

**PENGARUH KEBIJAKAN KOMPENSASI DAN KOMPETENSI  
TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI  
(Suatu Studi pada Toserba Laksana Baru Majenang)**

Oleh:

**KURNIADI SETIAWAN**  
**NIM. 3402150250**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya etos kerja pegawai yang dapat dilihat dari kurangnya kerjasama antara bagian manajemen yang bertugas memfasilitasi sarana dan prasarana dengan bagian fungsional yang berhubungan langsung dengan pelayanan di toserba laksana baru. Hal tersebut diakibatkan oleh belum oprimalnya pemberian kompensasi dan kompetensi pegawai yang ada di Toserba Laksana baru Majenang. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap etos kerja pegawai pada Toserba Laksana Baru Majenang? ; 2) Seberapa besar pengaruh kompetensi terhadap etos kerja pegawai pada Toserba Laksana Baru Majenang?; 3) Seberapa besar pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap etos kerja pegawai pada Toserba Laksana Baru Majenang?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan data kuantitatif deskriptif dan asosiatif. Jumlah populasi yang akan dijadikan objek penelitian adalah pegawai yang ada di Toserba Laksana Baru Majenang yaitu sebanyak 128 orang pegawai, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 97orang menggunakan *proportional sampling*. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Hasil penelitian sebagai berikut: 1) Kebijakan kompensasi pada Toserba Laksana Baru majenang termasuk dalam kategori sangat baik; 2) Kompetensi pegawai pada Toserba Laksana Baru majenang termasuk dalam kategori tinggi; 3) Etos Kerja pegawai pada Toserba Laksana Baru majenang termasuk dalam kategori sangat tinggi; 4) Terdapat pengaruh yang positif kebijakan kompensasi terhadap etos kerja pegawai pada Toserba Laksana Baru Majenang. 5) Terdapat pengaruh yang positif kompetensi pegawai terhadap etos kerja pegawai pada Toserba Laksana Baru Majenang; 6) Terdapat pengaruh yang positif kebijakan kompensasi dan kompetensi pegawai terhadap etos kerja pegawai pada Toserba Laksana Baru Majenang.

Kata Kunci: Kebijakan Kompensasi, Kompetensi Pegawai dan Etos Kerja