

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, I., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan antara work-family conflict dengan keterlibatan kerja pada karyawan wanita. *Jurnal empati*, 6(3), 330-336.
- Aditama, R.A. 2020. *Pengantar Manajemen*. Malang: AE Publishing.
- Agus Darmana, I. W. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Keterlibatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Diversey Bali* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Amaliya, R. (2015). A Literature Review Work Family Conflict and Subjective Well Being in Working Woman Factors related to both variable. In *Seminar Psikologi dan Kemanusiaan* (pp. 311-314).
- Anafarta, Nilgun. 2011. The Relationship between Work-Family Conflict and Job Satisfaction: A Structural Equation Modeling (SEM) Approach. *International Journal of Business and Management*, 6 (4)
- Ariana, I. W. J., & Riana, I. G. (2016). *Pengaruh work-family conflict, keterlibatan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Aryaningtyas, A. T., & Suharti, L. (2013). Keterlibatan kerja sebagai pemediasi pengaruh kepribadian proaktif dan persepsi dukungan organisasional terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 15(1), 23-32.

- Astari, N. M. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh work family conflict terhadap stres kerja dan kepuasan kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(7), 1895-1926.
- Awaliyah, P. (2021). *Hubungan Antara Work-Family Conflict (WFC) Dengan Pemenuhan Fungsi Keluarga Pada Ibu Bekerja* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).
- Baribin, D. P., & Rozaq, A. (2019). Pengaruh Kerja Tim dan Pengembangan Karier terhadap Pengembangan Diri dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 253-266.
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh work-family conflict terhadap komitmen organisasi: kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 13(1).
- Christine W.S., Megawati Oktorina., Indah Mula. 2010. Pengaruh Konflik Pekerjaan Dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada Dual Career Couple Di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12 (2), Pp: 121-132
- Fahrizal, V., Bagia, I. W., & Susila, G. A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(2), 121-127.
- Farma, T. K. K. (2023). *Pengaruh work family conflict terhadap kinerja karyawan di PT. Kusuma Agrowisata Batu* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

- Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(1).
- Jatmika, D., & Suryadi, C. K. (2021). Hubungan work family conflict dan family work conflict terhadap keterlibatan kerja pada ibu bekerja di rumah (work from home) di masa pandemi Covid-19. *Psychopreneur Journal*, 5(1), 37-45.
- Kaawoan, M. E., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 88-100.
- Kusuma, T. A. (2021). *Analisis Pengaruh Work Family Conflict (WFC) Terhadap Kinerja Karyawan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Ponorogo)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).
- Lestari, J., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh work-family conflict dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Akuntabel*, 19(1), 117-122.
- Lineuwih, I. I., Sariwulan, T., & Fidhyallah, N. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(3), 879-890.

- Mangkunegara, M. A. P., & Hasibuan, M. M. S. (2009). 2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Marwan, M., Saroh, I., Alhadar, F. M., & Jannati, T. (2020). Peran Pemberdayaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Jurnal Bisnis Terapan*, 4(2), 199-214.
- Mubassyir, A. H., & Herachwati, N. (2014). Pengaruh work-family conflict terhadap kinerja perawat wanita dengan variabel intervening komitmen organisasional di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Manajemen Teori Dan Terapan*, 7(3), 143-162.
- Munda, A. O., & Yuniawan, A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict dan Ambiguitas Peran terhadap Intention to Quit dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Grand Edge Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(2), 15-26.
- Ndruru, A. A. (2020). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Medan* (Doctoral dissertation).
- Nurfauziah, L., Nuraina, E., & Styaningrum, F. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja: Emotional Intelligence Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Smkn 2 Jiwan). *Review of Accounting and Business*, 2(1), 106-117.
- Novrandy, R. A., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict dan Work Engagement terhadap Task Performance dan Turnover Intention

- dengan mediasi Supervisor Support. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1).
- Pratopo, R. A., Suprayitno, S., & Lamidi, L. (2020). Pengaruh Work–Family Conflict, Keadilan Prosedural dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(1).
- Pungkas, P. (2022). *Pengaruh Work Family Conflict Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentional* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Rajak, A. (2013). Pengaruh Konflik Interpersonal, Work-Family Conflict Dan Stres, Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Hidup. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 131-156.
- Rikantika, R. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*(Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).
- Rizki, V. L., & SE, M. (2022). Definisi Manajemen. *Pengantar Manajemen (Konsep dan Tinjauan Teoretis)*, 1.
- Rohmah, E. A., Mega, S. W., & Munawaroh, N. A. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 290-307.

- Sandini, D., Hariyanti, I., & Maulyan, F. F. (2021). Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Ibu Bekerja Ditinjau Dari Work Family Conflict Dan Stres Kerja Selama Pandemic Covid-19. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 76-82.
- Simanjuntak, N., & Rahardja, E. (2013). *Analisis pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada PT. njonja meneer semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Sugianingrat, I. A. P. W., Sarmawa, I. W. G., & Widyani, A. A. D. (2017). Pengaruh work family conflict dan stres terhadap kinerja karyawan Lembaga Perkreditan Desa di Kabupaten Tabanan. *Prosiding*, 1-16.
- Sumarto. 2009. Meningkatkan Komitmen Dan Kepuasan Untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(2), Pp: 116-125.
- Udriyah, U., Riyadi, R., & Utamingtyas, R. R. B. (2018). Pengaruh beban kerja, work-family conflict dan job insecurity terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap turnover intention di PT Binabusana Internusa Semarang. *Admisi Dan Bisnis*, 18(3), 163-182w.
- Utama, D. G. A. S., & Sintaasih, D. K. (2015). *Pengaruh work-family conflict dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan turnover intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Wulandari, I. A. D., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). *Pengaruh work family conflict terhadap turnover intention melalui mediasi kepuasan kerja pada Hotel Grand Inna Kuta* (Doctoral dissertation, Udayana University).

Yani, N. W. M. S. A., Sudibya, I. G. A., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3), 629-658.