

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar)

ABSTRAK

Elda Akmalia, 3403150266
Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis
Email: eldaakmalia97@gmail.com

Elda Akmalia, NIM. 3403150266. “Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar)” Dibawah bimbingan Eva Faridah, S.E., M.Si (Pembimbing I) dan Benny Prawiranegara, S.E., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi :[1] Bagaimana pelaksanaan pengendalian internal di KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar?; [2] Bagaimana kinerja pegawai di KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar?; [3] Bagaimana pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja pegawai di KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar?

Tujuan penelitian ini meliputi : [1] Untuk mengetahui pelaksanaan pegawai di KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar; [2] Untuk mengetahui kinerja pegawai di KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar; [3] Untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja pegawai di KSPP Syariah Al-Uswah Indonesia Kota Banjar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode statistik deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien korelasi Sederhana, Analisis Regresi Linier Sederhana, Koefisien Determinasi, Uji t dan Uji f.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa : [1] Pengendalian Internal pada KSPP Syariah Al Uswah Indonesia sudah sangat baik; [2] Kinerja Pegawai pada KSPP Syariah Al Uswah Indonesiasudah sangat baik; [3] Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengendalian internal terhadap kinerja pegawai pada KSPP Syariah Al Uswah Indonesia.

DiharapkanKSPP Syariah Al Uswah Indonesia dapat meningkatkan pengendalian internal terutama pada indikator penaksiran resiko dan kinerja pegawai pada indikator kuantitas kerja (*quantity*).

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kinerja Pegawai