

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil dari pembahasan dan didukung dengan sejumlah data yang diperoleh dari analisis statistik untuk kompetensi pegawai terhadap kinerja organisasi Madrasah Ibtidaiyah Se Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya maka selanjutnya penulis dapat menyimpulkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Kompetensi pegawai secara simultan di organisasi Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya sudah termasuk dalam kategori kompeten. Akan tetapi secara parsial, masih ada beberapa kategori cukup kompeten yaitu pada Dimensi Konsep Diri untuk indikator pegawai Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Bungursari memiliki sikap percaya diri dalam menyelesaikan pekerjaan serta pegawai Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Bungursari memiliki keyakinan menyelesaikan pekerjaannya secara efektif dan efisien.
2. Kinerja organisasi secara simultan di organisasi Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya sudah termasuk kategori baik. Akan tetapi secara parsial, masih ada kategori yang nilainya masih kurang yaitu pada Dimensi Produktivitas untuk indikator seluruh pekerjaan dapat diselesaikan dalam jangka waktu yang ditentukan; pada Dimensi Penggunaan Sumber Daya untuk indikator Promosi jabatan sudah adil sesuai peraturan serta pada Dimensi Biaya untuk indikator Seluruh pembiayaan dalam menyelesaikan pekerjaan

sudah terprogram dengan baik.

3. Hasil penelitian menyatakan adanya pengaruh kompetensi pegawai secara positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi di Madrasah Ibtidaiyah se Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya, sehingga hal ini dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi kompetensi pegawai maka semakin meningkat kinerja organisasi Madrasah Ibtidaiyah se Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya.

## **5.2 Saran**

Langkah-langkah yang dapat dilakukan untuk dapat meningkatkan kinerja organisasi adalah sebagai berikut:

1. Upaya untuk meningkatkan kompetensi pegawai melalui penguatan pada konsep diri pegawai sehingga pegawai Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Bungursari memiliki sikap percaya diri dalam menyelesaikan pekerjaan serta memiliki keyakinan dalam menyelesaikan pekerjaannya secara efektif dan efisien.
2. Upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi melalui penguatan pada produktivitas pegawai sehingga harapannya seluruh pekerjaan dapat diselesaikan oleh para pegawai Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Bungursari dalam jangka waktu yang ditentukan; pada dimensi penggunaan sumber daya diharapkan para pejabat dan pemangku kebijakan pendidikan di Kementerian Agama Kota Tasikmalaya dapat melaksanakan promosi jabatan yang bisa lebih adil sesuai dengan peraturan-peraturan yang berlaku bagi pegawai madrasah ibtidaiyah serta pada dimensi biaya untuk indikator seluruh pembiayaan dalam menyelesaikan pekerjaan masih belum terprogram dengan

baik sehingga diharapkan adanya upaya untuk memperbesar anggaran yang diberikan Kementerian Agama Kota Tasikmalaya kepada organisasi Madrasah Ibtidaiyah sehingga eksistensi dan keberadaan organisasi Madrasah Ibtidaiyah (MI) yang ada di Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya menjadi semakin lebih baik dan semakin lebih berdaya.