

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1

SK Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/IBAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/IBAN-PT/Akred/S/III/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 3320/34/ST/AK/D/G/2023

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Dr. Hj. Aini Kusniawati, M.M.**
sebagai Pembimbing I
Nama : **Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **RIZKI RAMADHAN**
NIM : **3402200467**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (suatu studi pada kantor BPKD
kabupaten ciamis)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 07 November 2023
Dekan,

Dr. Nurhidayah Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2

Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3465/34/SP/AK/D/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis
di

T e m p a t

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Rizki Ramadhan
Nomor Pokok / NIM. : 3402300467
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 10 Desember 2001
Telepon / HP : 081324191453
Alamat : Kp. Sindang Wangi RT 002/RW 001 Kel. Sukamaju Kidul Kec. Indihiang Kota Tasikmalaya
Lamanya Penelitian : **November 2023 s/d Januari 2024**
Judul Penelitian : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 15 November 2023
Dekan,
Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh

Elin Herlina, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081

Lampiran 3

Surat Balasan Izin Peneliti



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH

Komplek Perkantoran Jln. Drs. H. Soejond No. 05 A. Tlp.(0265)771032
C I A M I S

Kode Pos 46213

Ciamis, 16 November 2023

Nomor : 800.1/1355/VBPKD.1
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Ijin Penelitian

Kepada :
Yth. Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh
di-
Ciamis

Memperhatikan Surat dari Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Nomor :000.9.2/700- Bakesbangpot.01 Tanggal 16 Nopember 2023 perihal Surat Keterangan Ijin Penelitian , dengan ini diberitahukan bahwa kami tidak keberatan dan menerima yang namanya tercantum di bawah ini yaitu :

No.	Nama	Nim	Jurusan
1.	Rizki Ramadhan	3402200467	Ekonomi

Untuk melaksanakan Penelitian pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis mulai tanggal 16 Nopember 2023 s/d 16 Januari 2024 sepanjang prosedur persyaratannya ditempuh dan mengikuti protokol kesehatan yang telah ditetapkan.

Demikian harap menjadi maklum dan untuk bahan seperlunya.

Kepala
Badan Pengelolaan Keuangan Daerah
Kabupaten Ciamis



Josep Padi Hardiana, SE
Perintis Utama Muda
Nip. 19650912 199301 1 001

Lampiran 4**SURAT PENGANTAR KUESIONER**

Kepada Yth

Bapak/Ibu Pegawai

Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis

Di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang dan untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis ini, saya bermaksud melakukan penelitian di Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis bersama Bapak/Ibu selaku responden. Adapun judul skripsi yang akan ditempuh yaitu **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)”**.

Berkenaan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu selaku responden untuk mengisi kuesioner ini. Semua identitas Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya dan jawaban kuesioner hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Salam hormat

Rizki Ramadhan

Lampiran 5

Kuesioner Penelitian

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah identitas Bapak/Ibu/Sdr/i
2. Sebelum menjawab bacalah pernyataan kuesioner dengan cermat
3. Berilah tanda ceklis (✓) jika sesuai dengan jawaban yang dipilih

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : (a). Laki-laki (b). Perempuan
2. Usia : (a). 21-30 tahun (c). 41-50 tahun
(b). 31-40 tahun (d). \geq 50 tahun
3. Pendidikan Terakhir : (a). SMA/SLTA (d). Strata 2
(S2) (e). Strata 3
(b). Diploma (D3)
(S3)
(c). Strata 1 (S1)
4. Lama Kerja : (a). 1-4 tahun
(b). 5-8 tahun
(c). 9-13 tahun
(d). \geq 13 tahun

C. Pilihan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

DAFTAR PERNYATAAN

Berilah tanda (✓) pada setiap pernyataan yang Bapak/Ibu/Sdr/i pilih

1. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Rasa Memiliki (<i>A Sense of Belonging</i>)						
1.	Pegawai memiliki rasa tanggung jawab terhadap kemajuan organisasi untuk kedepannya					
2.	Pegawai merasa memiliki ikatan emosional yang kuat dengan organisasi tempat bekerja					
3.	Pegawai merasa yakin bahwa apa yang dilakukannya/pekerjaanya adalah berharga bagi organisasi tersebut					
Rasa Bergairah terhadap Pekerjaan						
4.	Pegawai mengenali faktor-faktor motivasi intrinsik dalam mengatur desain pekerjaan (<i>job design</i>)					
5.	Pegawai merasa senang bekerjasama dengan atasan dan sesama rekan kerja					
6.	Pegawai menemukan suasana yang harmonis dan hubungan personal yang baik di tempat kerja					
Kepemilikan terhadap Organisasi (<i>Ownership</i>)						
7.	Pegawai diikutsertakan untuk memberikan saran dan ide dalam proses pengambilan keputusan					
8.	Pegawai bersedia bekerja semaksimal mungkin demi kepentingan organisasi dibandingkan dengan kepentingan pribadi					
9.	Pegawai selalu ikut dilibatkan dalam semua kegiatan organisasi					
10.	Pegawai merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali					

2. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Mematuhi Semua Peraturan						
1.	Pegawai selalu menaati aturan yang ada dalam organisasi					
2.	Melakukan semua pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja dan peraturan yang berlaku					
Penggunaan Waktu Secara Efektif						
3.	Pegawai mampu menggunakan waktu dengan efektif dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
4.	Pegawai selalu mengerjakan pekerjaannya tepat waktu sesuai dengan target yang telah diberikan					
Tanggung jawab						
5.	Pegawai mempunyai tanggung jawab yang tinggi dalam pekerjaan					
6.	Pegawai bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan					
7.	Pegawai bertanggung jawab apabila melakukan suatu kesalahan dalam bekerja					
Tingkat Absensi						
8.	Pegawai selalu datang dan hadir untuk bekerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
9.	Pegawai tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					
10.	Pegawai pulang sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					

3. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pemahaman atas Tupoksi						
1.	Pegawai memiliki pemahaman yang jelas tentang tugas-tugas yang harus dilakukan					
2.	Pegawai memiliki gambaran mengenai tanggung jawabnya di tempat kerja					
Inovasi						
3.	Pegawai sering mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas-tugasnya					
4.	Pegawai cenderung melakukan sesuatu dengan cara yang sudah terbukti efektif					
Kecepatan Kerja						
5.	Pegawai dapat menyelesaikan tugas-tugasnya dengan cepat dan efisien					
6.	Pegawai cenderung melakukan tugas dengan cepat tanpa memperhatikan detail dan kualitasnya					
Keakuratan Kerja						
7.	Pegawai biasanya dapat menyelesaikan tugas-tugasnya dengan tingkat kesalahan yang rendah					
8.	Pegawai selalu memastikan bahwa pekerjaannya dilakukan dengan akurat					
Kerjasama						
9.	Sesama rekan kerja terdapat kerjasama yang baik sehingga memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan					
10.	Terdapat interaksi yang baik antara pegawai dengan atasan dalam menyelesaikan permasalahan kerja					

Lampiran 6**Kegiatan Penyebaran Kuesioner**

Lampiran 7

Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi

NO	Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	3	3	3	3	5	3	3	3	4	35
2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
3	5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	46
4	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	16
5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
6	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
7	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
8	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	42
9	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
15	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
16	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	34
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	4	4	4	2	3	4	4	3	4	37
32	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
33	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36
34	5	5	4	3	4	4	5	3	4	4	41

35	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	43
36	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	41
37	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	41
38	3	5	4	5	3	4	5	4	4	4	41
39	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
40	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
41	4	4	5	4	4	5	5	5	4	3	43
42	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	38
43	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	47
44	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	46
45	5	4	5	5	4	5	2	3	5	3	41
46	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	46
47	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	40
48	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
49	5	4	4	5	4	5	3	3	5	4	42
50	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
51	5	4	5	4	5	5	5	4	3	5	45
52	4	5	4	5	4	5	3	4	4	5	43
JML	216	209	211	207	207	208	207	201	203	211	2080

Lampiran 8

Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja

NO	Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	2	1	1	1	2	2	3	2	3	2	19
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	42
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
9	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
10	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3	40
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
12	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
13	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
31	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
32	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
33	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
34	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44

35	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
36	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
37	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
38	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	45
39	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
40	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
41	5	3	5	4	3	5	4	5	4	5	43
42	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	40
43	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
44	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
45	3	5	4	4	3	4	5	5	4	5	42
46	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
47	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
48	3	4	5	3	5	5	4	4	4	5	42
49	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
50	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	45
51	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
52	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
JML	217	214	223	210	216	224	221	219	219	221	2184

Lampiran 9

Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai

NO	Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
4	3	1	3	1	2	2	2	2	2	2	20
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
6	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	39
7	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
8	3	3	3	4	4	5	5	5	4	5	41
9	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
18	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
19	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	36
20	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
23	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
24	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	36
25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
30	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
31	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
32	3	3	5	4	4	5	5	5	4	3	41
33	3	5	4	5	5	5	4	5	4	4	44
34	3	4	5	5	5	5	5	4	5	3	44

35	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
36	5	4	5	4	4	5	5	3	5	3	43
37	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	43
38	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	44
39	5	5	5	4	4	5	4	5	3	4	44
40	5	3	4	5	4	5	4	3	4	4	41
41	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	44
42	5	4	5	3	4	4	5	5	3	4	42
43	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
44	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
45	3	3	5	4	4	5	4	4	5	4	41
46	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
47	3	3	5	4	4	5	4	4	3	4	39
48	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
49	4	3	5	5	4	5	4	5	3	5	43
50	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	46
51	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	45
52	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3	43
JML	209	204	216	215	215	219	219	224	212	209	2142

Lampiran 10

Regresi Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.675 ^a	.455	.444	3.59263

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	538.729	1	538.729	41.739	.000 ^b
	Residual	645.348	50	12.907		
	Total	1184.077	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.760	3.814		4.394	.000
	Komitmen Organisasi	.611	.095	.675	6.461	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Regresi Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.777 ^a	.604	.597	3.06067

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	715.693	1	715.693	76.400	.000 ^b
	Residual	468.384	50	9.368		
	Total	1184.077	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.665	3.405		3.426	.001
	Disiplin Kerja	.703	.080	.777	8.741	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Regresi Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.683	.670	2.76788

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	808.680	2	404.340	52.778	.000 ^b
	Residual	375.397	49	7.661		
	Total	1184.077	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.711	3.391		1.979	.053
	Komitmen Organisasi	.309	.089	.342	3.484	.001
	Disiplin Kerja	.526	.089	.582	5.936	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 11**Daftar Riwayat Hidup**

Nama : Rizki Ramadhan
NIM : 3402200467
Tempat, Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 10 Desember 2001
Agama : Islam
Alamat : Kp. Sindang Wargi RT/RW 002/001 Kel.
Sukamaju Kidul Kec. Indihiang Kota
Tasikmalaya
Jenis Kelamin : Laki-laki
E-mail : rafaelrizky026@gmail.com
No.Telepon : 081 324 191 453
Riwayat Pendidikan : SDN 1 Sindang Palay
: SMPN 13 Tasikmalaya
: SMKN 1 Tasikmalaya
: Universitas Galuh