

## ABSTRAK

**Adithya Anshori Kurniawan. NIM 3402190511. Pengaruh Demosi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina,S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya yang dapat dilihat dari aspek kualitas kerja dimana masih adanya kesalahan yang dilakukan oleh pegawai mengenai hasil kerja yang dicapai dan adanya kesalahan yang dilakukan oleh pegawai mengenai laporan hasil perumusan kebijakan teknis di bidang pengelolaan administrasi dan informasi pekerjaan sehingga menghambat kepada penyampaian pelaporan pekerjaan. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan demosi dan promosi jabatan. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh demosi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya?; 2) Bagaimana pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya?; 3) Bagaimana pengaruh demosi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian adalah pegawai ASN pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya yaitu sebanyak 34 orang pegawai, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 34 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan demosi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya. Artinya apabila pelaksanaan demosi sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya. Artinya apabila pelaksanaan promosi jabatan sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan demosi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tasikmalaya. Artinya apabila pelaksanaan demosi dan promosi jabatan sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat. Untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai diharapkan pihak instansi lebih memperhatikan pelaksanaan demosi dan promosi jabatan yang lebih efektif karena hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

**Kata Kunci: Demosi, Promosi Jabatan dan Kinerja Pegawai**