

## **ABSTRAK**

**Rivan Didiksana Nurdiat, NIM. 3402170571. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Kerja (Studi Kasus pada PT. Albasi Priangan Lestari Banjar)”. Dibawah bimbingan Bapak Nana Darna, S.E., M.M. (pembimbing 1) dan Bapak Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatarbelangi oleh kebutuhan dari manajemen perusahaan dalam mengelola aset sumber daya manusia. Tingginya keinginan berpindah kerja karyawan akibat ketidakpuasan terhadap sistem kerja dan komitmen perusahaan terhadap karyawan. Tujuan dari penelitian ini mengetahui pengaruh kepuasan kerja (X1) dan komitmen organisasi (X2) terhadap keinginan berpindah kerja (Y) karyawan di PT. Albasi Priangan Lestari Banjar. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan metode survey. Analisis data menggunakan koefisien korelasi sederhana dan berganda, koefisien determinasi, regresi linear sederhana dan berganda, serta pengujian hipotesis (Uji t dan Uji F). Hasil analisis menunjukkan bahwa secara individu, kepuasan kerja memberikan dampak negatif dan komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah. Analisis regresi linear berganda menegaskan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama menjelaskan sekitar 69,29% variasi dalam keinginan berpindah kerja. Oleh karena itu, manajemen dapat meningkatkan efektivitas strategi retensi dengan mempertimbangkan dan meningkatkan kedua variabel ini bersama-sama. Rekomendasi melibatkan pengembangan program peningkatan kepuasan kerja, penguatan komitmen organisasi, pelatihan manajemen sumber daya manusia, dan implementasi sistem pemantauan berkelanjutan. Strategi keseimbangan yang memperhatikan baik kepuasan kerja maupun komitmen organisasi diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan meningkatkan retensi karyawan secara berkelanjutan di PT. Albasi Priangan Lestari Banjar.

**Kata kunci: Kepuasan kerja, Komitmen organisasi, Keinginan berpindah kerja**