

ABSTRAK

KANISA DESTRIASA, NIM. 3402200010. “Pengaruh *Empowering Leadership* dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., sebagai Pembimbing I dan Bapak Toto, S.E., M.M., sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Empowering Leadership* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu studi pada PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar). Permasalahan yang dihadapi penelitian ini meliputi 1) Bagaimana pengaruh *empowering leadership* terhadap kepuasan kerja pada pegawai PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar? 2) Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada pegawai PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar? 3) Bagaimana pengaruh *empowering leadership* dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada pegawai PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar?. Adapun tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis: Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *empowering leadership* terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar. 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar. 2) 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *empowering leadership* dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada pegawai PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner, observasi dan wawancara. Teknis analisis data yang digunakan yaitu koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *Empowering Leadership* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar 2) Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar 3) *Empowering Leadership* dan Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar.

Diharapkan PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar meningkatkan *Empowering Leadership* dan Budaya Organisasi sehingga akan lebih meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai.

Kata Kunci: *Empowering Leadership*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Pegawai