

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KEPALA DESA CIEURIH KECAMATAN CIPAKU
KABUPATEN CIAMIS**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh
Gelar Sarjana Administrasi Publik pada Program Studi Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Galuh

Oleh:

**RIZKI PRABAWA UTAMA
NIM. 3504170057**



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS GALUH
2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR KEPALA DESA CIEURIH
KECAMATAN CIPAKU KABUPATEN CIAMIS**

Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan belum maksimalnya kinerja pegawai di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis diantaranya: 1. Belum maksimalnya hasil dan kesempurnaan tugas pegawai dikarenakan keterampilan dan kemampuan pegawai dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat masih belum maksimal; dan 2. Tingkat penggunaan sumberdaya Organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku) belum sepenuhnya bisa dikelola secara maksimal.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Responden dalam penelitian ini terdiri dari 14 orang. Hasil dari penelitian ini diketahui bahwa 1. Budaya organisasi di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis secara umum belum tinggi, dari indikator-indikator yang terdapat dalam variabel budaya organisasi yang belum maksimal, indikator yang perlu mendapat perhatian karena memperoleh nilai terendah yaitu mengenai keputusan pimpinan mempertimbangkan efek hasil pada orang-orang dalam organisasi.; 2. Kinerja pegawai di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis secara umum masih kurang tinggi karena diketahui bahwa masih ada beberapa indikator yang masih belum tinggi salah satu indikator yang dianggap masih sangat rendah yaitu tingkat penggunaan sumberdaya meliputi tenaga, uang, teknologi, bahan baku lebih maksimal.; dan 3. Budaya organisasi di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis berpengaruh pada kinerja pegawai secara positif dan signifikan. Walaupun indikator budaya organisasi dan indikator kinerja pegawai secara umum belum memberikan hasil yang tinggi namun terdapat hubungan yang positif dan signifikan sebesar 0,841. antara budaya organisasi dan kinerja pegawai di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis.

Selanjutnya dapat juga ditarik kesimpulan bahwa pengaruh Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai adalah sebesar 0,707 atau 70,7% sementara 29,3% sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. Lebih lanjut dari hasil penelitian diperoleh t hitung sebesar 5,385 > dari t tabel sebesar 2,14479. Dari perhitungan dapat diketahui bahwa ternyata t hitung > t tabel, itu artinya variabel bebas berupa Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel tetap berupa Kinerja Pegawai. Dengan demikian hipotesis yang berbunyi: "ada pengaruh yang positif dari budaya organisasi I terhadap kinerja pegawai di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis" dapat diterima.

Katakunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmannirohim....

Alhamdulillah, atas izin dari Alloh SWT, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal penelitian dengan judul: **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DESA CIEURIH KECAMATAN CIPAKU KABUPATEN CIAMIS”** tepat pada waktunya.

Tujuan dibuatnya proposal penelitian ini adalah sebagai salah satu syarat guna mengikuti seminar proposal penelitian pada program Administrasi Publik jurusan Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Galuh Ciamis, 2023.

Selanjutnya, Penulis menyadari bahwa tanpa adanya doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, maka proposal penelitian ini tidak akan dapat terwujud. Oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu menyelesaikan penyusunan proposal penelitian.

Semoga proposal penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi semua pembaca dan perkembangan ilmu pengetahuan.

Ciamis, Desember 2023

RIZKI PRABAWA UTAMA

i
DAFTAR ISI

Hal

HALAMAN JUDUL LEMBAR PENGESAHAN LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERNYATAAN ABSTRAK

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Budaya Organisasi	10
2.2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	10
2.2.1.2 Konsep Budaya Organisasi	11
2.2.1.3 Fungsi, Dimensi Nilai dan Indikator Budaya Organisasi	12
2.2.1.4 Manfaat, Jenis dan Tipe Budaya Organisasi	17
2.2.1.5 Sosialisasi Budaya Organisasi	18

2.2.2	Kinerja Pegawai	20
2.2.2.1	Pengertian Kinerja dan Kinerja Pegawai	20
2.2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	25
2.2.2.3	Aspek-Aspek dan Indikator yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	28
2.2.2.4	Pengukuran Kinerja Pegawai	31
2.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	32
2.3	Kerangka Pemikiran.....	34
2.4	Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN.....		39
3.1	Desain Penelitian	39
3.2	Operasionalisasi Variabel	40
3.3	Unit Analisis, Populasi dan Sampel.....	43
3.4	Teknik Pengumpul Data	44
3.5	Teknik Pengolahan/ Analisis Data.....	46
3.6	Jadwal Penelitian	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		54
4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1.1	Gambaran Umum Desa Cieurih Kecamatan Cipaku...54	
4.1.1.2	Kedudukan Tugas Dan Fungsi Desa Cieurih.....	62
4.1.2	Karakteristik Responden	73
4.1.3	Deskripsi Hasil Penelitian.....	75

4.1.3.1	Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Budaya Organisasi.....	76
4.1.3.2	Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Kinerja Pegawai.....	77
4.1.4	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	79
4.1.4.1	Uji Validitas Budaya Organisasi.....	79
4.1.4.2	Uji Validitas Kinerja Pegawai	80
4.1.4.3	Analisis Data Pengaruh Budaya Organisasi (X) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	82
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	87
4.2.1	Budaya Organisasi Di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis.....	87
4.2.2	Kinerja Pegawai Di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis.....	90
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kepala Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis.....	94
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		98
5.1	Simpulan	98
5.2	Saran	99

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Daftar Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai Pada Desa Cieurih Kecamatan Cipaku Kabupaten Ciamis Tahun 2018-2019	2
Tabel 3.1 Interpretasi Persentase (%).....	49
Tabel 3.2 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	51
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian 2023-2024.....	53

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	37
Gambar 3.1 Model Penelitian.....	40
Gambar 3.2 Rentang Variabel Bebas	47
Gambar 3.3 Rentang Variabel Terikat.....	48

DAFTAR PUSTAKA

Buku-Buku:

- Arikunto (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardin dan Russel (2013). *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill
- Cullen, J. B. (2008). Efek dari Iklim Etika Organisasi Komitmen: Analisis dua Studi., *Jurnal Etika Bisnis*, Vol.46, No.2, pp. 127-141.
- Chatab. 2007. *Profil Budaya Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Erlina dan Mulyani, (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis : Untuk Akuntansi dan Manajemen*, Cetakan Pertama USU Press, Medan.
- Fattah, Nanang. (1999). *Landasan Manajemen*. Bandung : Rosda Karya.
- Fadel (2009). *Reinventing Local Government*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Guritno dan Waridin (2010). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Husein (2012). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Iskandar, (2014). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Jakarta : Referensi.
- Keban, (2014). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep, Teori dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media.
- Luthans, (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offset.
- Mangkunegara, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda Karya.
- Mangkunegara(2001). *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Ketujuh,. Bandung: Refika Aditama.
- Mardiasmo, dalam Yesnita, (2016). Pengaruh Tekanan Eksternal, Komitmen Manajemen, Dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan (Studi Empiris Pada Pemerintahan Kota Bukittinggi). *JOM Fekon* Vol. 3 No. 1 (Februari).
- Meyerson, D; Martin, J. (2010). Cultural Change: An Integration of Three Different Views," *Journal of Management Studies*,

- Nazir (2015:). Buku Contoh Metode Penelitian, Jakarta: Ghalia Indonesia. O'Reilly; Chatman, J; Caldwell, D. F.(2010). People and Organizational Culture: A Profile Comparison Approach to Assessing Person-Organization Fit," Academy of Management Journal.
- Panbundu (2012). Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan. Jakarta: BumiAksara.
- Prawirosentono, (2009). Manajemen Operasi : Analisis dan Studi Kasus. Edisi Keempat. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Prasetyo, (2006). Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Pasolong (2010). Teori Administrasi Publik, Bandung: Alfabeta.
- Panbundu, M.T. (2012). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Robbin (2008). Perilaku Organisasi Buku 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, (2006). Management, Eleventh Edition, (United States of America: Pearson Education Limited).
- Rivai dan Basri, (2015). Performance Appraisal. Jakarta: PT. Raja. Grafindo Persada.
- Riani, Laksmi. (2011). Budaya Organisasi. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Robbins dan Judge (2012). Organizational Behavior. 15 th Edition. Essex: Pearson Education Limited.
- Schein, (2006). Organizational Culture and Leadership, San Fransisco: Jossey-Bass, 1985. hal. 168
- Subana (2000). Dasar-Dasar Penelitian Ilmiah, Bandung: Pustaka Setia.
- Sudarmanto (2014). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM,. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Supomo dan Indriantoro (2008), Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen, Edisi Pertama, Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno, (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada. Jakarta: Media Group.
- Sedarmayanti (2001). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono (2014). Teori dan Praktek Kepemimpinan, Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung:

Alfabeta.

Samsudin (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.
Sobirin, Ahmad. 2007. Budaya Organisasi: Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Sudarmanto. (2014). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Cetakan Kedua). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Tika P, (2016). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo (2010). Budaya Organisasi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Peraturan Perundang-Undangan :

Undang-Undang Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan PNS

Sumber Online :

<https://jojonomic.com/blog/kinerja-karyawan-buruk/>