

ANALISIS TENAGA KERJA *OUTSOURCING* DALAM SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN DI PT. FORISA NUSAPERSADA CABANG TASIKMALAYA

Fauzi Rahmatika Mulud, Nurdiana Mulyatini², Elin Herlina³

¹²³Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis

frahmatikaa@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan pada analisis tenaga *outsourcing* dalam sistem penggajian karyawan di PT forisa Nusapersada. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa kebijakan yang di awal sudah dijanjikan oleh pihak *outsourcing* kepada tenaga *outsourcing* belum seluruhnya terealisasi dengan baik, karena masih ada beberapa karyawan *outsourcing* belum menerima haknya sampai saat ini, seperti Kartu Jaminan Pensiun, Ketenagakerjaan dan cuti tahunan yang seharusnya sudah diterima dan dapat dijalankan sesuai perjanjian. Sistem penggajian mengenai gaji pokok sudah berjalan dengan baik namun untuk pemberian insentif dan tunjangan masih belum terealisasi dengan baik dan ada sebagian tenaga kerja *outsourcing* yang belum menerima haknya sesuai komitmen pihak *outsourcing* dengan baik.

Kata Kunci: Tenaga kerja, *Outsourcing*, dan Sistem Penggajian