

ABSTRAK

**PEGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA
ORGANSIASI MADRASAH IBTIDAIYAH SE KECAMATAN
BUNGURSARI KOTA TASIKMALAYA
ARIP RIPANDI
NIM: 82322223033**

Penelitian ini berdasarkan informasi dan hasil pengamatan yang penulis lakukan dimana masih terdapat gejala-gejala rendahnya kinerja organisasi yang disebabkan oleh kurangnya kompetensi pegawai di Madrasah Ibtidaiyah (MI) se Kecamatan Bungursari, seperti dalam hal motif, masih terdapat dimana kemampuan pegawai yang belum memiliki perilaku baik untuk bisa dan selalu mengerjakan tugas-tugasnya secara cepat, sesuai waktu penyelesaian pekerjaan tersebut serta dalam hal pengetahuan, dimana masih terdapat pegawai, baik pendidik dan tenaga kependidikan di MI se Kecamatan Bungursari yang kurang memiliki wawasan dan kemampuan secara teknis dan spesifik dalam menyelesaikan pekerjaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Kompetensi Pegawai di Madrasah Ibtidaiyah Se Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya, mengetahui dan menganalisis Kinerja Organisasi di Madrasah Ibtidaiyah Se Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya dan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Organisasi Madrasah Ibtidaiyah Se-Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif kuantitatif yang dipergunakan pada penelitian ini dimana sejatinya ialah guna mencari tahu kompetensi pegawai serta kinerja organisasi di lingkungan lembaga pendidikan Madrasah Ibtidaiyah se Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya serta dikarenakan data penelitian berupa angka-angka dan analisisnya menggunakan statistik untuk menganalisis pengaruh Kompetensi Pegawai sebagai variabel X terhadap Kinerja Organisasi Madrasah Ibtidaiyah sebagai variabel Y. Populasi penelitian sebanyak 88 orang pegawai madrasah se Kecamatan Bungursari yang oleh penulis diberikan angket penelitian. Pengujian hipotesis menggunakan analisis korelasi product moment, sedangkan pengolahan data dibantu dengan menggunakan aplikasi Program SPSS 25 dan *Microsoft Excel* 2010 dan disajikan dalam bentuk *output* SPSS. Hasil dari penelitian didapatkan bahwa adanya pengaruh kompetensi pegawai terhadap kinerja organisasi dimana menunjukkan bahwa antara kompetensi pegawai terhadap kinerja organisasi memiliki hubungan yang kuat dengan kontribusi pengaruh kompetensi pegawai yaitu semakin tinggi kompetensi pegawai maka semakin meningkat kinerja organisasi Madrasah Ibtidaiyah se Kecamatan Bungursari Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: Kompetensi pegawai, kinerja organisasi, madrasah ibtidaiyah.

ABSTRACT

**PEGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA
ORGANSIASI MADRASAH IBTIDAIYAH SE KECAMATAN
BUNGURSARI KOTA TASIKMALAYA
ARIP RIPANDI
NIM: 82322223033**

The research Based on the information and observations made by the author, there are still symptoms of low organizational performance caused by a lack of competence of employees in Madrasah Ibtidaiyah (MI) in Bungursari District, as in terms of motives, there is still where the ability of employees do not yet have good behavior to be able and always carry out their assignments quickly, according to the time of completion of the work and in terms of knowledge, where there are still employees, both educators and education staff in MI throughout Bungursari District who lack insight and ability technically and specifically in completing the work. The purpose of this study was to find out and analyze the Competency of Employees in Madrasah Ibtidaiyah in Bungursari District, Tasikmalaya City, to know and analyze Organizational Performance in Madrasah Ibtidaiyah in Bungursari District, Tasikmalaya City and to find out and analyze the Effect of Employee Competence on Organizational Performance in Madrasah Ibtidaiyah in Bungursari District, Tasikmalaya City. The research method used is the quantitative descriptive method used in this study which is actually to find out employee competence and organizational performance in the Madrasah Ibtidaiyah educational institutions in Bungursari District, Tasikmalaya City and because the research data is in the form of numbers and the analysis uses statistics to analyze the influence Employee Competency as X variable on Islamic Elementary School Organizational Performance as Y variable. The research population was 88 madrasa employees where 7 employees were the Heads of Madrasah Ibtidaiyah in Bungursari District while the research respondents were 88 employees who were given a research questionnaire by the authors. Hypothesis testing uses product moment correlation analysis, while data processing is assisted by using the SPSS 25 and Microsoft Excel 2010 applications and presented in the form of SPSS output. The results of the study found that there was an influence of employee competence on organizational performance which had a correlation of 0.792 which indicated that between employee competence and organizational performance had a strong relationship with the influence of employee competence that is, the higher the competence of employees, the higher the organizational performance of Madrasah Ibtidaiyah in Bungursari District, Tasikmalaya City.

Keywords: Employee competence, organizational performance, madrasah ibtidaiyah.