

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashkezari, M. J. D., & Aeen, M. N. (2012). Using competency models to improve HRM. *Ideal Type of Management*, 1(1), 59-68.
- Asmuni, A. (2018). Pengaruh Sistem Akuntansi Terhadap Kemampuan Mahasiswa Pendidikan Akuntansi Untuk Menjadi Pemimpin Dalam Organisasi. *Jurnal Neraca: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Ekonomi Akuntansi*, 2(2), 40-48.
- Asumantri, Jujun. (2013). *Filsafat Ilmu: Sebuah Pengantar Populer*. Jakarta: Sinar Harapan.
- Barnard, J. L., Dunlap, P., & Steichen, M. (2017). Rethinking the mechanisms of biological phosphorus removal: Barnard et al. *Water Environment Research*, 89(11), 2043-2054.
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). Manajemen penilaian kinerja karyawan. *Yogyakarta: Gava Media*, 15.
- Candra, I. W., Harini, I. G. A., & Sumirta, I. N. (2017). *Psikologi landasan keilmuan praktik keperawatan jiwa*. Penerbit Andi.
- Catio, M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia. Asep Rachatullah. Indigo Media. Tangerang*.
- Cooper, Donald R, dan Pamela S. Schindler (2006). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- Faturahman, B. M. (2018). Kepemimpinan dalam budaya organisasi. *Madani jurnal politik dan sosial kemasyarakatan*, 10(1), 1-11.
- Fraenkel, J., Wallen, N. (2008). *How to Design and Evaluate Research in Education*. New York: McGraw-Hill Higher Education.

- Ghozali, I. (2018). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS” Edisi Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hatch, M. J., & Schultz, M. (2002). The dynamics of organizational identity. *Human relations*, 55(8), 989-1018.
- Isnain, M. (2013). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Tojo Unauna. *Katalogis*, 1(1).
- Indrawijaya, (2010). *Teori, Perilaku, Dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ivancevich, John M., dkk. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi. (Terj.) Gina Gania*. Jakarta: Erlangga.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20-29.
- Juliandi, A. (2014). *Metodologi penelitian Bisnis*. Medan: Umsu Pers.
- Kadarisman, M., (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo. Persada.
- Kandula R. Srinivas. (2013). *Competency Based Human Resource Management*. Bangalore, Delhi: Gate Corporation.
- Kožuch, B., & Sienkiewicz Małjurek, K. (2014). New requirements for managers of public safety systems. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 149, 472-478.
- Koton, Y. P. (2019). *Restrukturisasi Organisasi: Teori dan Aplikasi Dalam Mengefektifkan Pengelolaan Keuangan Daerah*. Deepublish.

- Madinati, D. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Keternagakerjaan Kota Tegal* (Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal).
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. (2020). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Penerbit: PT. Refika Aditama.
- Manullang (2012). *Dasar-dasar Manajemen*, Yogyakarta: UGM University Press.
- Maslow, A. (2008) *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia, (Memotivasi. Pegawai)* Cet, 5 Jakarta: PT. Elek media koputindo.
- Mathis L. R & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empa
- McMillan, J.H. and Schumacher, S. (2001). *Research in Education*. New York: Longman, Inc.
- Moehariono (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Nawawi, Hadari. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Pandaleke, D. (2016). *Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(2).
- Riduwan. (2008). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rini, Y. S., & Tari, J. P. S. (2013). *Pendidikan: hakekat, tujuan, dan proses*. *Jogyakarta: Pendidikan Dan Seni Universitas Negeri Jogyakarta*.

- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins SP, dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sagala, Syaiful. (2013). *Konsep dan Makna Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta
- Salusu, J. (2008). *Pengambilan Keputusan Strategik*. Jakarta: Grasindo
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara.
- Stephen P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sudarmanto (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiharto, B. (2019). *Kebudayaan dan kondisi post-tradisi: Kajian filosofis atas permasalahan budaya abad ke-21*. PT Kanisius.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. Deepublish.
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2), 118-131.
- Sutama. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, kualitatif, PTK, dan R&D*. Kartasura: Fairuz Media.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta: Kencana.
- Swarjana, I. K. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: CV Andi.

- Triatna, C. (2015). Perilaku organisasi dalam pendidikan. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya.*
- Umar, H. (2013). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali.
- Wahab, Solichin. (2014). *Analisis Kebijakan dari Formulasi ke. Implementasi Kebijakan Negara.* Jakarta: Bumi Aksara
- Wijono. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi.* Jakarta: Kencana.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN CILACAP

I. KATA PENGANTAR

Guna penyusunan tesis dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan Magister Manajemen Progam Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen SDM Universitas Galuh, diperlukan data-data dan informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini. Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membantu mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, penyusun mengucapkan banyak terima kasih karena telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Dan peneliti mohon maaf, apabila ada pertanyaan yang kurang berkenan.

Hormat Saya
Peneliti

II. IDENTITAS RESPONDEN

Kode Responden :

Jenis Kelamin : a) Laki-laki b) Perempuan

Pendidikan :

Lama kerja :

Umur : a) 17 – 21 tahun c) 27 – 31 tahun

b) 22 – 26 tahun d) < 32 tahun

III. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (x) pada pertanyaan di bawah ini yang telah disediakan. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/saudari sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Variabel Motivasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
A. Need for achievement						
1.	Berusaha melakukan sesuatu dengan cara-cara baru dan kreatif					
2.	Memiliki ide-ide kreatif mendukung pekerjaan					
3.	Mencari <i>feed back</i> (umpan balik) tentang perbuatannya					
4.	Menyukai situasi yang kompetitif					
B. Need for affiliation						
5.	Lebih memperhatikan segi hubungan pribadi yang ada dalam pekerjaannya, daripada segi tugas-tugas yang ada pada pekerjaannya.					
6.	Melakukan pekerjaannya lebih efektif apabila bekerja sama dengan orang lain dengan suasana yang lebih kooperatif					
7.	Mencari persetujuan atau kesepakatan dari orang lain					
C. Need for power						
8.	Menyukai pekerjaan dimana mereka menjadi pimpinan					
9.	Sangat aktif dalam menentukan arah kegiatan organisasi dimana ia berada					
10.	Sangat peka terhadap struktur pengaruh antar pribadi dari kelompok atau organisasi					

B. Variabel Kompetensi (X₁)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
A. Pengetahuan						
1.	Saya memiliki pengetahuan dalam hal pelayanan yang baik dalam bidang pekerjaan saya					
2.	Saya memahami teori yang berkaitan dengan pekerjaan saya dengan baik					
3.	Saya memahami semua aturan yang berkaitan terhadap pekerjaan dengan baik					
B. Keterampilan						
4.	Saya memiliki keterampilan administrasi secara baik.					
5.	Saya memiliki keterampilan manajerial secara baik, sehingga dapat memberikan semangat kepada rekan kerja					
6.	Dengan keterampilan teknis yang saya miliki, saya mampu menyelesaikan pekerjaan					
7.	Dengan keterampilan sosial, saya mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja					
C. Motif						
8.	Saya menjaga kualitas kerja dalam tindakan ekonomi dalam rangka mencapai kesejahteraan					
9.	Saya mampu mempengaruhi rekan kerja guna ikut serta menyelesaikan pekerjaan					
10.	Pekerjaan yang diberikan kepada saya merupakan tanggungjawab yang harus diselesaikan dengan baik					
D. Sifat						
11.	Saya selalu siap membantu rekan kerja atau staf dalam memecahkan persoalan yang dihadapi dalam menyelesaikan pekerjaan					
E. Citra Diri						
12.	Saya memiliki kepercayaan diri untuk menyesuaikan diri dengan situasi kerja					

C. Budaya Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
A. Inovatif memperhitungkan risiko						
1.	Saya dapat menciptakan ide-ide baru					
2.	Saya berani mengambil risiko					
3.	Saya dapat mampu memperlihatkan ketepatan					
4.	Saya mampu membuat inovasi untuk mendukung pekerjaan					
B. Berorientasi pada hasil						
5.	Sebelum bekerja, Saya menetapkan target yang akan dicapai					
6.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
7.	Saya lebih fokus pada hasil kerja yang akan dicapai					
8.	Saya mengoptimalkan waktu yang tersedia untuk menyelesaikan pekerjaan					
C. Berorientasi pada semua kepentingan						
9.	Saya dapat memenuhi kebutuhan pekerjaan dengan disiplin sesuai waktu yang ditargetkan					
10.	Saya mendukung prestasi karyawan					
11.	Saya senang melakukan aktivitas pekerjaan yang diatur dalam tim					
D. Berorientasi detail pada tugas						
12.	Saya menyelesaikan tugas yang dikerjakan dengan teliti tanpa diperlukan pengawasan					
13.	Saya dapat bekerja secara efektif demi mencapai keakuratan hasil kerja					

Keterangan

- a. Jawaban 1 = Sangat tidak setuju / sangat kurang baik / sangat jarang
- b. Jawaban 2 = Tidak Setuju / kurang baik / jarang
- c. Jawaban 3 = Kurang Setuju / Ragu- ragu / cukup baik / kadang – kadang
- d. Jawaban 4 = Setuju / baik / sering
- e. Jawaban 5 = Sangat Setuju / sangat baik / selalu

Lampiran 2 Data Penelitian

Hasil Angket Variabel Kompetensi (X1)													
No Res	No Angket												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	56
2	4	4	5	4	3	5	5	4	5	3	5	5	52
3	4	4	4	3	5	4	5	3	5	3	5	4	49
4	4	5	3	5	4	5	3	5	4	3	4	3	48
5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	3	5	5	50
6	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	56
7	4	4	3	3	5	5	4	5	3	4	3	5	48
8	4	2	3	2	1	2	3	2	4	3	2	3	31
9	5	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	41
10	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	54
11	3	2	3	5	3	3	3	3	4	3	3	2	37
12	5	4	4	2	5	3	5	4	4	2	4	3	45
13	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	3	4	52
14	2	5	3	2	2	5	3	3	2	3	3	4	37
15	5	4	5	3	4	5	4	5	3	3	3	5	49
16	4	2	3	4	3	4	2	4	2	2	5	4	39
17	5	3	5	3	4	4	3	4	5	5	4	4	49
18	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	56
19	4	5	5	5	5	4	3	5	4	5	3	4	52

Hasil Angket Variabel Budaya Organisasi (X2)														
No Res	No Angket													Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	61
2	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	3	5	58
3	3	2	4	3	4	4	5	5	4	3	5	4	3	49
4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	3	4	3	5	54
5	5	3	5	3	4	5	5	3	5	3	4	5	3	53
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	64
7	2	3	4	2	4	3	3	5	3	2	2	4	2	39
8	3	2	5	3	3	3	3	2	3	3	4	2	4	40
9	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	2	4	3	48
10	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	60
11	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	5	50
12	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
13	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	58
14	2	5	2	2	4	2	3	2	2	2	3	4	3	36
15	3	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	3	3	54
16	4	3	5	4	3	4	3	5	4	4	5	3	5	52
17	5	4	3	5	4	4	5	4	5	5	3	4	1	52
18	5	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	60
19	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	60

Hasil Angket Variabel Motivasi Kerja (Y)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
2	5	3	5	5	5	5	3	3	5	4	43
3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	3	42
4	5	4	4	3	5	4	5	4	5	5	44
5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
7	3	4	5	2	1	2	5	5	5	3	35
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	30
9	4	3	4	4	3	4	5	3	4	5	39
10	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
11	3	3	2	3	4	3	4	4	3	4	33
12	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44
13	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
14	3	3	4	3	3	3	3	3	5	4	34
15	3	5	4	5	5	3	5	5	5	4	44
16	3	3	3	3	5	4	3	4	3	4	35
17	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
18	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	44
19	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	43

NO	X1	X2	Y		NO	X1	X2	Y	
1	56	61	48		11	37	50	33	
2	52	58	43		12	45	58	44	
3	49	49	42		13	52	58	46	
4	48	54	44		14	37	36	34	
5	50	53	44		15	49	54	44	
6	56	64	49		16	39	52	35	
7	48	39	35		17	49	52	45	
8	31	40	30		18	56	60	44	
9	41	48	39		19	52	60	43	
10	54	60	48						

Lampiran 3 Analisa Deskriptif

Kompetensi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	31	1	5.3	5.3	5.3
	37	2	10.5	10.5	15.8
	39	1	5.3	5.3	21.1
	41	1	5.3	5.3	26.3
	45	1	5.3	5.3	31.6
	48	2	10.5	10.5	42.1
	49	3	15.8	15.8	57.9
	50	1	5.3	5.3	63.2
	52	3	15.8	15.8	78.9
	54	1	5.3	5.3	84.2
	56	3	15.8	15.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
X1.1	19	2	5	82	4.32	.820
X1.2	19	2	5	72	3.79	1.032
X1.3	19	3	5	75	3.95	.848
X1.4	19	2	5	70	3.68	1.057
X1.5	19	1	5	75	3.95	1.177
X1.6	19	2	5	81	4.26	.933
X1.7	19	2	5	75	3.95	1.026
X1.8	19	2	5	77	4.05	.970
X1.9	19	2	5	75	3.95	.911
X1.10	19	2	5	70	3.68	1.057
X1.11	19	2	5	73	3.84	.958
X1.12	19	2	5	76	4.00	.882
Valid N	19					

Budaya Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	36	1	5.3	5.3
	39	1	5.3	10.5
	40	1	5.3	15.8
	48	1	5.3	21.1
	49	1	5.3	26.3
	50	1	5.3	31.6
	52	2	10.5	42.1
	53	1	5.3	47.4
	54	2	10.5	57.9
	58	3	15.8	73.7

Budaya Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
60	3	15.8	15.8	89.5
61	1	5.3	5.3	94.7
64	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
X2.1	19	2	5	76	4.00	1.000
X2.2	19	2	5	72	3.79	1.084
X2.3	19	2	5	83	4.37	.831
X2.4	19	2	5	74	3.89	.994
X2.5	19	3	5	76	4.00	.745
X2.6	19	2	5	78	4.11	.875
X2.7	19	3	5	83	4.37	.831
X2.8	19	2	5	84	4.42	1.017
X2.9	19	2	5	79	4.16	.898
X2.10	19	2	5	72	3.79	.976
X2.11	19	2	5	77	4.05	1.026
X2.12	19	2	5	76	4.00	.882
X2.13	19	1	5	76	4.00	1.247
Valid N	19					

Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30	1	5.3	5.3	5.3
	33	1	5.3	5.3	10.5
	34	1	5.3	5.3	15.8
	35	2	10.5	10.5	26.3
	39	1	5.3	5.3	31.6
	42	1	5.3	5.3	36.8
	43	2	10.5	10.5	47.4
	44	5	26.3	26.3	73.7
	45	1	5.3	5.3	78.9
	46	1	5.3	5.3	84.2
	48	2	10.5	10.5	94.7
	49	1	5.3	5.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Y1	19	2	5	76	4.00	.943
Y2	19	3	5	76	4.00	.816
Y3	19	2	5	79	4.16	.898
Y4	19	2	5	73	3.84	.898
Y5	19	1	5	79	4.16	1.068
Y6	19	2	5	78	4.11	.994
Y7	19	3	5	82	4.32	.820
Y8	19	3	5	80	4.21	.787
Y9	19	3	5	85	4.47	.772
Y10	19	3	5	82	4.32	.671
Valid N	19					

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Kompetensi	19	31	56	901	47.42	7.252
Budaya Organisasi	19	36	64	1006	52.95	7.870
Motivasi Kerja	19	30	49	790	41.58	5.581
Valid N (listwise)	19					

Lampiran 4 Uji Validitas

		Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Kompetensi
X1.1	Pearson Correlation	1	-.048	.584**	.121	-.479	.031	.417	.397	.395	.314	.350	.307	.565**
	Sig. (2-tailed)		.844	.009	.620	.038	.901	.076	.093	.094	.191	.142	.201	.012
X1.2	Pearson Correlation	-.048	1	.114	.190	-.494	.638**	.409	.456*	.047	.241	.133	.305	.555**
	Sig. (2-tailed)	.844		.643	.435	.032	.003	.082	.050	.850	.320	.587	.204	.014
X1.3	Pearson Correlation	.584**	.114	1	.166	.331	.229	.380	.409	.428	.414	.263	.520**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.009	.643		.496	.166	.346	.109	.082	.068	.078	.277	.023	.004
X1.4	Pearson Correlation	.121	.190	.166	1	.343	.370	.086	.505**	.213	.353	.332	.060	.518*
	Sig. (2-tailed)	.620	.435	.496		.150	.118	.725	.028	.382	.138	.165	.808	.023
X1.5	Pearson Correlation	-.479	-.494	.331	.343	1	.418	.596**	.683**	.360	.432	.386	.321	.803**
	Sig. (2-tailed)	.038	.032	.166	.150		.075	.007	.001	.130	.064	.102	.180	.000
X1.6	Pearson Correlation	.031	.638**	.229	.370	.418	1	.363	.597**	-.048	.258	.360	.742**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.901	.003	.346	.118	.075		.126	.007	.845	.287	.130	.000	.002
X1.7	Pearson Correlation	.417	.409	.380	.086	.596**	.363	1	.338	.532	.291	.387	.430	.705**
	Sig. (2-tailed)	.076	.082	.109	.725	.007	.126		.157	.019	.226	.102	.066	.001
X1.8	Pearson Correlation	.397	.456*	.409	.505**	.683**	.597**	.338	1	.003	.451	.248	.454	.755**
	Sig. (2-tailed)	.093	.050	.082	.028	.001	.007	.157		.989	.053	.305	.051	.000
X1.9	Pearson Correlation	.395	.047	.428	.213	.360	-.048	.532	.003	1	.443	.181	.000	.474*
	Sig. (2-tailed)	.094	.850	.068	.382	.130	.845	.019	.989		.057	.459	1.000	.040
X1.10	Pearson Correlation	.314	.241	.414	.353	.432	.258	.291	.451	.443	1	-.107	.298	.598**
	Sig. (2-tailed)	.191	.320	.078	.138	.064	.287	.226	.053	.057		.663	.215	.007
X1.11	Pearson Correlation	.350	.133	.263	.332	.386	.360	.387	.248	.181	-.107	1	.329	.514*
	Sig. (2-tailed)	.142	.587	.277	.165	.102	.130	.102	.305	.459	.663		.169	.024
X1.12	Pearson Correlation	.307	.305	.520**	.060	.321	.742**	.430	.454	.000	.298	.329	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.201	.204	.023	.808	.180	.000	.066	.051	1.000	.215	.169		.004
Kompetensi	Pearson Correlation	.565**	.555**	.627**	.518*	.803**	.672**	.705**	.755**	.474*	.598*	.514*	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.012	.014	.004	.023	.000	.002	.001	.000	.040	.007	.024	.004	

Correlations															
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	Budaya Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	0.256	0.401	.836	0.224	.508	.535	0.328	.680	.854	0.271	.504	0.401	.826
	Sig. (2-tailed)		0.290	0.089	0.000	0.357	0.026	0.018	0.171	0.001	0.000	0.262	0.028	0.089	0.000
X2.2	Pearson Correlation	0.256	1	-0.094	0.288	0.344	0.142	0.153	0.236	0.378	0.323	0.260	0.232	0.164	.461
	Sig. (2-tailed)	0.290		0.701	0.233	0.150	0.563	0.533	0.331	0.110	0.177	0.282	0.338	0.501	0.047
X2.3	Pearson Correlation	0.401	-0.094	1	0.319	0.000	.479	0.034	0.398	0.439	0.306	0.432	0.000	.483	.513
	Sig. (2-tailed)	0.089	0.701		0.184	1.000	0.038	0.890	0.092	0.060	0.202	0.065	1.000	0.036	0.025
X2.4	Pearson Correlation	.836	0.288	0.319	1	0.150	.460	0.386	.486	.580	.834	0.278	0.253	.493	.787
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.233	0.184		0.540	0.047	0.103	0.035	0.009	0.000	0.249	0.295	0.032	0.000
X2.5	Pearson Correlation	0.224	0.344	0.000	0.150	1	0.170	0.179	0.366	0.415	0.229	0.363	0.423	0.179	.474
	Sig. (2-tailed)	0.357	0.150	1.000	0.540		0.486	0.462	0.123	0.077	0.346	0.126	0.071	0.463	0.041
X2.6	Pearson Correlation	.508	0.142	.479	.460	0.170	1	.555	.509	.684	0.287	.550	0.144	0.254	.686
	Sig. (2-tailed)	0.026	0.563	0.038	0.047	0.486		0.014	0.026	0.001	0.233	0.015	0.557	0.293	0.001
X2.7	Pearson Correlation	.535	0.153	0.034	0.386	0.179	.555	1	0.332	.513	0.443	0.172	0.379	0.054	.555
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.533	0.890	0.103	0.462	0.014		0.165	0.025	0.057	0.483	0.109	0.827	0.014
X2.8	Pearson Correlation	0.328	0.236	0.398	.486	0.366	.509	0.332	1	.531	0.430	0.403	0.248	0.350	.683
	Sig. (2-tailed)	0.171	0.331	0.092	0.035	0.123	0.026	0.165		0.019	0.066	0.087	0.307	0.142	0.001
X2.9	Pearson Correlation	.680	0.378	0.439	.580	0.415	.684	.513	.531	1	.547	.533	0.210	0.099	.787
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.110	0.060	0.009	0.077	0.001	0.025	0.019		0.015	0.019	0.387	0.686	0.000
X2.10	Pearson Correlation	.854	0.323	0.306	.834	0.229	0.287	0.443	0.430	.547	1	0.234	0.452	0.411	.779
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.177	0.202	0.000	0.346	0.233	0.057	0.066	0.015		0.336	0.052	0.081	0.000
X2.11	Pearson Correlation	0.271	0.260	0.432	0.278	0.363	.550	0.172	0.403	.533	0.234	1	-0.061	.521	.613
	Sig. (2-tailed)	0.262	0.282	0.065	0.249	0.126	0.015	0.483	0.087	0.019	0.336		0.803	0.022	0.005
X2.12	Pearson Correlation	.504	0.232	0.000	0.253	0.423	0.144	0.379	0.248	0.210	0.452	-0.061	1	0.101	.456
	Sig. (2-tailed)	0.028	0.338	1.000	0.295	0.071	0.557	0.108	0.307	0.387	0.052	0.803		0.681	0.050
X2.13	Pearson Correlation	0.401	0.164	.483	.493	0.179	0.254	0.054	0.350	0.099	0.411	.521	0.101	1	.583
	Sig. (2-tailed)	0.089	0.501	0.036	0.032	0.463	0.293	0.827	0.142	0.686	0.081	0.022	0.681		0.009
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.826	.461	.513	.787	.474	.686	.555	.683	.787	.779	.613	.456	.583	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.047	0.025	0.000	0.041	0.001	0.014	0.001	0.000	0.000	0.005	0.050	0.009	

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Motivasi Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	0.361	.590**	.525**	.497*	.652**	.503*	0.225	.534	.527*	.855**
	Sig. (2-tailed)		0.129	0.008	0.021	0.031	0.002	0.028	0.355	0.019	0.020	0.000
Y2	Pearson Correlation	0.361	1	0.379	0.227	0.319	0.342	.498*	.691**	0.440	0.101	.671**
	Sig. (2-tailed)	0.129		0.110	0.350	0.184	0.152	0.030	0.001	0.059	0.680	0.002
Y3	Pearson Correlation	.590**	0.379	1	0.377	0.088	0.354	0.381	0.186	.767**	0.097	.657**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.110		0.112	0.719	0.138	0.108	0.446	0.000	0.693	0.002
Y4	Pearson Correlation	.525*	0.227	0.377	1	.549*	.580**	0.298	0.050	0.354	.456*	.706**
	Sig. (2-tailed)	0.021	0.350	0.112		0.015	0.009	0.216	0.840	0.137	0.050	0.001
Y5	Pearson Correlation	.497*	0.319	0.088	.549*	1	.611**	0.003	0.156	0.039	0.392	.608**
	Sig. (2-tailed)	0.031	0.184	0.719	0.015		0.005	0.989	0.522	0.874	0.097	0.006
Y6	Pearson Correlation	.652**	0.342	0.354	.580**	.611**	1	0.093	0.112	0.149	0.281	.689**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.152	0.138	0.009	0.005		0.704	0.648	0.544	0.245	0.001
Y7	Pearson Correlation	.503*	.498*	0.381	0.298	0.003	0.093	1	.494*	0.452	0.313	.601**
	Sig. (2-tailed)	0.028	0.030	0.108	0.216	0.989	0.704		0.032	0.052	0.191	0.006
Y8	Pearson Correlation	0.225	.691**	0.186	0.050	0.156	0.112	.494*	1	0.192	-0.028	.464*
	Sig. (2-tailed)	0.355	0.001	0.446	0.840	0.522	0.648	0.032		0.430	0.910	0.045
Y9	Pearson Correlation	.534	0.440	.767**	0.354	0.039	0.149	0.452	0.192	1	0.124	.616**
	Sig. (2-tailed)	0.019	0.059	0.000	0.137	0.874	0.544	0.052	0.430		0.613	0.005
Y10	Pearson Correlation	.527*	0.101	0.097	.456*	0.392	0.281	0.313	-0.028	0.124	1	.497*
	Sig. (2-tailed)	0.020	0.680	0.693	0.050	0.097	0.245	0.191	0.910	0.613		0.030
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.855**	.671**	.657**	.706**	.608**	.689**	.601**	.464*	.616**	.497*	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.002	0.002	0.001	0.006	0.001	0.006	0.045	0.005	0.030	
**	Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*	Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	19	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	43.11	46.544	.480	.845
X1.2	43.63	45.357	.444	.848
X1.3	43.47	45.596	.548	.841
X1.4	43.74	45.760	.400	.851
X1.5	43.47	40.263	.732	.825
X1.6	43.16	44.363	.592	.837
X1.7	43.47	43.152	.622	.835
X1.8	43.37	42.912	.687	.830
X1.9	43.47	47.152	.368	.852
X1.10	43.74	44.538	.492	.844
X1.11	43.58	46.368	.406	.850
X1.12	43.42	45.368	.542	.841

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	19	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	48.95	49.942	.778	.850
X2.2	49.16	55.251	.342	.876
X2.3	48.58	55.924	.429	.869
X2.4	49.05	50.608	.731	.853
X2.5	48.95	56.942	.395	.871
X2.6	48.84	53.251	.620	.860
X2.7	48.58	55.368	.476	.867
X2.8	48.53	52.041	.604	.860
X2.9	48.79	51.620	.737	.853
X2.10	49.16	50.918	.723	.853
X2.11	48.89	53.099	.521	.865
X2.12	48.95	56.386	.361	.873
X2.13	48.95	52.053	.463	.871

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	19	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	37.58	23.035	.798	.795
Y2	37.58	25.702	.577	.820
Y3	37.42	25.368	.549	.822
Y4	37.74	24.871	.610	.816
Y5	37.42	25.035	.465	.833
Y6	37.47	24.485	.577	.820
Y7	37.26	26.316	.494	.827
Y8	37.37	27.690	.342	.840
Y9	37.11	26.433	.518	.825
Y10	37.26	27.871	.399	.835

Lampiran 6 Uji Hipotesis

Correlations

		Motivasi Kerja	Kompetensi	Budaya Organisasi
Pearson Correlation	Motivasi Kerja	1.000	.897	.838
	Kompetensi	.897	1.000	.763
	Budaya Organisasi	.838	.763	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi Kerja	.	.000	.000
	Kompetensi	.000	.	.000
	Budaya Organisasi	.000	.000	.
N	Motivasi Kerja	19	19	19
	Kompetensi	19	19	19
	Budaya Organisasi	19	19	19

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.928 ^a	.861	.844	2.206

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Kompetensi

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	482.782	2	241.391	49.612	.000 ^b
	Residual	77.849	16	4.866		
	Total	560.632	18			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

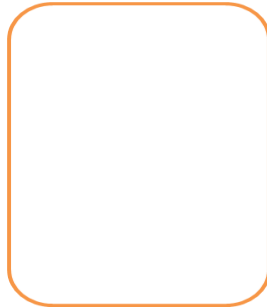
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Kompetensi

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	5.270	3.711		1.420	.175		
	Kompetensi	.474	.111	.616	4.278	.001	.418	2.390
	Budaya Organisasi	.261	.102	.368	2.558	.021	.418	2.390

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Penulis

Nama Lengkap : **Sungeb**
Tempat/tanggal lahir :
Program studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
NIM : 82302223021
Alamat Rumah :

Riwayat Pendidikan :
1. SD :
2. SMP :
3. SMA :
4. D2 :
5. S1 :

Riwayat Pekerjaan :
1.
2.

Riwayat Keluarga :
1. Orang Tua :
2. Istri :
3. Anak :