

ABSTRAK

Femi Fadilah Mansah, NIM. 3402190591. “Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Mochammad Aziz Basari, S.Sos., M.M. (Pembimbing I) dan Risna Kartika, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1]. Bagaimana pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Ciamis?; 2]. Bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Ciamis?; 3]. Bagaimana pengaruh iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Ciamis?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Ciamis; 2]. kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Ciamis; 3]. Pengaruh iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi, Uji Signifikansi Parsial (Uji t), dan Uji Signifikansi Simultan (Uji F).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Ciamis.

Diharapkan BKPSDM Kabupaten Ciamis mempertahankan iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja sehingga akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai