

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abdullah, F. (2008). Wanita dan Pekerjaan Satu Analisis Konflik Peranan. Jurnal
- Abdullah Said Mohammed Al Saadi. 2014. *A Study on Work Stress and Job Satisfaction among Headmasters: A Case Study of Bilingual Schools in Sultanate of Oman – Muscat. Journal Of Sociological Research*, 5 (1).
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF Group Manado. Jurnal EMBA:Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).
- Anoraga, Panji. 2009. Manajemen Bisnis. Semarang: PT. Rineka Cipta.
- Ariana, I Wayan Jendra dan Riana, I Gede. Pengaruh *Work-Family Conflict*, Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.7, 2016: 4630 - 4659 ISSN : 2302- 8912.
- Arikunto, Suharmi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendektan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bacal, Robert. 2015. *Performance Management*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Christine, Megawati Oktorina, Indah Mula. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada Dual Career Couple Di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.12, N O. 2, September 2010: 121-132.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Ega Brian. 2018. Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita pada PT Kusuma Sandang Mekarjaya Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta
- Fayol Henry, 2012. dialih bahasa M Ladzi Safroni, *Manajemen Reformasi Pelayanan Publik*
- Greenhaus, J., and Beutell. 2010. *A work-nonwork interactive perspective of stress and its consequences. In J. M. Ivancevich and D. C. Ganster (Eds.), Job Stress: From Theory to Suggestion. New York: Haworth Press.*
- Griffin, Ricky W.2015. Alih bahasa Subekti. *Perilaku Konsumen*. Jakarta : Erlangga
- Griffin, Ricky W. 2016. *Manajemen*; edisi ketujuh jilid 1. Jakarta: Erlangga.

- Halimah, Siti. (2013). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita Bagian Produksi PT. Samwon Busana Indonesia. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Handoko, T. Hani. (2011). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE. Hans, Arvind., Soofi Asra Mubeen., Sultan Khan.,
- Hasibuan, Malayu P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Jimad, Habibullah dan Apriyani, Iin. (2014), Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai bagian pelayanan pada dinas kependudukan Kota Bandar Lampung. Jurnal FE. Unila.
- Mahmudi. 2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Malayu Hasibuan, Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah. 2013, Edisi Revisi Bumi Aksara
- Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Moeheriono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Putri, Nenny Ika, 2010. Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Pada Pegawai Perempuan Yang Menikah di Universitas HKBP Nommensen. Jurnal Ilmiah Pendidikan Tinggi, vol. 3, No. 3, Desember 2003, hal. 37- 49,
- Purnamawati, W. I. (2015). *Pengaruh Faktor Pekerjaan, Keluarga, Dan Individu Terhadap Timbulnya Work-Family Conflict (Wfc) Dan Family-Work Conflict (Fwc) Pada Giant Superdome Di Semarang*. Diakses pada 02 Januari 2024
- Rozikin, Zainur. 2006. Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Pemerintah di Kota Malang. Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 4. Nomor-2. Agustus 2006.
- Rivai, Veithzal. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta : Rajawali Press.
- Robbins, Stphen P dan Timothy A. Judge. 2012. Perilaku Organsasi, Salemba Empat. Jakarta
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. Jurnal. Bali: Universitas Udayana.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, PT Refika Adiatama, Bandung
- Siagian, Sondang. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara

- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kombinasi (Mix Methode). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2019. Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D. Bandung: Alfabeta
- Terry, George R. 2012. Prinsip-Prinsip Manajemen, penerjemah J-Smith D.F.M. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Unair News. 2023. *Banyak Wanita yang bekerja di sektor formal maupun informal: apakah mereka puas dengan pekerjaan ini?*. Diakses pada 05 Januari 2024
- Wijayanti, F. N. S. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan RSUD Bagaswaras Klaten*.
- Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Kepala Staf HRD dan bagian produksi 2022. PT. Theodore Pan Garmindo Tasikmalaya