

ABSTRAK

Fera Handayani. **Kerja Sama Tim, Kompetensi dan Motivasi Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada PT Dilar Lintas Raya Kota Tasikmalaya)**. Di bawah bimbingan. Dr. H. Enas SE., M.M., sebagai pembimbing I dan Dr. Hj. Aini Kusniawati., M.M., sebagai pembimbing II

Penelitian ini berawal dari adanya temuan yang menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan PT Dilar Lintas Raya mengalami fluktuatif. Hal ini disebabkan karena Kerja sama tim, kompetensi dan motivasi belum optimal. Dengan demikian maka penulis rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kerja sama tim terhadap produktivitas kerja, bagaimana pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja, bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja, dan bagaimana pengaruh kerja sama tim, kompetensi dan motivasi terhadap produktivitas kerja. Sedangkan tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh kerja sama tim terhadap produktivitas kerja, pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja, pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja, dan pengaruh kerja sama tim, kompetensi dan motivasi terhadap produktivitas kerja. Hipotesis yang diajukan adalah kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas kerja. kompetensi berpengaruh terhadap produktivitas kerja. motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja, dan kerjasama tim, kompetensi dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Adapun Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan hasil sebagai berikut. Kerjasama tim berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Artinya jika kerjasama tim meningkat, maka akan diikuti oleh peningkatan produktivitas kerja karyawan walaupun tidak signifikan. kompetensi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kerjasama tim, kompetensi dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja

Kata Kunci: Kerja Sama Tim, Kompetensi, Motivasi, Produktivitas Kerja