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	53
9	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	51
10	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	42
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
17	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	52
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	41
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	46
21	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	51
22	4	5	4	4	5	4	4	5	3	2	4	3	47
23	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	41
24	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	42
25	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	46
26	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	41
27	4	4	5	3	4	5	3	3	4	3	4	5	47
28	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	5	42
29	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	41
30	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	39
31	2	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	41
32	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	43
33	4	4	5	4	4	3	3	4	5	4	4	4	48
34	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	45
35	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45
36	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	48
37	3	5	4	3	5	4	3	4	3	2	4	3	43
38	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	3	5	49
39	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	43
40	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	5	48
41	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	42
42	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45
43	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	46
44	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	44
45	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	45
46	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	44
47	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	43

19	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	46
20	3	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	3	46
21	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	53
22	4	5	3	4	5	4	4	4	2	4	4	3	5	51
23	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	44
24	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	2	4	45
25	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	47
26	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	47
27	4	5	3	4	5	3	4	3	5	4	4	4	3	51
28	4	3	5	4	4	4	3	5	3	5	4	5	4	53
29	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	44
30	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	52
31	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	49
32	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	47
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
34	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	53
35	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	54
36	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	51
37	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	4	3	5	50
38	4	3	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	5	52
39	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	3	3	48
40	4	4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	5	53
41	4	3	5	4	4	4	3	5	3	5	4	5	4	53
42	4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	51
43	4	3	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	50
44	4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	49
45	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	50
46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	49
47	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	48
48	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	49
49	4	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	4	3	52
50	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	46
51	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	49
52	4	3	5	4	4	4	3	5	3	5	4	5	4	53
53	4	4	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	51
54	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	47
55	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	53
56	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	50
57	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	48
58	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	54

59	4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	51
60	5	3	4	4	3	4	4	3	3	5	4	4	4	50
61	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	52
62	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	49
63	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	47
64	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	5	52
	257	247	268	260	234	235	238	244	242	262	249	237	243	3216

Lampiran

Correlations

		Self Esteem	Kinerja Pegawai
Self Esteem	Pearson Correlation	1	.479**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	64	64
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.479**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Self Efficacy	Kinerja Pegawai
Self Efficacy	Pearson Correlation	1	.506**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	64	64
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.506**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Self Esteem	Self Efficacy	Kinerja Pegawai
Self Esteem	Pearson Correlation	1	.640**	.479**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	64	64	64
Self Efficacy	Pearson Correlation	.640**	1	.506**

Correlations

		Self Esteem	Kinerja Pegawai	
Self Esteem	Pearson Correlation	1	.479**	
	Sig. (2-tailed)		.000	
	N	64	64	
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.479**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000		
	N	64	64	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	64	64	64
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.479**	.506**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Self Efficacy, Self Esteem ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.545 ^a	.297	.274	2.26244	.297	12.871	2	61	.000

a. Predictors: (Constant), Self Efficacy, Self Esteem

ANOVA^b

Correlations

		Self Esteem	Kinerja Pegawai
Self Esteem	Pearson Correlation	1	.479**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	64	64
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.479**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	64	64

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	131.764	2	65.882	12.871	.000 ^a
	Residual	312.236	61	5.119		
	Total	444.000	63			

a. Predictors: (Constant), Self Efficacy, Self Esteem

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.325	4.145		7.075	.000
	Self Esteem	.203	.108	.264	1.888	.064
	Self efficacy	.274	.114	.337	2.409	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran

RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Arif Fuad Muhsin
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 21 Januari 1999
Agama : Islam
Alamat : Jln. Nangewer RT/RW 001/06 Pagerageung Tengah Desa
Pagerageung Kecamatan Pagerageung Kabupaten
Tasikmalaya
No Hp : 085320879993

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2006 - 2012 Lulus Di SDN 4 Pagerageung

Tahun 2012 - 2015 Lulus Di SMP Plus Pesantren Amanah Tasikmalaya

Tahun 2015 - 2018 Lulus Di SMA Plus Pesantren Amanah Tasikmalaya

Tahun 2018 - 2024 Lulus Di Universitas Galuh Ciamis, Fakultas Ekonomi, Program
Studi Manajemen