

## ABSTRAK

**YAYAT HIDAYAT. 2024. EFEKTIVITAS DIKLAT KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA BAKESBANGPOL KABUPATEN CIAMIS. Di bawah bimbingan Dr. H. Yat Rospia Brata, M.Si. Selaku pembimbing I dan H. Aan Anwar Sihabudin, S.H., S.IP., M.Si. Selaku Pembimbing II.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pelaksanaan diklat kepemimpinan belum dapat meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis sehingga penyelenggaraan Diklatpim IV Pola Baru di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis mulai dilaksanakan pada tahun 2014, Meskipun sudah beberapa kali melaksanakan diklat kepemimpinan pola baru ini, namun Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis belum mempunyai data hasil evaluasi pasca diklat. Sehingga belum diketahui bahwa diklat yang dilaksanakan itu efektif atau tidak. Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Untuk mengetahui efektivitas pelaksanaan diklat kepemimpinan. 2) Untuk mengetahui peningkatan kinerja aparatur sipil negara. 3) Untuk mengetahui efektivitas diklat kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja aparatur sipil negara.

Dalam penelitian ini akan digunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Sumber data yang digunakan sebanyak 5 orang informan yang merupakan pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan dan studi lapangan dengan cara wawancara, observasi dan wawancara. Analisa data dilakukan terhadap data yang terkumpul yang dilakukan dengan analisis secara kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pelaksanaan diklat kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil belum efektif sesuai dengan harapan hal ini dikarenakan adanya beberapa permasalahan seperti kurangnya reaksi peserta pegawai dalam mengikuti kegiatan diklat, kurangnya disiplin dalam mengikuti pembelajaran sehingga hasil diklat belum dapat meningkatkan kinerja pegawai. 2) Kinerja aparatur sipil negara belum dapat ditingkatkan hal ini dikarenakan masih adanya pegawai yang belum dapat menyelesaikan setiap pekerjaan secara teliti, akurat, dan tepat waktu. 3) Adanya strategi untuk meningkatkan efektivitas diklat kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja aparatur sipil negara yang antara lain pemerintah daerah dituntut memiliki kesiapan untuk menyelenggarakan diklat dengan menyediakan anggaran yang memadai serta mengadakan diklat sendiri tanpa mengikutsertakan pegawai untuk mengikuti diklat ke daerah lain dan pemerintah daerah perlu menganggarkan untuk keperluan diklat.

**Kata Kunci : *Efektivitas, Diklat Kepemimpinan, Kinerja, Aparatur Sipil Negara.***

## **ABSTRACT**

**YAYAT HIDAYAT. 2024. THE EFFECTIVENESS OF LEADERSHIP TRAINING IN IMPROVING THE PERFORMANCE OF THE STATE CIVIL APPARATUS IN THE BAKESBANGPOL OF CIAMIS DISTRICT. Under the guidance of Dr. H. Yat Rospia Brata, M.Sc. As supervisor I and H. Aan Anwar Sihabudin, S.H., S.IP., M.Si. As Supervisor II.**

*This research is motivated by the fact that the implementation of leadership training has not been able to improve the performance of the State Civil Apparatus at the National Unity and Political Agency of Ciamis Regency so that the implementation of the New Pattern IV Diklatpim at the National Unity and Political Agency of Ciamis Regency began to be implemented in 2014, even though it has already implemented several pattern leadership training recently, but the National Unity and Politics Agency of Ciamis Regency does not yet have data on the results of post-training evaluations. So it is not yet known whether the training implemented is effective or not. The aim of this research is to find out and analyze: 1) To find out the effectiveness of implementing leadership training. 2) To determine the improvement in the performance of the state civil apparatus. 3) To determine the effectiveness of leadership training in improving the performance of state civil servants.*

*In this research, a descriptive method with a qualitative approach will be used. The data sources used were 5 informants who were employees at the National Unity and Politics Agency of Ciamis Regency. Data collection techniques were carried out through literature studies and field studies by means of interviews, observations and interviews. Data analysis was carried out on the collected data which was carried out using qualitative analysis.*

*The results of the research show that: 1) The implementation of leadership training in improving the performance of Civil Servants at the National Unity and Politics Agency of Ciamis Regency has not been effective according to expectations. This is due to several problems such as the lack of reaction from employee participants in participating in training activities, lack of discipline in participating in learning, so that the results of training have not been able to improve employee performance. 2) The performance of the state civil apparatus cannot be improved, this is because there are still employees who cannot complete each job thoroughly, accurately and on time. 3) There is a strategy to increase the effectiveness of leadership training in improving the performance of state civil servants, which includes regional governments being required to have readiness to organize training by providing adequate budgets and holding their own training without involving employees to take part in training to other regions and regional governments.*

**Keywords: effectiveness, leadership training, performance, State Civil Service.**