

ABSTRAK

Aryan Rachmatillah, NIM. 3402190241. “Pengaruh Pengembangan Karir dan *Organizational Commitment* terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis)”. Dibawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M. (Pembimbing 1) dan Bapak Mukhtar Abdul Kader, S.E. M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis yang diakibatkan oleh belum optimalnya pelaksanaan pengembangan karir dan *organizational commitment*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai; Pengaruh *organizational commitment* terhadap kinerja pegawai; Pengaruh pengembangan karir dan *organizational commitment* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan yaitu metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, koefisien determinasi, Analisis Regresi Linear Sederhana dan Berganda, dan Pengujian Hipotesis (Uji t, Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pengembangan karir pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis termasuk dalam kategori baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai; *Organizational commitment* pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis termasuk dalam kategori tinggi. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *organizational commitment* terhadap kinerja pegawai; Kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Ciamis termasuk dalam kategori baik. Begitu pula berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pengembangan karir dan *organizational commitment* terhadap kinerja pegawai. Artinya jika pelaksanaan pengembangan karir dan *organizational commitment* sudah baik maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, *Organizational Commitment* dan Kinerja Pegawai