

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S., Breidahl, E., & Marty, A. (2018). Organizational resources, organizational engagement climate, and employee engagement. *Career Development International*, 23(1), 67-85..
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asyhari, A., & Yuwalliatin, S. (2021). The influence of green marketing strategy on purchasing decision with mediation role of brand image. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(3), 535-546.
- Bakker, A. B., & Albrecht, S. (2018). Work engagement: current trends. *Career development international*, 23(1), 4-11.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Darwin, Muhammad dkk. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. Jakarta Barat: PT Indeks.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku.
- Hamiruddin, N. A., Awang, N. A., & Shaaban, M. G. (2019). The performance of extracellular polymeric substance (EPS) on stability of aerobic granular sludge (AGS). *Civil and Environmental Engineering Reports*, 29(3), 60-69.
- Hasibuan, M. (2019). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutasuhut, S. (2018). *The Roles of Entrepreneurship Knowledge, Self-Efficacy, Family, Education, and Gender on Entrepreneurial Intention*. Dinamika
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

- Mangkuprawira, Sjafri (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *SI-MEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES*, 9(1), 50-59..
- Mathis L. Robert dan John Jackson. (2011). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *Jurnal Psikologi*, 3-8.
- Notoatmodjo, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: EGC.
- Riani, M., Torti, F., & Zani, S. (2011). Outliers and robustness for ordinal data. *Modern Analysis of Customer Surveys: with applications using R*, 155-169.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Riduwan. (2014). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2008). *Organizational Behavior Edisi. 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sangadji, E.M. & Sopiah. (2013). *Perilaku Konsumen Pendekatan Praktis Disertai. Himpunan Jurnal Penelitian*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2007). Burnout en bevlogenheid. In *De psychologie van arbeid en gezondheid* (pp. 341-358). Bohn Stafleu van Loghum, Houten.
- Schaufeli, W. B. (2013). What is engagement. *Employee engagement in theory and practice*, 15(321), 9780203076965-10.
- Soekidjan, Soegiarto. (2012). *Komitmen Organisasi Apakah Sudah Dalam Diri. Anda*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sofyandi, H. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudiro, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Swarjana, I. K., & SKM, M. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Penerbit Andi.
- Tanjung, R., Mawati, A. T., Ferinia, R., Nugraha, N. A., Simarmata, H. M. P., Sudarmanto, E., ... & Silalahi, M. (2021). Organisasi dan manajemen.
- Wahjono, S. I. (2022). *Struktur organisasi*. Universitas Muhammadiyah Surabaya, (4), 1-18.
- Wasistiono, S., & Polyando, P. (2017). *Politik Desentralisasi Di Indonesia Edisi Revisi Yang Diperluas* (pp. 1-523). IPDN PRESS.
- West, Ricard & Lynn H. Turner. (2012). *Pengantar Teori Komunikasi Analisis dan Aplikasi. Terjemahan dari Introducing*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Wirawan. (2018). *Kepemimpinan (Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin	:
Pangkat/golongan/ruang	:
Masa Kerja	: tahun
Usia	: tahun
Pendidikan	: 1) SMP 2) SMA 3) D-III 4) S-1 5) S-2

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon diberi tanda (x) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian sehingga mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terima kasih atas partisipasinya.

-- TERIMA KASIH --

ANGKET VARIABEL KERJASAMA (X₁)

1. Di bawah ini anda akan menjumpai sejumlah pernyataan yang menggambarkan tentang kompetensi aparatur di tempat kerja anda.
2. Bubuhkan tanda ceklis pada kolom yang telah disediakan untuk pilihan yang jawaban yang menurut anda paling tepat.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

KS : Kurang Setuju

SKS : Sangat kurang Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
A. Fokus pada tujuan tim						
1.	Saya selalu menjalankan tugas dengan penuh tanggungjawab					
2.	Saya bersama tim fokus pada tujuan yang telah ditetapkan dalam pencapaian organisasi					
B. Saling memberi motivasi dalam menyelesaikan tugas						
3.	Kehadiran atau presensi penting bagi saya					
4.	Saya melaksanakan dan menyelesaikan tugas – tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
5.	Saya berangkat dan pulang kerja tepat waktu					
C. Menjalin kerjasama sesama anggota tim						
6.	Saya menjaga iklim kerjasama antar personil					
7.	Saya mengutamakan kekompakan bersama rekan kerja					
8.	Saya berkontribusi baik tenaga maupun pikiran dalam menciptakan kerja sama					
D. Koordinasi dalam proses menyelesaikan tugas						
9.	Saya berusaha ramah dalam melayani masyarakat					
10.	Saya berusaha memudahkan penyelesaian tugas					

ANGKET VARIABEL *WORK ENGAGEMENT* (X₂)

1. Di bawah ini anda akan menjumpai sejumlah pernyataan yang menggambarkan tentang kompetensi aparatur di tempat kerja anda.
2. Bubuhkan tanda ceklis pada kolom yang telah disediakan untuk pilihan yang jawaban yang menurut anda paling tepat.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 CS : Cukup Setuju
 KS : Kurang Setuju
 SKS : Sangat kurang Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
A. <i>Work engagement sebagai energi psikis.</i>						
1.	Saya Melibatkan diri dalam pekerjaan (<i>immersion</i>).					
2.	Saya Ikut perjuangan dalam pekerjaan (<i>striving</i> .)					
3.	Saya Konsentrasi penuh di tempat kerja (<i>absorption</i>).					
4.	Saya Melaksanakan tugas dengan fokus (<i>focus</i>)					
5.	Saya Menghabiskan waktu dan energi untuk pekerjaan (<i>involvement</i>)					
B. <i>Work engagement sebagai energi tingkah laku.</i>						
6.	Saya berfikir dan bekerja secara proaktif					
7.	Saya konsisten mengenai kesuksesan organisasi					
8.	Saya mencoba untuk mencapai tujuan organisasi					
9.	Secara aktif mencari jalan untuk dapat memperluas kemampuan					
10.	Pantang menyerah walau dihadapkan dengan rintangan					

ANGKET VARIABEL KINERJA (Y)

1. Di bawah ini anda akan menjumpai sejumlah pernyataan yang menggambarkan tentang kinerja aparatur di tempat kerja anda.
2. Bubuhkan tanda ceklis pada kolom yang telah disediakan untuk pilihan yang jawaban yang menurut anda paling tepat.

Keterangan :

SS: Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

KS : Kurang Setuju

SKS : Sangat kurang Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
A. Kualitas						
1.	Dalam mengerjakan pekerjaan, saya lakukan dengan cermat dan teliti					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan yang diharapkan pimpinan					
B. Kuantitas						
3.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan					
4.	Tingkat pencapaian target kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan institusi					
C. Ketepatan Waktu						
5.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
D. Kehadiran						
7.	Saya datang tepat waktu					
8.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah di tentukan.					
E. Kemampuan kerja sama						
9.	Saya membantu atasan dengan memberikan saran untuk peningkatan produktivitas perusahaan.					
10.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja secara baik.					

Lampiran 2 Data Penelitian

Hasil Angket Variabel Kerjasama (X1)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	4	3	2	3	3	3	5	33
2	4	5	4	4	5	1	1	4	3	1	32
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	1	30
4	3	2	3	3	3	2	4	3	4	2	29
5	4	3	2	3	3	2	2	3	2	1	25
6	5	4	4	3	4	3	2	4	2	3	34
7	5	5	4	4	5	3	2	2	2	5	37
8	2	4	5	3	4	4	5	5	5	5	42
9	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
10	5	4	3	4	5	2	3	3	3	5	37
11	4	3	2	2	4	2	4	4	4	3	32
12	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	28
13	2	1	5	3	1	3	4	3	4	3	29
14	4	3	2	3	4	3	4	5	4	3	35
15	3	4	4	3	4	3	2	4	2	3	32
16	2	3	3	2	1	3	2	2	2	2	22
17	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
18	5	4	5	3	4	4	3	5	3	5	41
19	5	4	4	4	5	5	5	4	5	3	44

Hasil Angket Variabel Work engagement (X2)											
No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	3	2	3	4	5	4	4	38
2	2	2	3	1	2	2	1	2	1	1	17
3	1	2	1	2	1	3	1	1	2	3	17
4	4	4	3	2	3	4	5	4	4	4	37
5	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	33
6	3	3	3	2	3	4	2	4	4	4	32
7	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
8	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
9	2	4	2	2	4	4	2	4	4	4	32
10	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
11	3	3	3	2	3	3	2	4	3	4	30
12	3	1	3	2	3	5	4	3	3	5	32
13	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	28
14	4	3	4	3	3	5	3	3	3	5	36
15	3	3	3	2	1	5	2	1	2	5	27
16	3	2	3	1	2	1	1	2	1	1	17
17	5	5	5	4	3	5	4	5	3	5	44
18	4	3	4	3	3	3	4	5	3	3	35
19	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	36

Hasil Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No Res	No Angket										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1	4	4	5	5	4	5	5	5	1	39
2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
3	3	3	4	4	5	3	3	1	2	1	29
4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	38
5	3	4	3	4	2	4	3	2	3	2	30
6	5	5	4	1	3	5	3	4	2	5	37
7	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37
8	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
9	4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	37
10	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
11	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	32
12	2	3	4	4	5	3	5	2	2	2	32
13	2	3	5	3	4	3	5	3	2	3	33
14	4	3	4	5	4	4	3	3	4	3	37
15	4	2	2	5	4	2	4	4	4	4	35
16	2	1	1	2	2	1	2	1	4	2	18
17	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
18	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
19	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	42

Lampiran 3 Deskriptif Statistik

Statistics

		Kerjasama	Work engagement	Kinerja Pegawai
N	Valid	19	19	19
	Missing	0	0	0
Mean		33.58	32.42	35.95
Median		32.00	33.00	37.00
Variance		38.813	75.813	43.053
Range		23	31	29
Minimum		22	17	18
Maximum		45	48	47
Sum		638	616	683

Kerjasama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22	1	5.3	5.3	5.3
	25	1	5.3	5.3	10.5
	28	1	5.3	5.3	15.8
	29	2	10.5	10.5	26.3
	30	1	5.3	5.3	31.6
	31	1	5.3	5.3	36.8
	32	3	15.8	15.8	52.6
	33	1	5.3	5.3	57.9
	34	1	5.3	5.3	63.2
	35	1	5.3	5.3	68.4
	37	2	10.5	10.5	78.9
	41	1	5.3	5.3	84.2
	42	1	5.3	5.3	89.5
	44	1	5.3	5.3	94.7
	45	1	5.3	5.3	100.0
		Total	19	100.0	100.0

Work engagement

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17	3	15.8	15.8	15.8
	27	1	5.3	5.3	21.1
	28	1	5.3	5.3	26.3
	30	1	5.3	5.3	31.6
	32	3	15.8	15.8	47.4
	33	2	10.5	10.5	57.9
	35	1	5.3	5.3	63.2
	36	2	10.5	10.5	73.7
	37	1	5.3	5.3	78.9
	38	1	5.3	5.3	84.2
	44	2	10.5	10.5	94.7
	48	1	5.3	5.3	100.0
		Total	19	100.0	100.0

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	1	5.3	5.3	5.3
	29	1	5.3	5.3	10.5
	30	1	5.3	5.3	15.8
	32	3	15.8	15.8	31.6
	33	1	5.3	5.3	36.8
	35	1	5.3	5.3	42.1
	37	4	21.1	21.1	63.2
	38	1	5.3	5.3	68.4
	39	1	5.3	5.3	73.7
	42	2	10.5	10.5	84.2
	43	2	10.5	10.5	94.7
	47	1	5.3	5.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Kerjasama	19	22	45	638	33.58	6.230
Work engagement	19	17	48	616	32.42	8.707
Kinerja Pegawai	19	18	47	683	35.95	6.561
Valid N (listwise)	19					

Lampiran 4 Uji Validitas

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Kerjasama
X1.1	Pearson Correlation	1	.533	0.057	.498	.777**	0.127	-0.071	0.230	-0.020	0.251	.567
	Sig. (2-tailed)		0.019	0.817	0.030	0.000	0.605	0.773	0.343	0.935	0.299	0.011
X1.2	Pearson Correlation	.533	1	0.228	.527	.733**	0.055	-0.217	0.196	-0.175	0.259	.514
	Sig. (2-tailed)	0.019		0.349	0.020	0.000	0.823	0.372	0.420	0.473	0.285	0.024
X1.3	Pearson Correlation	0.057	0.228	1	0.336	0.166	.526*	0.173	0.285	0.280	0.410	.570
	Sig. (2-tailed)	0.817	0.349		0.159	0.498	0.021	0.480	0.237	0.246	0.081	0.011
X1.4	Pearson Correlation	.498	.527	0.336	1	.616**	0.040	0.011	-0.010	0.164	0.341	.561
	Sig. (2-tailed)	0.030	0.020	0.159		0.005	0.872	0.963	0.967	0.502	0.152	0.012
X1.5	Pearson Correlation	.777**	.733**	0.166	.616**	1	0.111	0.055	0.440	0.212	0.335	.744**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.498	0.005		0.652	0.823	0.059	0.383	0.161	0.000
X1.6	Pearson Correlation	0.127	0.055	.526*	0.040	0.111	1	.552*	0.331	0.427	0.356	.601**
	Sig. (2-tailed)	0.605	0.823	0.021	0.872	0.652		0.014	0.166	0.068	0.134	0.006
X1.7	Pearson Correlation	-0.071	-0.217	0.173	0.011	0.055	.552*	1	0.345	.863**	0.241	.520*
	Sig. (2-tailed)	0.773	0.372	0.480	0.963	0.823	0.014		0.148	0.000	0.321	0.022
X1.8	Pearson Correlation	0.230	0.196	0.285	-0.010	0.440	0.331	0.345	1	.491*	0.196	.593**
	Sig. (2-tailed)	0.343	0.420	0.237	0.967	0.059	0.166	0.148		0.033	0.421	0.007
X1.9	Pearson Correlation	-0.020	-0.175	0.280	0.164	0.212	0.427	.863**	.491*	1	0.200	.589**
	Sig. (2-tailed)	0.935	0.473	0.246	0.502	0.383	0.068	0.000	0.033		0.412	0.008
X1.10	Pearson Correlation	0.251	0.259	0.410	0.341	0.335	0.356	0.241	0.196	0.200	1	.639**
	Sig. (2-tailed)	0.299	0.285	0.081	0.152	0.161	0.134	0.321	0.421	0.412		0.003
Kerjasama	Pearson Correlation	.567	.514	.570	.561	.744**	.601**	.520*	.593**	.589**	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	0.011	0.024	0.011	0.012	0.000	0.006	0.022	0.007	0.008	0.003	

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Work engagement
X2.1	Pearson Correlation	1	.615**	.933**	.739**	.469*	0.368	.720**	.742**	.568*	0.445	.853**
	Sig. (2-tailed)		0.005	0.000	0.000	0.043	0.121	0.001	0.000	0.011	0.056	0.000
X2.2	Pearson Correlation	.615**	1	.541*	.610**	.533*	0.340	.469*	.604**	.670**	0.388	.739**
	Sig. (2-tailed)	0.005		0.017	0.006	0.019	0.155	0.043	0.006	0.002	0.100	0.000
X2.3	Pearson Correlation	.933**	.541*	1	.738**	.513*	0.340	.578**	.675**	0.425	0.341	.782**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.017		0.000	0.025	0.154	0.010	0.002	0.070	0.153	0.000
X2.4	Pearson Correlation	.739**	.610**	.738**	1	.522*	.472*	.667**	.639**	.569*	.505*	.830**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.006	0.000		0.022	0.041	0.002	0.003	0.011	0.028	0.000
X2.5	Pearson Correlation	.469*	.533*	.513*	.522*	1	0.345	0.455	.702**	.718**	0.324	.717**
	Sig. (2-tailed)	0.043	0.019	0.025	0.022		0.148	0.050	0.001	0.001	0.176	0.001
X2.6	Pearson Correlation	0.368	0.340	0.340	.472*	0.345	1	0.417	0.294	.557*	.942**	.657**
	Sig. (2-tailed)	0.121	0.155	0.154	0.041	0.148		0.075	0.222	0.013	0.000	0.002
X2.7	Pearson Correlation	.720**	.469*	.578**	.667**	0.455	0.417	1	.599**	.589**	.461*	.777**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.043	0.010	0.002	0.050	0.075		0.007	0.008	0.047	0.000
X2.8	Pearson Correlation	.742**	.604**	.675**	.639**	.702**	0.294	.599**	1	.754**	0.395	.832**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.006	0.002	0.003	0.001	0.222	0.007		0.000	0.094	0.000
X2.9	Pearson Correlation	.568*	.670**	0.425	.569*	.718**	.557*	.589**	.754**	1	.644**	.841**
	Sig. (2-tailed)	0.011	0.002	0.070	0.011	0.001	0.013	0.008	0.000		0.003	0.000
X2.10	Pearson Correlation	0.445	0.388	0.341	.505*	0.324	.942**	.461*	0.395	.644**	1	.707**
	Sig. (2-tailed)	0.056	0.100	0.153	0.028	0.176	0.000	0.047	0.094	0.003		0.001
Work engagement	Pearson Correlation	.853**	.739**	.782**	.830**	.717**	.657**	.777**	.832**	.841**	.707**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.002	0.000	0.000	0.000	0.001	

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kinerja Pegawai
Y1	Pearson Correlation	1	.461 [*]	0.219	-0.010	-0.074	0.448	-0.128	0.333	0.092	.829 ^{**}	.520 [*]
	Sig. (2-tailed)		0.047	0.367	0.968	0.764	0.054	0.601	0.164	0.708	0.000	0.022
Y2	Pearson Correlation	.461 [*]	1	.696 ^{**}	0.133	0.220	.912 ^{**}	0.296	.580 ^{**}	0.145	.465 [*]	.777 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.047		0.001	0.588	0.366	0.000	0.218	0.009	0.553	0.045	0.000
Y3	Pearson Correlation	0.219	.696 ^{**}	1	0.247	.598 ^{**}	.657 ^{**}	.499 [*]	0.365	0.058	0.309	.727 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.367	0.001		0.307	0.007	0.002	0.030	0.125	0.814	0.198	0.000
Y4	Pearson Correlation	-0.010	0.133	0.247	1	0.390	0.141	0.448	0.343	.508 [*]	-0.107	.498 [*]
	Sig. (2-tailed)	0.968	0.588	0.307		0.099	0.564	0.054	0.150	0.026	0.661	0.030
Y5	Pearson Correlation	-0.074	0.220	.598 ^{**}	0.390	1	0.217	0.445	0.276	0.136	-0.008	.493 [*]
	Sig. (2-tailed)	0.764	0.366	0.007	0.099		0.372	0.056	0.252	0.580	0.973	0.032
Y6	Pearson Correlation	0.448	.912 ^{**}	.657 ^{**}	0.141	0.217	1	0.315	.512 [*]	0.111	0.409	.745 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.054	0.000	0.002	0.564	0.372		0.188	0.025	0.650	0.082	0.000
Y7	Pearson Correlation	-0.128	0.296	.499 [*]	0.448	0.445	0.315	1	0.402	0.093	0.092	.546 [*]
	Sig. (2-tailed)	0.601	0.218	0.030	0.054	0.056	0.188		0.088	0.705	0.707	0.016
Y8	Pearson Correlation	0.333	.580 ^{**}	0.365	0.343	0.276	.512 [*]	0.402	1	.570 [*]	.569 [*]	.809 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.164	0.009	0.125	0.150	0.252	0.025	0.088		0.011	0.011	0.000
Y9	Pearson Correlation	0.092	0.145	0.058	.508 [*]	0.136	0.111	0.093	.570 [*]	1	0.228	.490 [*]
	Sig. (2-tailed)	0.708	0.553	0.814	0.026	0.580	0.650	0.705	0.011		0.348	0.033
Y10	Pearson Correlation	.829 ^{**}	.465 [*]	0.309	-0.107	-0.008	0.409	0.092	.569 [*]	0.228	1	.625 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.045	0.198	0.661	0.973	0.082	0.707	0.011	0.348		0.004
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.520 [*]	.777 ^{**}	.727 ^{**}	.498 [*]	.493 [*]	.745 ^{**}	.546 [*]	.809 ^{**}	.490 [*]	.625 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	0.022	0.000	0.000	0.030	0.032	0.000	0.016	0.000	0.033	0.004	

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.785	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	29.89	32.211	.427	.770
X1.2	30.11	33.322	.378	.776
X1.3	30.05	32.608	.443	.768
X1.4	30.37	34.801	.486	.770
X1.5	29.95	29.053	.635	.741
X1.6	30.68	32.673	.492	.763
X1.7	30.37	32.357	.354	.781
X1.8	30.05	32.942	.486	.764
X1.9	30.32	32.228	.462	.766
X1.10	30.42	29.702	.476	.766

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28.95	60.386	.811	.911
X2.2	29.11	63.322	.676	.918
X2.3	29.00	63.000	.729	.915
X2.4	29.89	62.099	.788	.912
X2.5	29.53	63.819	.650	.919
X2.6	28.79	64.287	.574	.923
X2.7	29.47	60.263	.708	.917
X2.8	29.00	58.111	.774	.913
X2.9	29.32	61.561	.799	.912
X2.10	28.74	62.427	.627	.921

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	32.68	37.006	.389	.820
Y2	32.42	34.146	.708	.790
Y3	32.21	34.175	.637	.795
Y4	32.11	36.988	.354	.825
Y5	31.89	37.988	.377	.821
Y6	32.37	34.579	.668	.794
Y7	32.26	36.871	.425	.817
Y8	32.47	31.596	.728	.782
Y9	32.32	37.339	.352	.824
Y10	32.79	34.842	.497	.810

Lampiran 6 Uji Hipotesis Statistik

Correlations

		Kinerja Pegawai	Kerja sama	Work engagement
Pearson Correlation	Kinerja Pegawai	1.000	.873	.834
	Kerjasama	.873	1.000	.626
	Work engagement	.834	.626	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Pegawai	.	.000	.000
	Kerjasama	.000	.	.002
	Work engagement	.000	.002	.
N	Kinerja Pegawai	19	19	19
	Kerjasama	19	19	19
	Work engagement	19	19	19

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.948 ^a	.898	.885	2.221

a. Predictors: (Constant), Work engagement , Kerjasama

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	695.994	2	347.997	70.522	.000 ^b
	Residual	78.953	16	4.935		
	Total	774.947	18			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Work engagement , Kerjasama

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.982	2.877		1.384	.185		
	Kerjasama	.608	.108	.578	5.645	.000	.608	1.645
	Work engagement	.356	.077	.472	4.612	.000	.608	1.645

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Penulis

Nama Lengkap : **BUDI KUSPRIYATNO**
Tempat/tanggal lahir : Cilacap/ 29 Oktober 1972
Program studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NIM : 82302223003
Alamat Rumah : Jalan Landak Timur Rt 04/04 Kelurahan
Mertasinga Kec.Cilacap Utara

Riwayat Pendidikan :

SD : SDN Sidakaya 02 Cilacap
SMP : SMPN 2 Cilacap
SMA : STM Pertanian Kalibagor Banyumas
S1 : INSTIPER Yogyakarta
UNIVERSITAS WIDYA DHARMA KLATEN

Riwayat Pekerjaan : 2002-2009 Tenaga Lapangan Dikmas
2009-2018 Penyusun Rencana Kegiatan dan
Anggaran
2019-2023 Kasubag Perencanaan
2024 - sekarang Kabid Tanaman Pangan

Riwayat Keluarga

: Herlina istri

pertama)

Mohamaad Daffa Bagus Jumantoro (anak

Muhammad Ardyan Ramadhani (anak kedua)

Muhammad Nabil Arrayyan (anak ketiga)