

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis dengan judul: **“Model Pelaksanaan Mutasi dan Promosi Kepegawaian dalam Peningkatan Kapasitas Birokrasi Pemerintah Kabupaten Ciamis (Studi Kasus pada BKPSDM Kabupaten Ciamis)”**

Tesis ini merupakan persyaratan dalam menempuh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Konsentrasi Pemerintahan Program Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis.

Besar harapan penulis bahwa hasil penelitian ini, dapat bermanfaat sebagai bahan pertimbangan dan penelaahan lebih lanjut, terutama sebagai kontribusi dan bahan evaluasi tentang model pelaksanaan mutasi dan rotasi di BKPSDM.

Penulis sebagai peneliti telah berusaha mengerahkan kemampuan secara optimal, tetapi penulis menyadari masih terdapat beberapa kekurangannya, oleh karena itu saran dan kritikan konstruktif dan perbaikan ke arah yang positif sangat penulis harapkan.

Ciamis, Juni 2024

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Karya ilmiah yang berupa tesis ini semoga bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya dalam rangka pengembangan wawasan keilmuan terutama bidang administrasi pendidikan. Dengan selesainya penyusunan tesis ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Dadi, M.Si, selaku Rektor Universitas Galuh, yang telah memberikan semangat, bimbingan dan bantuan akademis kepada para mahasiswa;
2. Bapak Dr. H. Yat Rosvia Brata, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Galuh Ciamis yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan tesis ini;
3. Bapak Dr. H. Yat Rosvia Brata, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I
4. Bapak H. Aan Anwar Sihabudin, S.H.,S.IP., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II
5. Ketua Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Galuh.
6. Bapak-bapak/Ibu Dosen dan Staf di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Galuh.
7. Rekan-rekan Mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Galuh;
8. Seluruh Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis yang telah membantu peneliti untuk diperoleh datanya untuk penelitian ini.
9. Orangtua tercinta atas seluruh dukungan moril dan semangatnya yang tak pernah putus.

10. Saudara, kerabat dan pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan dalam lembaran ini, yang telah membantu dan berpartisipasi dalam proses penyelesaian tesis ini, baik secara langsung atau tidak langsung.

Penulis haturkan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya, semoga amal yang telah diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT. Amiin.

Ciamis, Juni 2024

Penulis