

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Afrilia, M. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan*. *Jurnal Manajemen, Hukum Dan Sosial (JMHS)*, 1(1), 46–55. Tersedia: <https://jurnal2.umsu.ac.id/>
- Alex S. Nitisemito. (2013). *Manajemen Personalialia:Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Aprianto, C & Soesatyo, Y. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan di PT. X*. *Jurnal Ilmu Manajamene*. 4(2). 11-20. Tersedia: <https://journal.unesa.ac.id>
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pemerintah Kabupaten Ciamis. (2021). *Peraturan Bupati Ciamis No. 78 Tahun 2021 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Unsur Organisasi Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan*. Tersedia: <https://jdih.ciamiskab.go.id/>
- Pemerintah Kabupaten Ciamis. (2016). *Peraturan Bupati Ciamis No. 50 Tahun 2016 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Unsur Organisasi Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan*. Tersedia: <https://jdih.ciamiskab.go.id/>
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Fatoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I., & Ratmono, D. (2020). *Analisis Multivariat dan Ekonometrika Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Eviews 10 (2nd ed.)*. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdiyah, Haryono, A.T., & Fathoni, A. (2016). *Peningkatan Kinerja Karyawan melalui kompensasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan di Ada Swalayan Banyumanik Semarang*". 2(02). 1-11. Tersedia: <https://jurnal.unpand.ac.id>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2022). *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta : Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja*. Jurnal Ilmu Multidisiplin, 1(1), 53–62. Tersedia: <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Hestanto. (2018). *Teori Manajemen Menurut George R. Terry*. Tersedia: <https://www.hestanto.web.id>
- Jannah, R.F. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai. *Jimfeb*, 1-10. Tersedia: <https://jimfeb.ub.ac.id/>
- Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa, A. D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Teras Kopi Sukamara*. *Magenta*, 9(2), 75–82 tersedia: <https://magenta.utama.ac.id/index.php/1192012/article/view/60/59>

- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2021). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Komarudin. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish
- Kotrannada, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Repository: STIE Indonesia (STEI) Jakarta. 7-23. Tersedia: <http://repository.stei.ac.id/8622/>
- Kurniawan, I.S. & Rizki F.A. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan*. SOSAINS: Jurnal Sosial dan Sains. 2(1). 104-110. Tersedia: <https://sosains.greenvest.co.id/>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (14th ed.)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi , dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 129–147. Tersedia: <https://jurnal.umsu.ac.id/>
- Moekijat. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BFFE.
- Musa, M. N., & Surijadi, H. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis, 1(2), 101–114.
- Najib. M.Y. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja pada UMKM Maju*

- Makmur Pandaan, Pasuruan.* 1-103. Tersedia: <http://etheses.uin-malang.ac.id>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Grup Global Sumatera.* *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. tersedia: <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>
- Nitisemito, A. (2014). *Manajemen Personalia.* Jakarta: Galia Indonesia.
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja.* *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(2), 107-111. Tersedia : <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Norawati, S., Yusup, Yunita, A., Husein. (2021). *Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Tamar.* *Menara Ilmu.* XV(1). 95-106. Tersedia: <https://repo.stiebangkinang.ac.id/>
- Prasetya, A. (2019). *Analysis Of Factors That Influence Employee Performance.* *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1-12. Tersedia: <https://doi.org/10.21776/ub.profit.2018.012.01.1>
- Putri, et.al. (2022). *Pengaruh Komunikasi Internal, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.* 2(4). 1032-1042. Tersedia: <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I.G.A., & Premayani, N.W.W. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan.* *Widya Amrita: Jurnal*

- Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata. 1(3). 834-843. Tersedia: <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 1–15. Tersedia: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Ruslan, R. (2013). *Metode Penelitian Komunikasi Dan Public Relations*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Santoso, M.R., & Widodo, S. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta*. Jurnal Ilmiah M-Progres. 12(1). 84-94. Tersedia: <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/>
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang*. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11(1), 926–935. tersedia: <https://stiemuttaqien.ac.id/>
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia : human resources managemen*. (Jakarta: Djambatan)
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Stoner, A. F. J. (2016). *Management (6th ed.)*. New York: Pearson Education.

- Subhan, A., Joesah, N., & Kusuma, A. B. (2023). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan*. JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis ..., 1(2), 152–162. Tersedia: <https://jibema.murisedu.id/index.php/JIBEMA/article/download/14/12>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sukarna. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suparman, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ekonomedia, 09(02), 21–36. Tersedia: www.stiepasim.ac.id
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tannady, H., Wahdiniawati, S. A., Jusman, I. A., Mayasari, N., Zacharias, A. R., Kusnadi, I. H., Nawangwulan, I. M., & Anantadjaya, S. P. D. (2022). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi Jakarta Selatan)*. Jurnal Kewarganegaraan, (6)(3), 6456-6465. Tersedia: <https://download.garuda.kemdikbud.go.id/>

- Tarwaka. (2017). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara media.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Edisi ke-6)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (Edisi Ke-5)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Winardi, J. (2016). *Manajemen Perubahan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yam, J.H. & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2). 96-102. Tersedia: <https://ejournal.unis.ac.id>
- Zain, A.M. (2019). Analisis Beban Kerja Mental menggunakan Metode Nasa-TLX. 1-36. Tersedia: <https://dspace.uui.ac.id>
- Zulmaidarleni, Z., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Stress Kerja Pada Pegawai Kantor Kecamatan Padang Timur*. *Jurnal Ecogen*, 2(1), 61–68. Tersedia: <https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i1.6133>