

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Amstrong, M. dan Baron, F. (2016). *Manajemen Kinerja Cetakan Ketujuh*, Jakarta: Erlangga.
- Arifin, M. (2017). Strategi Manajemen perubahan dalam meningkatkan disiplin di perguruan tinggi. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(1).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Atmosoeprpto, K. (2016). *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Jakarta: Gramedia.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Baro, Rachmad (2017). *Penelitian Hukum Doktrinal: Penelitian Hukum*, Makassar: Indonesia Prime.
- Bejo, Siswanto. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., . . . Gerbang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: CV Media Sains Indonesia
- DeCenzo, D. A., Robbins S. P., Verhulst, S. L. (2013). *Fundamentals of Human Resource Management*, 11th ed. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Dessler, Gary (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Indonesia, Diterjemahkan Benyamin Molan, Jakarta: PT. Prenhallindo.

- George, J.M. & Jones, G.R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior* New Jersey : Upper Saddle River.
- Gomez-Meija, Balki, DB., and Cardy, R.L. (2012). *Managing Human Resource*, Seventh Edition, Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Helmi, Zairin Noor. (2014). *Buku Ajar Gangguan Muskuloskeletal*. Jakarta: Salemba Medika.
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada
- Keban, Yermias, T. (2014). *Enam Dimensi Strategis Administrasi. Publik, Konsep, Teori dan Isu (Edisi Ketiga)*, Yogyakarta: Gava Media.
- Keegan J Warren dan Green C Mark. (2017). *Global Marketing*. 9th Edition. Harlow: Pearson Education Limited.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. Edisi XIV*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Mujahida, Sitti. (2018). *Pengantar Manajemen*. Makassar: CV Sah Media.
- Nawawi, Hadari (2015) *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & M. Wright, P. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management 8th ed.* New York: McGraw-Hill Education.
- Prawirosentono, Suyadi & Dewi Primasari (2015). *Kinerja & Motivasi Karyawan,. Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia, Edisi Ketiga.* Yogyakarta:BPFE
- Purwanto, Agus., Erwan dan Dyah Ratih Sulistyastuti (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, Dan Masalah- masalah Sosial.* Yogyakarta: Gava Media.
- Riduwan. (2014). *Metode & Teknik Penyusunan Proposal Penelitian.* Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari teori Ke Praktik.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ruky, Achmad S. (2014), *Sistem Manajemen Kinerja,* Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Schermerhorn, John R., James G. Hunt, Richard N. Osborn and Mary Uhl-Bien. (2017). *Organizational Behavior.* USA: John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi.* Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1.* Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sinungan. (2016). *Produktivitas Apa dan Bagaimana.* Jakarta: Bumi. Aksara.
- Siswanto, Sastrohadiwiryo. (2017). *Pengantar Manajemen,* edisi 2, Jakarta, PT. Bumi Aksara,

- Sofyandi Herman. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Graha. Ilmu.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Susanty, A. dan Baskoro, S.W. (2012) Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *J@TI Undip*, Vol VII, No 2.
- Swarjana, K. (2022). *Populasi-Sampel Teknik Sampling dan Bias Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Theodora, O (2015) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sejahtera Motor Gemilang. *JurnalAGORA*, Vol. 3, No. 2.
- Wasistiono, Sadu. (2012). *Manajemen Pemerintahan Daerah*. Bandung: Alqa Print.
- Winardi, (2016), *Manajemen Perilaku Organisasi*, Edisi Revisi, Jakarta: Kencana.
- Wirawan. (2018). *Kepemimpinan (Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

## LAMPIRAN

### *Lampiran 1 Kuesioner*

#### KUESIONER

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

(Karyawan/Karyawati Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap)

Di Tempat

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna Memperoleh Gelar Magister Manajemen Progam Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan ini, Saya memohon bantuan Bapak dan Ibu Karyawan/Karyawati Dinas P dan K Kabupaten Cilacap agar berkenan memberikan jawaban atas pernyataan kuisisioner yang telah saya siapkan dilembar berikutnya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat **"Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap"**.

Data responden

1. Jenis Kelamin\* : a. Laki-laki                      b. Perempuan
2. Masa Kerja : ..... tahun
3. Jabatan : .....
4. Pendidikan\*\* : SMA/Diploma/Sarjana/Pascasarjana
5. Usia : ..... tahun

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut ini. Masing-masing pertanyaan disediakan 5 alternatif jawaban.

Demikian atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

**Petunjuk Pengisian :** anda diminta untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (x) pada kotak yang tersedia.

<b>Respon</b>	<b>Skor</b>
Sangat setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak setuju (TS)	2
Sangat tidak setuju (STS)	1

Keterangan

\* Pilih salah satu dengan memberikan tanda silang

\*\* Coret yang tidak perlu

## Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	<b>Kuantitas kerja</b>					
1.	Melakukan pekerjaan sesuai dengan target <i>output</i> yang harus di hasilkan per orang per satu jam kerja					
2.	Melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan					
	<b>Kualitas kerja</b>					
3.	Menghasilkan kesesuaian antara jasa dengan kebutuhan dan harapan konsumen					
4.	Kecakapan dan juga hasil dalam pencapaian pekerjaan					
	<b>Ketepatan waktu</b>					
5.	Menyelesaikan pekerjaan sesuai <i>deadline</i> yang telah ditentukan					
6.	Memanfaatkan waktu pengerjaan secara optimal untuk menghasilkan <i>output</i> yang diharapkan					
	<b>Kehadiran</b>					
7.	Datang tepat waktu					
8.	Melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah di tentukan					
	<b>Kerjasama</b>					
9.	Membantu atasan dengan memberikan saran untuk peningkatan produktivitas perusahaan					
10.	Bekerja sama dan saling menghargai dengan rekan kerja secara baik.					

## Disiplin

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>A. Disiplin tugas</b>						
1.	Saya melaksanakan peraturan kerja yang ada					
2.	Saya melaksanakan tugas secara tertib dan teratur					
<b>B. Disiplin waktu</b>						
3.	Saya memanfaatkan waktu sebaik-baiknya untuk menyelesaikan pekerjaan					
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
<b>C. Disiplin suasana</b>						
5.	Saya memanfaatkan lingkungan kerja dalam melaksanakan tugas					
6.	Saya menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					
<b>D. Disiplin Melayani</b>						
7.	Saya melayani kebutuhan masyarakat dengan tanggungjawab					
8.	Saya memberikan informasi pelayanan kepada masyarakat					
<b>E. Disiplin perilaku</b>						
9.	Saya menjaga utnuk sikap yang baik dalam bekerja					
10.	Saya bertingkah laku sopan dalam berbicara dan berpenampilan					

## Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>A. Kebutuhan fisiologi</b>						
1.	Saya dapat memenuhi kebutuhan makan sehari-hari dari penghasilan selama bekerja					
2.	Saya dapat memenuhi kebutuhan pakaian dari penghasilan selama bekerja					
<b>B. Kebutuhan keselamatan kerja</b>						
3.	Saya mendapatkan jaminan kesehatan selama bekerja					
4.	Saya mendapatkan jaminan hidup selama bekerja					
<b>C. Kebutuhan sosial</b>						
5.	Saya dapat berinteraksi dengan baik di tempat kerja					
6.	Saya dapat menjalin persahabatan dengan baik di tempat kerja					
<b>D. Kebutuhan penghargaan</b>						
7.	Saya merasa dihormati dalam bekerja					
8.	Saya mendapatkan apresiasi dalam bekerja					
<b>E. Kebutuhan aktualisasi diri</b>						
9.	Saya dapat menunjukkan potensi yang ada selama bekerja					
10.	Saya dapat menunjukkan kelebihan yang ada selama bekerja					



**Lampiran 2 Data Penelitian**

Hasil Angket Variabel Disiplin (X1)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3	33
2	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	35
3	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	42
4	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	13
5	3	5	3	4	4	5	3	3	3	4	37
6	2	2	4	2	4	3	2	4	2	2	27
7	5	5	3	4	3	4	4	4	4	3	39
8	4	3	2	3	3	4	3	4	4	5	35
9	2	3	2	3	4	2	3	2	3	3	27
10	4	4	3	2	3	3	4	5	4	3	35
11	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	39
12	2	3	3	4	3	2	3	2	3	3	28
13	5	4	4	3	5	3	5	4	4	4	41
14	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	26
15	1	3	4	3	3	4	3	4	2	4	31
16	3	2	4	4	3	4	3	2	2	4	31
17	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	27
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
19	3	4	2	2	3	2	2	4	2	2	26

Hasil Angket Variabel Motivasi Kerja (X2)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	5	4	3	3	3	5	4	3	39
2	2	3	4	2	4	4	2	4	4	3	32
3	4	3	4	5	3	4	4	3	3	4	37
4	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	15
5	5	4	4	4	1	4	5	3	2	2	34
6	2	3	2	3	2	3	3	2	4	3	27
7	3	4	4	5	4	3	3	4	3	3	36
8	3	2	3	3	4	4	5	4	3	3	34
9	3	2	3	3	3	2	4	2	4	4	30
10	3	4	5	4	3	3	3	5	5	5	40
11	4	5	4	3	2	2	3	3	4	4	34
12	3	2	2	3	2	4	4	3	4	5	32
13	5	5	4	4	2	3	4	4	5	5	41
14	3	3	3	3	2	3	1	4	2	3	27
15	4	5	3	5	5	3	3	3	5	5	41
16	3	5	3	4	3	4	3	3	3	4	35
17	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	31
18	2	5	5	2	5	2	2	3	1	5	32
19	3	2	3	3	1	4	5	2	3	3	29

**Hasil Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	2	4	3	5	5	4	5	5	3	3	39
2	4	2	4	3	4	5	4	3	3	4	36
3	3	3	5	4	5	3	3	4	3	4	37
4	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	13
5	3	5	3	3	5	5	4	4	3	4	39
6	2	4	4	3	2	2	2	3	2	3	27
7	3	4	5	5	3	3	4	3	5	4	39
8	2	4	5	4	4	4	4	4	5	3	39
9	4	2	4	4	2	4	3	4	4	2	33
10	2	4	5	4	4	2	4	5	4	5	39
11	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	42
12	2	3	2	4	2	2	2	2	3	3	25
13	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	40
14	2	4	2	4	2	3	3	2	2	3	27
15	5	5	4	5	4	4	3	5	3	4	42
16	2	4	4	3	2	4	4	4	2	3	32
17	2	4	3	3	2	3	3	3	4	2	29
18	5	4	5	4	4	4	3	3	4	5	41
19	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	25

### Lampiran 3 Uji Validitas

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Disiplin
X1.1	Pearson Correlation	1	.536 <sup>*</sup>	0.439	0.362	0.431	0.353	.537 <sup>*</sup>	0.429	.861 <sup>**</sup>	0.435	.776 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		0.018	0.060	0.128	0.066	0.138	0.018	0.067	0.000	0.063	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.2	Pearson Correlation	.536 <sup>*</sup>	1	0.155	.469 <sup>*</sup>	0.410	0.439	.646 <sup>**</sup>	.582 <sup>**</sup>	.496 <sup>*</sup>	0.358	.719 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.018		0.526	0.043	0.081	0.060	0.003	0.009	0.031	0.133	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.3	Pearson Correlation	0.439	0.155	1	0.432	.580 <sup>**</sup>	.534 <sup>*</sup>	0.422	0.363	0.398	.465 <sup>*</sup>	.660 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.060	0.526		0.065	0.009	0.019	0.072	0.127	0.091	0.045	0.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.4	Pearson Correlation	0.362	.469 <sup>*</sup>	0.432	1	0.352	.543 <sup>*</sup>	.459 <sup>*</sup>	0.035	0.332	.669 <sup>**</sup>	.647 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.128	0.043	0.065		0.140	0.016	0.048	0.887	0.165	0.002	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.5	Pearson Correlation	0.431	0.410	.580 <sup>**</sup>	0.352	1	0.335	.592 <sup>**</sup>	0.314	0.454	0.435	.658 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.066	0.081	0.009	0.140		0.161	0.008	0.191	0.051	0.063	0.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.6	Pearson Correlation	0.353	0.439	.534 <sup>*</sup>	.543 <sup>*</sup>	0.335	1	.483 <sup>*</sup>	0.417	0.340	.766 <sup>**</sup>	.725 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.138	0.060	0.019	0.016	0.161		0.036	0.076	0.155	0.000	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.7	Pearson Correlation	.537 <sup>*</sup>	.646 <sup>**</sup>	0.422	.459 <sup>*</sup>	.592 <sup>**</sup>	.483 <sup>*</sup>	1	.502 <sup>**</sup>	.607 <sup>**</sup>	.623 <sup>**</sup>	.814 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.003	0.072	0.048	0.008	0.036		0.029	0.006	0.004	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.8	Pearson Correlation	0.429	.582 <sup>**</sup>	0.363	0.035	0.314	0.417	.502 <sup>**</sup>	1	0.362	0.284	.608 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.067	0.009	0.127	0.887	0.191	0.076	0.029		0.128	0.239	0.006
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.9	Pearson Correlation	.861 <sup>**</sup>	.496 <sup>*</sup>	0.398	0.332	0.454	0.340	.607 <sup>**</sup>	0.362	1	.526 <sup>*</sup>	.765 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.031	0.091	0.165	0.051	0.155	0.006	0.128		0.021	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X1.10	Pearson Correlation	0.435	0.358	.465 <sup>*</sup>	.669 <sup>**</sup>	0.435	.766 <sup>**</sup>	.623 <sup>**</sup>	0.284	.526 <sup>*</sup>	1	.770 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0.063	0.133	0.045	0.002	0.063	0.000	0.004	0.239	0.021		0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Disiplin	Pearson Correlation	.776 <sup>**</sup>	.719 <sup>**</sup>	.660 <sup>**</sup>	.647 <sup>**</sup>	.658 <sup>**</sup>	.725 <sup>**</sup>	.814 <sup>**</sup>	.608 <sup>**</sup>	.765 <sup>**</sup>	.770 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.002	0.003	0.002	0.000	0.000	0.006	0.000	0.000	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Motivasi Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.494*	0.431	.643**	-0.192	0.327	0.450	0.381	0.414	0.260	.731**
	Sig. (2-tailed)		0.032	0.066	0.003	0.432	0.172	0.053	0.107	0.078	0.283	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.2	Pearson Correlation	.494*	1	.606**	0.385	0.297	0.013	-0.201	0.373	0.276	.532**	.688**
	Sig. (2-tailed)	0.032		0.006	0.104	0.217	0.958	0.409	0.115	0.252	0.019	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.3	Pearson Correlation	0.431	.606**	1	0.223	0.317	0.003	-0.096	.656**	0.103	0.297	.617**
	Sig. (2-tailed)	0.066	0.006		0.358	0.186	0.989	0.697	0.002	0.674	0.216	0.005
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.4	Pearson Correlation	.643**	0.385	0.223	1	0.119	0.333	0.320	0.286	0.390	0.246	.683**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.104	0.358		0.626	0.164	0.181	0.235	0.099	0.310	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.5	Pearson Correlation	-0.192	0.297	0.317	0.119	1	-0.092	-0.303	0.295	0.077	0.371	0.349
	Sig. (2-tailed)	0.432	0.217	0.186	0.626		0.709	0.207	0.220	0.754	0.118	0.143
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.6	Pearson Correlation	0.327	0.013	0.003	0.333	-0.092	1	.479*	0.236	0.230	0.104	0.427
	Sig. (2-tailed)	0.172	0.958	0.989	0.164	0.709		0.038	0.330	0.343	0.671	0.068
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.7	Pearson Correlation	0.450	-0.201	-0.096	0.320	-0.303	.479*	1	-0.192	0.213	0.024	0.281
	Sig. (2-tailed)	0.053	0.409	0.697	0.181	0.207	0.038		0.430	0.382	0.924	0.243
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.8	Pearson Correlation	0.381	0.373	.656**	0.286	0.295	0.236	-0.192	1	0.317	0.218	.606**
	Sig. (2-tailed)	0.107	0.115	0.002	0.235	0.220	0.330	0.430		0.186	0.370	0.006
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.9	Pearson Correlation	0.414	0.276	0.103	0.390	0.077	0.230	0.213	0.317	1	.556**	.644**
	Sig. (2-tailed)	0.078	0.252	0.674	0.099	0.754	0.343	0.382	0.186		0.013	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2.10	Pearson Correlation	0.260	.532**	0.297	0.246	0.371	0.104	0.024	0.218	.556**	1	.661**
	Sig. (2-tailed)	0.283	0.019	0.216	0.310	0.118	0.671	0.924	0.370	0.013		0.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.731**	.688**	.617**	.683**	0.349	0.427	0.281	.606**	.644**	.661**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.005	0.001	0.143	0.068	0.243	0.006	0.003	0.002	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
*	Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											
**	Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kinerja Pegawai
Y1	Pearson Correlation	1	0.146	0.447	.522	0.423	.557	0.239	0.378	0.385	0.433	.642
	Sig. (2-tailed)		0.552	0.055	0.022	0.071	0.013	0.324	0.110	0.104	0.064	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y2	Pearson Correlation	0.146	1	0.266	.522	0.453	0.303	.462	.564	0.301	.514	.632
	Sig. (2-tailed)	0.552		0.271	0.022	0.052	0.207	0.046	0.012	0.210	0.024	0.004
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y3	Pearson Correlation	0.447	0.266	1	0.423	.476	0.227	0.426	.574	.626	.594	.702
	Sig. (2-tailed)	0.055	0.271		0.071	0.040	0.349	0.069	0.010	0.004	0.007	0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y4	Pearson Correlation	.522	.522	0.423	1	.483	0.249	.550	.634	.582	0.439	.755
	Sig. (2-tailed)	0.022	0.022	0.071		0.036	0.303	0.015	0.004	0.009	0.060	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y5	Pearson Correlation	0.423	0.453	.476	.483	1	.596	.686	.669	0.428	.641	.824
	Sig. (2-tailed)	0.071	0.052	0.040	0.036		0.007	0.001	0.002	0.067	0.003	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y6	Pearson Correlation	.557	0.303	0.227	0.249	.596	1	.642	0.447	0.293	0.239	.639
	Sig. (2-tailed)	0.013	0.207	0.349	0.303	0.007		0.003	0.055	0.223	0.324	0.003
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y7	Pearson Correlation	0.239	.462	0.426	.550	.686	.642	1	.706	.529	0.379	.778
	Sig. (2-tailed)	0.324	0.046	0.069	0.015	0.001	0.003		0.001	0.020	0.109	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y8	Pearson Correlation	0.378	.564	.574	.634	.669	0.447	.706	1	0.421	0.444	.817
	Sig. (2-tailed)	0.110	0.012	0.010	0.004	0.002	0.055	0.001		0.072	0.057	0.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y9	Pearson Correlation	0.385	0.301	.626	.582	0.428	0.293	.529	0.421	1	0.304	.675
	Sig. (2-tailed)	0.104	0.210	0.004	0.009	0.067	0.223	0.020	0.072		0.205	0.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y10	Pearson Correlation	0.433	.514	.594	0.439	.641	0.239	0.379	0.444	0.304	1	.694
	Sig. (2-tailed)	0.064	0.024	0.007	0.060	0.003	0.324	0.109	0.057	0.205		0.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.642	.632	.702	.755	.824	.639	.778	.817	.675	.694	1
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.004	0.001	0.000	0.000	0.003	0.000	0.000	0.002	0.001	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
*	Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											
**	Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

## Lampiran 4 Uji Reliabilitas

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28.95	37.608	.683	.877
X1.2	28.84	41.140	.639	.878
X1.3	28.95	42.164	.571	.883
X1.4	29.11	41.988	.551	.885
X1.5	28.68	44.339	.597	.883
X1.6	28.95	41.275	.648	.878
X1.7	29.16	40.363	.761	.870
X1.8	28.84	42.363	.500	.888
X1.9	29.11	40.766	.699	.874
X1.10	28.84	40.918	.707	.874

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	10

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	29.74	28.871	.630	.716
X2.2	29.58	28.146	.547	.726
X2.3	29.47	31.041	.504	.736
X2.4	29.47	30.263	.584	.726
X2.5	30.11	33.766	.166	.782
X2.6	29.84	33.585	.299	.760
X2.7	29.63	34.801	.104	.788
X2.8	29.68	31.339	.495	.738
X2.9	29.63	29.357	.504	.734
X2.10	29.37	29.579	.537	.729

### **Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	19	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	10

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.05	49.497	.534	.890
Y2	30.37	50.357	.532	.890
Y3	30.16	49.807	.623	.883
Y4	30.21	48.842	.686	.879
Y5	30.58	45.257	.757	.873
Y6	30.42	51.035	.550	.888
Y7	30.58	49.591	.722	.878
Y8	30.47	47.152	.759	.873
Y9	30.63	50.246	.591	.885
Y10	30.58	50.813	.622	.884

### Lampiran 5 Uji Hipotesis

<b>Descriptive Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Pegawai	33.89	7.752	19
Disiplin	32.16	7.097	19
Motivasi Kerja	32.95	6.114	19

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.923 <sup>a</sup>	.852	.834	3.161

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	921.925	2	460.962	46.135	.000 <sup>b</sup>
	Residual	159.864	16	9.992		
	Total	1081.789	18			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.030	4.094		.740	.470		
	Disiplin	.622	.171	.569	3.641	.002	.378	2.648
	Motivasi Kerja	.514	.198	.405	2.591	.020	.378	2.648

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Lampiran 6 Deskriptif Statistik

### Disiplin

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Kriteria
<b>Disiplin tugas</b>						
X1.1	19	1	5	61	3.21	Kurang Baik
X1.2	19	2	5	63	3.32	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,27</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Disiplin waktu</b>						
X1.3	19	1	5	61	3.21	Kurang Baik
X1.4	19	1	5	58	3.05	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,13</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Disiplin suasana</b>						
X1.5	19	2	5	66	3.47	Baik
X1.6	19	1	5	61	3.21	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,34</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Disiplin Melayani</b>						
X1.7	19	1	5	57	3.00	Kurang Baik
X1.8	19	2	5	63	3.32	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,16</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Disiplin perilaku</b>						
X1.9	19	1	4	58	3.05	Kurang Baik
X1.10	19	1	5	63	3.32	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,19</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Total Rata-rata</b>					<b>3,22</b>	<b>Kurang Baik</b>

## Motivasi Kerja

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Kriteria
<b>Kebutuhan fisiologi</b>						
X2.1	19	1	5	61	3.21	Kurang Baik
X2.2	19	1	5	64	3.37	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,29</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Kebutuhan keselamatan kerja</b>						
X2.3	19	2	5	66	3.47	Baik
X2.4	19	2	5	66	3.47	Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,47</b>	<b>Baik</b>
<b>Kebutuhan sosial</b>						
X2.5	19	1	5	54	2.84	Kurang Baik
X2.6	19	1	4	59	3.11	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>2,98</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Kebutuhan penghargaan</b>						
X2.7	19	1	5	63	3.32	Kurang Baik
X2.8	19	2	5	62	3.26	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,29</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Kebutuhan aktualisasi diri</b>						
X2.9	19	1	5	63	3.32	Kurang Baik
X2.10	19	1	5	68	3.58	Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,45</b>	<b>Baik</b>
<b>Total Rata-rata</b>					<b>3,30</b>	<b>Kurang Baik</b>

## Kinerja Pegawai

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Kriteria
<b>Kuantitas kerja</b>						
Y1	19	1	5	54	2.84	Kurang Baik
Y2	19	1	5	67	3.53	Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,19</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Kualitas kerja</b>						
Y3	19	2	5	71	3.74	Baik
Y4	19	1	5	70	3.68	Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,71</b>	<b>Baik</b>
<b>Ketepatan waktu</b>						
Y5	19	1	5	63	3.32	Kurang Baik
Y6	19	2	5	66	3.47	Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,39</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Kehadiran</b>						
Y7	19	1	5	63	3.32	Kurang Baik
Y8	19	1	5	65	3.42	Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,37</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Kerjasama</b>						
Y9	19	1	5	62	3.26	Kurang Baik
Y10	19	2	5	63	3.32	Kurang Baik
<b>Rata-rata</b>					<b>3,29</b>	<b>Kurang Baik</b>
<b>Total Rata-rata</b>					<b>3,39</b>	<b>Kurang Baik</b>

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### Identitas Penulis

Nama Lengkap : **HEFFIANA**  
Tempat/tanggal lahir : Lombok, 4 Juli 1978  
Program studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
NIM : 82302223011  
Alamat Rumah : Jalan Pangrango RT 08 RW 05 Kroya  
Kec. Kroya Kab. Cilacap  
Provinsi Jawa Tengah

Riwayat Pendidikan :

1. SD : SD Negeri 01 Lombok, Lampung Barat
2. SMP : SMP Negeri 1 Liwa, Lampung Barat
3. SMA : SMEA Muhammadiyah Krui, Lampung Barat
4. D.III : AMIK ADIGUNA Bandar Lampung
5. S.1 : STMIK AMIKOM Purwokerto

Riwayat Pekerjaan : Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan  
Kebudayaan Kabupaten Cilacap  
Tahun 2006 s.d sekarang

Riwayat Keluarga :

Suami : Mukhamad Nurwahid, S.Pd  
Anak : 1. Shofi Nurtaqiya  
2. Syifa Nur Aqila