

ABSTRAK

Richie Yuzaki Misbah. NIM 3402180396. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Bona Natu Cemerlang). Dibawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti,S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Bapak Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja karyawan pada PT. Bona Natu Cemerlang yang dapat dilihat dari adanya karyawan yang belum maksimal dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugasnya, yang diakibatkan oleh masih kurangnya motivasi pada diri karyawan menyebabkan munculnya rasa bosan dan menurunnya semangat kerja. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana motivasi kerja pada PT. Bona Natu Cemerlang?; 2) Bagaimana kinerja karyawan pada PT. Bona Natu Cemerlang?; 3) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bona Natu Cemerlang?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian adalah karyawan PT. Bona Natu Cemerlang pada tahun 2023 yaitu sebanyak 108 orang karyawan, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 52 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Motivasi kerja karyawan pada PT. Bona Natu Cemerlang selama ini sudah baik karena telah sesuai dengan indikator-indikator dalam penelitian ini yang meliputi tanggung jawab, prestasi kerja, peluang untuk maju, pengakuan atas kinerja dan pekerjaan yang menantang yang menunjukkan sudah baik; 2) Kinerja karyawan pada PT. Bona Natu Cemerlang selama ini adalah tinggi karena telah sesuai dengan indikator-indikator dalam penelitian ini yang meliputi kuantitas kerja, kualitas kerja, ketepatan waktu, efektivitas dan inisiatif yang menunjukkan tinggi; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bona Natu Cemerlang. Artinya semakin baik motivasi kerja maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci: Motivasi dan Kinerja Karyawan