

ABSTRAK

Rizki Ramadhan, NIM. 3402200467. “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)”. Di bawah bimbingan Dr. Hj. Aini Kusniawati, Dra., M.M. (Pembimbing I), dan Faizal Haris Eko Prabowo, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Kinerja dari seorang pegawai merupakan suatu hal yang penting dalam upaya organisasi untuk mencapai tujuan. Oleh karena itu, upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai merupakan tantangan yang serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup organisasi tergantung pada kualitas dan kuantitas kinerja sumber daya manusia. Dalam mendukung kinerja yang optimal, organisasi berusaha mengarahkan pegawainya untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis. Teknik sampling berupa *non probability sampling* dan jumlah populasi sebanyak 52. Untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi berganda, uji hipotesis (uji t) dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai