

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pada tujuan penelitian dengan merujuk pada deskripsi dan pembahasan hasil dari penelitian, maka diambil simpulan sebagai berikut:

1. Kecerdasan emosional pada Dinas Kesehatan Kota Banjar sangat tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator kesadaran diri (*self awareness*) dan nilai terendah adalah pada indikator keterampilan sosial (*relationship management*). Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Banjar. Artinya bahwa semakin tinggi kecerdasan emosional maka semakin tinggi kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Banjar.
2. Disiplin kerja pada Dinas Kesehatan Kota Banjar tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator taat pada SOP dan nilai terendah pada indikator menghargai waktu. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Banjar. Artinya bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Banjar.

3. Kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Banjar tinggi. Dengan nilai tertinggi pada indikator kualitas pekerjaan (*quality of work*) dan nilai terendah pada indikator inisiatif (*initiative*). Kecerdasan emosional dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Banjar. Artinya bahwa semakin tinggi kecerdasan emosional dan disiplin kerja maka semakin tinggi kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Banjar.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan di atas, penulis mencoba memberikan, saran-saran sebagai berikut:

1. Dinas Kesehatan Kota Banjar diharapkan mampu meningkatkan kecerdasan emosional dengan meningkatkan keterampilan sosial (*relationship management*) dengan mampu menyelesaikan perselisihan dan mampu bekerja sama dalam tim.
2. Dinas Kesehatan Kota Banjar diharapkan mampu mempertahankan disiplin kerja dengan pegawai lebih menghargai waktu khususnya dalam kedatangan ke tempat kerja, apabila masih terjadi keterlambatan perlu diberlakukannya *punishment*.

3. Dinas Kesehatan Kota Banjar dalam meningkatkan kinerja pegawai hendaknya mampu meningkatkan inisiatif (*initiative*) dengan diikutsertakannya pegawai dalam pendidikan pelatihan.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar menggunakan variabel-variabel independen yang lebih luas, selain kecerdasan emosional dan disiplin kerja seperti komepetensi, komunikasi dan pelatihan agar mengetahui variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi (memperkuat atau memperlemah) variabel dependen dan mendapatkan hasil penelitian yang lebih berkembang.