

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil dan pembahasan penelitian pada masing-masing variabel dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten Cilacap. maka dapat diartikan disiplin berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, sehingga apabila disiplin semakin meningkat, maka Kinerja Pegawai juga akan mengalami kenaikan. Peningkatan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja Pegawai. Adapun Disiplin pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten Cilacap adalah dalam kondisi kurang baik, khususnya kondisi melayani kebutuhan masyarakat dengan tanggungjawab.
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten Cilacap, sehingga apabila Motivasi Kerja semakin meningkat, maka Kinerja Pegawai juga akan mengalami kenaikan. Adapun Motivasi Kerja pegawai pada Dinas ,P dan K Kabupaten Cilacap adalah

dalam kondisi kurang baik, khususnya kondisi berinteraksi dengan baik di tempat kerja.

3. Disiplin dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten Cilacap, sehingga apabila disiplin dan motivasi kerja semakin meningkat, maka Kinerja Pegawai juga akan mengalami kenaikan. Peningkatan disiplin dan motivasi kerja akan meningkatkan kinerja Pegawai. Adapun Kinerja pegawai pada Dinas P dan K Kabupaten Cilacap adalah dalam kondisi kurang baik, khususnya kondisi dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan target output yang harus di hasilkan per orang per satu jam kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang penulis ajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi pegawai P dan K Kabupaten Cilacap, hendaknya dapat meningkatkan disiplin kerja sebagai upaya meningkatkan kinerja Pegawai, khususnya menciptakan kondisi melayani kebutuhan masyarakat dengan rasa tanggungjawab.

2. Bagi pimpinan organisasi Dinas P dan K Kabupaten Cilacap untuk dapat mengembangkan motivasi kerja dengan melakukan pendekatan interaksi dengan baik di tempat kerja agar terciptanya peningkatan kinerja yang memuaskan di masa yang akan datang.
3. Bagi organisasi Dinas P dan K Kabupaten Cilacap, sebagai upaya meningkatkan kinerja pegawai, sebaiknya dapat menerapkan berbagai kebijakan berkaitan yang mampu mendorong terciptanya kinerja yang baik, salah satunya melalui upaya penyelesaian pekerjaan sesuai dengan target output yang harus di hasilkan per orang per satu jam kerja.
4. Bagi peneliti selanjutnya, kiranya dapat mengembangkan dengan mengupayakan cara-cara baru dalam meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, baik secara kuantitatif maupun melalui penelitian kualitatif serta dapat untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan disiplin dan motivasi kerja agar hasil penelitian yang dihasilkan lebih komprehensif.